



UNIVERSITÀ DI PISA

Riunione di contrattazione collettiva integrativa delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale del giorno 05 luglio 2021

VERBALE

Il giorno 05 luglio 2021, alle ore 15.30, si sono riunite, in modalità telematica, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti, per la parte pubblica, il Prof. Michele MARRONI, Prorettore per l'Organizzazione e le Politiche del Personale e Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in sede integrativa, ai sensi dell'articolo 42 del C.C.N.L. 19.04.2018; l'Ing. Rosario DI BARTOLO, Direttore Generale; il Dott. Ascenzo FARENTI, Dirigente della Direzione del Personale.

Per la parte sindacale sono presenti:

Il Sig. Marco BILLI, Coordinatore della RSU, il dott. Manuel RICCI e la dott.ssa Caterina ORLANDO della Rappresentanza Sindacale Unitaria;

il dott. Pasquale CUOMO in rappresentanza della FLC CGIL;

il sig. Mario FINOIA e la sig.ra Silvana AGUECI in rappresentanza della FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA Toscana;

il dott. Ruggero DELL'OSSO in rappresentanza della CISL – FEDERAZIONE SCUOLA, UNIVERSITA', RICERCA (FSUR).

In qualità di esperti per la parte pubblica sono presenti: la Dott.ssa Maria Donata Caputo, coordinatore presso la Direzione del Personale; il Dott. Luca Busico, coordinatore presso la Direzione del Personale; la sig.ra Elisabetta Diciotti, Responsabile dell'Unità Allocazione Costi del Trattamento Economico del Personale e Gestione dei Fondi per la Contrattazione Integrativa; la Dott.ssa Chiara Viviani, Responsabile dell'Unità Amministrazione Personale Tecnico Amministrativo, il Dott. Davide Fiumicelli, Responsabile dell'Unità Programmazione e Reclutamento del Personale Docente, degli Assegnisti di Ricerca e del Personale Tecnico-Amministrativo a Tempo Indeterminato, l'Ing. Maria Luisa Cialdella, Dirigente della Direzione Edilizia, l'Ing. Sabrina Arras, Responsabile dell'Unità Servizio Prevenzione e Protezione, la Dott.ssa Elisa Chicca, Responsabile dell'Ufficio Sicurezza e Ambiente. Partecipa alla riunione il Dott. Francesco Rubini, dell'Ufficio Relazioni Sindacali, con funzioni di verbalizzazione.

Ordine del giorno

1. Comunicazioni

2. Modalità di designazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza nell'Università di Pisa
3. Varie ed eventuali

1. Comunicazioni

Il Rettore, Prof. Marroni, apre la riunione e dà la parola al Direttore Generale per le comunicazioni. Il Direttore Generale comunica che il Dipartimento di Ricerca Traslationale provvederà a inviare nei prossimi giorni, a tutti i dipendenti dell'Ateneo, un questionario anonimo relativo agli eventuali effetti derivati dalla somministrazione dei vaccini contro il Covid-19.

Il Direttore Generale comunica che, in relazione al "lavoro agile", le informazioni finora raccolte appaiono eterogenee e, in vista della futura disciplina del lavoro agile non emergenziale, sarà costituito un gruppo di progetto per la verifica e l'approfondimento delle attività lavorabili a distanza.

Il Dott. Farenti afferma che l'Ateneo intende procedere all'espletamento delle PEO, pur nella situazione difficoltosa; l'Università sta cercando le modalità più idonee, per permettere a tutti i dipendenti che ne hanno diritto di partecipare alla prova.

Il sig. Billi ricorda che deve essere sottoscritta un'intesa con la parte sindacale per l'espletamento della PEO, auspicando che ciò accada il prima possibile per non danneggiare irrimediabilmente il personale tecnico-amministrativo.

Il dott. Dell'Osso si compiace del doveroso espletamento delle PEO, sollecitando il miglioramento e l'implementazione soprattutto degli strumenti telematici.

Il dott. Cuomo auspica che lo svolgimento delle PEO venga organizzato nel migliore dei modi.

Il Direttore Generale informa i presenti che sono pervenute due richieste per l'implementazione del servizio di reperibilità, dal Museo di Storia Naturale di Calci e dal SIA. Inoltre, il Direttore Generale ricorda la scadenza del CdA il prossimo 31 ottobre e, per il rinnovo dei componenti di esso, sarà organizzato un evento in modalità telematica per la presentazione dei potenziali candidati e per l'ascolto delle loro rispettive visioni; sarà data comunicazione della data dell'evento.

Il sig. Billi si riporta alla questione della reperibilità, sottolineando che l'intesa vigente è stata sottoscritta dalla Parte Pubblica il 25 settembre 2020 e eventuali implementazioni dei servizi richiederebbero risorse aggiuntive.

Il Dott. Cuomo sottolinea che le risorse sul fondo per il salario accessorio sono limitate; non è possibile aumentare tali risorse per la reperibilità, poiché ciò sarebbe una ingiustizia nei confronti di tutti gli altri dipendenti.

Il Dott. Farenti afferma che la reperibilità riguarda pochissime unità di personale; il futuro contratto integrativo dovrà essere scritto in modo più ragionato.

2. Modalità di designazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza nell'Università di Pisa

Il Rettore, Prof. Marroni, dopo aver ricordato la scadenza dei RLS il prossimo 31 ottobre, dà la parola al Dott. Busico, il quale espone la normativa in vigore sugli RLS, facendo un quadro generale degli interventi legislativi e della contrattazione collettiva su questa tematica, sottolineando le difficoltà interpretative derivanti dai vari interventi succedutisi nel tempo.

