



## UNIVERSITÀ DI PISA

### **Riunione delle delegazioni di parte pubblica e sindacale del giorno 1 febbraio 2019 Verbale**

Il giorno 1 febbraio 2019, alle ore 9.30, presso la Sala Cherubini del Rettorato si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti, per la parte pubblica, il Prof. Michele Marroni, Prorettore per l'Organizzazione e le Politiche del Personale e Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in sede integrativa, ai sensi dell'articolo 42 del C.C.N.L. 19.04.2018; il Dott. Riccardo Grasso, Direttore Generale; il Dott. Ascenzo Farenti, Dirigente della Direzione del Personale.

Per la parte sindacale sono presenti:

Il Sig. Marco BILLI, Coordinatore della RSU, la Dott.ssa Stefania BOZZI, il Dott. Manuel RICCI e la Dott.ssa Caterina ORLANDO della Rappresentanza Sindacale Unitaria;

il Dott. Pasquale CUOMO in rappresentanza della FLC CGIL;

il Dott. Mario FINOIA e la Sig.ra Silvana AGUECI in rappresentanza della FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA.

In qualità di esperti per la parte pubblica sono presenti la Dott.ssa Maria Caputo, coordinatore presso la Direzione del Personale; il Dott. Luca Busico, coordinatore presso la Direzione del Personale; la sig.ra Elisabetta Diciotti, Responsabile dell'Unità Allocazione Costi del Trattamento Economico del Personale e Gestione dei Fondi per la Contrattazione Integrativa; la Dott.ssa Chiara Viviani, Responsabile dell'Unità Amministrazione Personale Tecnico Amministrativo, il Dott. Davide Fiumicelli, Responsabile dell'Unità Formazione, Welfare e Sviluppo della Direzione del Personale; la Sig.ra Claudia Medaglia, Responsabile dell'Organizzazione di Ateneo, in Staff al Direttore Generale.

#### **Ordine del giorno**

1. Comunicazioni;
2. Contratto collettivo integrativo del personale tecnico amministrativo – parte giuridica;
3. Tavoli tecnici;
4. Varie ed eventuali.

#### **Argomento n° 1 dell'O.d.G. – Comunicazioni**

Il Prof. Michele MARRONI apre la seduta e passa la parola al DIRETTORE GENERALE, il quale comunica che è pronta la proposta di polizza di assicurazione sanitaria integrativa che sarà illustrata tra le varie ed eventuali.

#### **Argomento n° 2 dell'O.d.G. – Contratto collettivo integrativo del personale tecnico amministrativo – parte giuridica**

Il Prof. Michele MARRONI passa la parola al Dott. Ascenzo FARENTI per illustrare brevemente le modifiche al precedente Contratto collettivo integrativo del personale tecnico amministrativo, parte giuridica, predisposte dall'Amministrazione. In particolare, sono esclusi (oltre ai dirigenti) i collaboratori ed esperti linguistici (CEL) dai soggetti interessati dal campo di applicazione del contratto in discussione, per i quali si rinvia ad apposito contratto collettivo integrativo da stipulare. Il contratto integrativo in discussione, si applicherà invece al personale in convenzione con AOUP (personale inserito nell'allegato 9 dell'Atto aziendale dell'AOUP), per quanto non previsto e disciplinato dai contratti collettivi integrativi del Comparto sanità. I riferimenti normativi sono stati aggiornati, così come le denominazioni degli organismi che a vari livelli possono interagire con la parte pubblica e la parte sindacale per le materie oggetto di contrattazione (v. Comitato Unico di Garanzia). Sono state adeguate le disposizioni relative al tempo parziale alla nuova normativa; nell'articolo che disciplina il telelavoro sono state introdotte alcune precisazioni e alcuni riferimenti in materia di "lavoro agile". In merito all'orario di lavoro, l'Amministrazione ha accolto la richiesta di ampliare la flessibilità portandola a 60 minuti ma, per evitare abusi, propone dei correttivi che si sostanziano in un'unica fascia oraria che va dalle 8.30 alle 14.30 e dalle 15.30 alle 18.30, con una pausa pranzo obbligatoria collocata nella fascia oraria 12.30 – 16.30. Inoltre, viene introdotto il limite massimo delle 5 ore mensili cumulabili in regime di flessibilità, con abbattimento automatico delle ore eccedenti. Questa soluzione è percorribile grazie alla possibile attivazione di un contatore specifico per le ore accumulate con la maggior presenza non autorizzata. Riguardo all'art. 16, che riguarda le assenze per visite mediche specialistiche ed esami diagnostici, è stata recepita la disposizione del CCNL che prevede un massimo di 18 ore l'anno, comprensive dei tempi di percorrenza da e per la sede di lavoro, per i predetti adempimenti. Occorre sottolineare che il diverso trattamento di questa tipologia di assenze nel precedente contratto integrativo era dovuto ad una lacuna normativa che l'attuale CCNL ha provveduto a colmare. Inoltre, il CCI esprime in specifici articoli la volontà dell'Amministrazione di dare attuazione alla normativa nazionale in tema di welfare aziendale e di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti.

