



UNIVERSITÀ DI PISA

Riunione delle delegazioni di parte pubblica e sindacale del giorno 8 luglio 2020 Verbale

Il giorno 8 luglio 2020, alle ore 9.30, in modalità telematica, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti, per la parte pubblica, il Prof. Michele Marroni, Prorettore per l'Organizzazione e le Politiche del Personale e Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in sede integrativa, ai sensi dell'articolo 42 del C.C.N.L. 19.04.2018; il Dott. Riccardo Grasso, Direttore Generale; il Dott. Ascenzo Farenti, Dirigente della Direzione del Personale.

Per la parte sindacale sono presenti:

Il Sig. Marco BILLI, Coordinatore della RSU, la Dott.ssa Stefania BOZZI, il sig. Emilio RANCIO componenti del coordinamento della Rappresentanza Sindacale Unitaria;

il Dott. Pasquale CUOMO in rappresentanza della FLC CGIL;

la sig. Silvana AGUECI in rappresentanza della FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA-

Il Sig. Massimo CAGNONI, rappresentante della FEDERAZIONE SCUOLA, UNIVERSITA', RICERCA (FSUR), risulta assente giustificato.

In qualità di esperti per la parte pubblica sono presenti la Dott.ssa Maria Caputo, coordinatore presso la Direzione del Personale; il Dott. Luca Busico, coordinatore presso la Direzione del Personale; la sig.ra Elisabetta Diciotti, Responsabile dell'Unità Allocazione Costi del Trattamento Economico del Personale e Gestione dei Fondi per la Contrattazione Integrativa; la Dott.ssa Chiara Viviani, Responsabile dell'Unità Amministrazione Personale Tecnico Amministrativo, il Dott. Davide Fiumicelli, Responsabile dell'Unità Formazione, Welfare e Sviluppo della Direzione del Personale.

Ordine del giorno

1. Comunicazioni
2. Ipotesi di contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo da erogare per l'esercizio 2019;
3. Progressioni economiche orizzontali (PEO) con requisiti al 31 dicembre 2019;
4. Varie ed eventuali.

Il Prorettore apre la seduta e dà la parola al Direttore generale per le comunicazioni.

Il Direttore generale comunica che per quanto riguarda il testo dell'accordo sulla reperibilità che è stato rivisto, così come concordato nella riunione del 28 maggio scorso, vi sono alcuni dettagli da segnalare e cioè:

-art.2 comma 6: alla frase "in caso di impedimento o assenza sarà svolto in via d'urgenza dai Dirigenti" aveva chiesto di aggiungere "il Dirigente deve assicurare, attraverso altri colleghi da lui contattati, il servizio"; la parte sindacale non ha accettato questa modifica e quindi il Direttore generale propone "dai Direttori o da persone dallo stesso delegate".

Il sig. Billi interviene per specificare che, come già detto nelle riunioni del tavolo tecnico, è prerogativa del Dirigente attuare le forme di gestione corrette del proprio servizio ed è per questo che è stata individuata tale figura; comunque invita il Direttore generale ad inviare la sua proposta.

Il Direttore generale prosegue:

-art.1 comma 6: propone di togliere "salvo che";
-art.4 comma 2 lett. d): aggiungerebbe "formazione o aggiornamento professionale";
il sig. Billi replica che aggiungerebbe sia "formazione" che "aggiornamento professionale"
-art.6 comma 10: aggiungerebbe che l'addetto deve far intervenire la ditta preposta alla manutenzione;
il sig. Billi replica che la parola "intervento" significa che deve intervenire la ditta predisposta alla manutenzione;
-art.6 comma 13: vorrebbe inserire non solo il richiamo alla normativa specifica sulla sicurezza, ma tutta la normativa;
il sig. Billi replica che la ditta aggiudicataria del servizio di manutenzione ha ovviamente tutti i requisiti richiesti non solo dalla normativa sulla sicurezza ma dall'intera normativa, comunque invita il Direttore generale ad inviare le nuove integrazioni che verranno esaminate per arrivare ad una versione condivisa.