Il Sig. Marco BILLI prende la parola per chiarire che la parte sindacale considera il contratto integrativo come il contratto con il quale, a livello locale, sia possibile migliorare, integrare e interpretare le disposizioni del CCNL. La bozza di contratto integrativo proposta dalla parte sindacale (all. 1), prevede come soggetti anche il personale universitario in servizio presso l'azienda ospedaliera AOUP, che la RSU considera personale universitario a tutti gli effetti. Per la durata del CCI, chiedono che sia prevista la possibilità di poter modificare le disposizioni anche in corso di validità dello stesso. Riguardo le materie oggetto di contrattazione, chiede che sia fatto esclusivamente riferimento all'art.42 del CCNL, senza ulteriori specificazioni. Rileva che la parte pubblica nella sua bozza, ha ommesso il riferimento al Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali, mentre la parte sindacale ne chiede l'inclusione nel contratto integrativo e la necessaria revisione. Chiede che sia richiamata nel CCI la figura della Consigliera di fiducia e che sia prevista la possibilità di chiamarla al tavolo di contrattazione nelle materie di sua competenza. Riguardo ai rappresentanti sulla sicurezza, occorre fare riferimento al Protocollo d'intesa specifico e che sia prevista la possibilità che le 8 ore di aggiornamento obbligatorie, previste dalla specifica normativa di riferimento, si possano fare anche in modalità e-learning. All'art. 9 si richiede che al personale neoassunto sia erogata, nel periodo di prova, una corretta informazione e formazione sulla sicurezza. In merito alle richieste di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, e viceversa, la parte sindacale propone una dettagliata e articolata regolamentazione (v. all. 1). Viene integrato l'articolo relativo alla somministrazione a tempo determinato, richiamando le disposizioni del CCNL. Diversamente da quanto proposto dall'Amministrazione, la parte sindacale in merito all'art. 14, "Orario di lavoro", comma 7, chiede di mantenere le tipologie di orario di lavoro previste nel precedente CCI, e quanto deciso con specifico accordo, firmato in data 8 febbraio 2017, in merito al trattamento delle ore di maggior presenza. Sono previsti due distinti articoli disciplinanti rispettivamente il telelavoro e il lavoro agile, con alcune modifiche ed integrazioni rispetto a quanto previsto nella bozza dell'Amministrazione. Anche in merito alle assenze per malattie e per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, la parte sindacale chiede che si mantenga il meccanismo di accumulo fino a 7 ore di

assenza da computare come un giorno di malattia previsto dal precedente CCI. Previsioni particolari sono proposte per le ferie, la formazione, i buoni pasto e il welfare integrativo. In materia di welfare integrativo, rispetto alla proposta di parte pubblica, la parte sindacale preferisce dare attuazione a quanto previsto all'art. 67 del CCNL provvedendo a regolare l'intera materia tramite apposito contratto collettivo integrativo da stipulare, in modo da dedicarci maggiore attenzione e riflessione.

*Le parti convengono di incontrarsi di nuovo per discutere la proposta di CCI di parte giuridica presentata dalla RSU, in modo che l'Amministrazione abbia modo di approfondire le richieste della parte sindacale.*

### **Argomento n° 3 dell'O.d.G. – Tavoli tecnici**

Il Prof. MARRONI, verificato che su questo argomento le parti non hanno nuove posizioni da presentare rispetto a quanto discusso nell'incontro che si è svolto in data 28 gennaio 2019, passa all'argomento successivo.

### **Argomento n° 4 dell'O.d.G. – Varie ed eventuali**

Il DIRETTORE GENERALE legge il documento relativo alla proposta dell'Amministrazione di attivazione di una polizza integrativa di assistenza sanitaria e le modalità di copertura dei costi (all. 2), realizzabile in parte tramite l'utilizzo dei fondi del salario accessorio e in parte tramite uno specifico fondo di bilancio.

Il Sig. BILLI si esprime per procedere ad un approfondimento della proposta coinvolgendo direttamente il personale tecnico amministrativo nella decisione.

Il Dott. Mario FINOIA, dichiara di poter fornire un analogo preventivo che è stato presentato dall'Università di Firenze alle OO.SS., in modo da poter fare un confronto.

Il Prof. MARRONI, verificato che non c'è altro da discutere, dichiara chiusa la seduta alle ore 13.30.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO:

IL PRORETTORE  
f.to Michele Marroni

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to Riccardo Grasso

IL COORDINATORE RSU  
f.to Marco Billi

FLC CGIL  
f.to Pasquale Cuomo

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA  
f.to Silvana Agueci

Pisa, 1 febbraio 2019