La seconda comunicazione riguarda la nota inviata dal MUR in cui chiede se l'Ateneo ha sottoscritto il contratto con gli ex-lettori ed ovviamente la risposta è negativa; a questo punto l'ipotesi sperata di un nuovo tavolo di contrattazione o di una proroga dei termini con una nuova norma non si è verificata, quindi, il Direttore generale con estremo rammarico, non può far altro che constatare la perdita del relativo finanziamento.

Il Prorettore, visto che non ci sono altre comunicazioni, passa al punto 2 all'ordine del giorno.

Argomento n° 2 dell'O.d.G. – Ipotesi di contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo da erogare per l'esercizio 2019

Il Prorettore dà la parola alla sig. Diciotti che illustra la situazione dal punto di vista economico:

tutti gli istituti del contratto 2019 sono stati erogati ad eccezione della performance per la quale non vi sono ancora i criteri di ripartizione; le economie, come negli anni precedenti, sono state destinate alla produttività e le uniche economie e risorse ancora da contrattare riguardano gli incrementi che ogni anno destiniamo al fondo; non ci sono economie degli anni precedenti quindi abbiamo solo un accantonamento di circa 70.000,00 euro. La quota di c/terzi da destinare alla produttività è circa quella dell'anno precedente; l'unica cosa nuova rispetto agli anni precedenti è che l'indennità accessoria mensile per il 2019 è stata finanziata attingendo alle risorse provenienti dai contratti a tempo determinato finanziati dalle strutture, perché le risorse stanziare dal bilancio sono ormai consolidate e in base al nuovo CCNL non possono essere ulteriormente incrementate perché sono storicizzate; questo vale anche per le indennità di responsabilità del personale di cat. D che non erano più capienti perché, sulla base di una precedente contrattazione, fu deciso un aumento dell'IMA portandola a 75 euro procapite, nonostante fosse chiaro che se il personale in servizio non fosse aumentato ci sarebbe stata la possibilità che il fondo dell'IMA non sarebbe stato capiente; l'ipotesi si è verificata, il personale in servizio ha avuto un trend in aumento e adesso le risorse stanziare dall'amministrazione non sono più sufficienti per coprire l'IMA. A questo punto, per quest'anno, si potrebbe prevedere di attingere di nuovo ai contratti a tempo determinato finanziati dalle strutture che però non sarebbero sufficienti ed andrebbero integrati di circa 100.000,00; per il risultato dei D e degli EP dovrà essere definito come applicare l'art.20 del nuovo CCNL.

La parte sindacale interviene per dichiarare che l'IMA non può essere ridotta e che dovranno essere studiate forme di integrazione del fondo

Il Prorettore dichiara approvata l'ipotesi di contratto demandando al tavolo tecnico di trovare la soluzione che eviti la riduzione dell'IMA al personale.

Argomento n° 3 dell'O.d.G. – Progressioni economiche orizzontali (PEO) con requisiti al 31 dicembre 2019

Il Prorettore passa al punto 3 all'ordine del giorno.

Si apre un'articolata disamina al termine della quale vengono prese alcune decisioni che poi verranno formalizzate e inviate alla parte sindacale:

-la procedura da seguire deve essere descritta nell'accordo;
-la formazione se obbligatoria deve essere erogata on-line; il personale avrà accesso libero entro un periodo da determinare e dovrà risultare traccia della partecipazione;

-se le prove saranno in presenza, dovranno essere organizzate più sessioni in base al numero dei partecipanti e alla capienza dell'aula;
-dovranno essere preparati un numero di plichi uguale al numero delle aule e in ogni plico ci saranno un numero X di domande; quindi la Commissione dovrà preparare un numero X di domande per il numero dei plichi ed in seduta pubblica verrà fatto l'abbinamento del plico all'aula;
-verrà fatta l'estrazione dei nominativi per formare i gruppi nelle aule;
-i quesiti verranno estratti casualmente da un gruppo complessivo di quesiti aventi la stessa difficoltà.

Il Prorettore, non essendoci altri argomenti da trattare, ringrazia i presenti e dichiara conclusa la seduta.

IL PRORETTORE
f.to Michele Marroni

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Riccardo Grasso

IL COORDINATORE RSU
f.to Marco Billi

FLC CGIL
f.to Pasquale Cuomo

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA
f.to Silvana AGUECI

SNALS CONFESAL
f.to Bruno Sereni

Pisa, 16 Febbraio 2021