Il sig. Billi afferma che finora la materia è stata regolata in via sperimentale, in mancanza di un apposito accordo integrativo tra la parte pubblica, le RSU e le OO.SS., a differenza di altri Atenei. Il sig. Billi afferma che di norma i docenti non sono numericamente presenti nei RLS per più del 10% e che si deve ricondurre la nomina dei RLS nell'ambito della RSU e delle OO.SS., anche in considerazione dei permessi di cui godono per l'espletamento del loro incarico. Un buon modello a cui ispirarsi è l'accordo dell'Università di Bari.

Il Dott. Cuomo afferma che è necessario procedere ad un accordo per la designazione dei RLS, stabilendo con chiarezza sia il numero del personale non contrattualizzato, ossia i docenti, sia le incompatibilità, oltre al peso della componente studentesca. Il vero problema è la competenza, data la delicatezza della materia.

L'Ing. Cialdella afferma che la normativa, pur nella sua complessità, non è del tutto contraddittoria, perché richiede che le tre categorie, tecnici-amministrativi, docenti e studenti, siano presenti negli RLS, demandando alla contrattazione decentrata, per le categorie per cui sono presenti le rappresentanze sindacali, di stabilire l'elezione dei rappresentanti. Per i docenti, che non hanno rappresentanze sindacali, l'unica modalità rimane l'elezione al loro interno. L'ing. Cialdella ricorda che il legislatore attribuisce alla formazione del RLS un requisito imprescindibile per potersi sedere al tavolo con il Datore di lavoro e con il SPP e confrontarsi su temi di salute e sicurezza del lavoro, perché la sicurezza è una materia di interesse preminente per tutti.

Il Dott. Finoia afferma che, nell'accordo, si deve combinare l'elezione dei RLS con la successiva elezione della RSU.

Il Direttore Generale afferma che la normativa è complessa e deve essere resa compatibile con la particolare natura degli Atenei. Si deve ragionare su come fare in vista della prossima scadenza dei RLS a fine ottobre, mentre la RSU scadrà la prossima primavera.

Il Sig. Billi ricorda che la materia deve essere ricondotta tra le prerogative delle rappresentanze sindacali, tenendo conto delle incompatibilità stabilite dalla normativa.

Il Dott. Cuomo sottolinea che i RLS devono essere di derivazione sindacale, che bisogna stabilire anche il modo di designazione dei docenti e degli studenti ed eliminare le incompatibilità. Un tavolo tecnico sarebbe utile a tale scopo.

L'Ing. Cialdella sottolinea che il D.Lgs 81/2008 stabilisce che i RLS sono eletti dai lavoratori nell'ambito della RSU per il personale tecnico-amministrativo. Per i docenti e gli studenti occorrerà procedere con elezione al loro interno, ma ci devono essere le tre compagini, diversamente la sicurezza non può essere salvaguardata. I RLS all'interno della RSU dà una unitarietà ai fini della contrattazione.

Il Dott. Busico sottolinea che la normativa afferma chiaramente che i RLS sono eletti o designati nell'ambito della RSU, ed anche un parere ARAN lo ha riaffermato.

Il Sig. Billi auspica un rapido avvio del tavolo tecnico, ma ad esempio il RAR e il RAD dovrebbero essere incompatibili come RLS, perché non rappresentano i lavoratori, ma per il loro incarico nella gestione della sicurezza rappresentano il Datore di Lavoro: si tratta di una incompatibilità funzionale. Il lavoro svolto dalla RSU e dai RLS è troppo impegnativo e diverso tra loro per pensare di farlo svolgere dalla stessa Rappresentanza. La normativa prevede la possibilità di definire con apposito contratto integrativo eventuali regole in deroga alla normativa nazionale.

Il Dott. Cuomo afferma che RAR e RAD sono incompatibili; inoltre, i RLS non hanno un coordinamento, e questo favorisce la sicurezza.

L'ing. Cialdella afferma che i RAR ed i RAD non sono assolutamente incompatibili con la funzione di RLS e che peraltro c'è da considerare che quasi tutti i docenti sono RAR e/o RAD e che se non fossero presenti nella RLS si violerebbe il DM 363/98.

Il Direttore Generale afferma che i Dirigenti sono certamente incompatibili; tuttavia, i preposti fanno parte dei RLS; si deve fare un approfondimento sul punto.

Il Dott. Farenti afferma che la norma è chiara e la RSU deve designare i RLS al proprio interno; abbiamo un disallineamento tra RLS e RSU; si può pensare ad una proroga dei RLS come ipotesi. Nel frattempo si deve procedere al tavolo tecnico con rapidità.

Il Sig. Billi afferma che gli RLS e la RSU sono due cose diverse. In tutte le Università le RSU e le OO.SS. individuano e designano i RLS, che vengono poi nominati dal Rettore. Anche i docenti, che fanno parte dei RLS, non sono parte della RSU.

Il Dott. Farenti afferma che si deve comunque seguire la normativa di riferimento, per primo il D.Lgs. 81/2008.

Il Dott. Cuomo ribadisce che la materia è endosindacale e come tale deve essere riconosciuta, che da questo punto la CGIL non intende recedere e che, in caso contrario, il sindacato farà i suoi ragionamenti.

Il Dott. Finoia ritiene che la prassi seguita finora non è compatibile con la normativa: i lavoratori devono eleggere i RLS all'interno della RSU oppure si fa luogo ad una nuova elezione. La norma è chiara e per adeguarsi alla legge sarebbe opportuno prorogare i RLS per far coincidere il loro mandato con quello della RSU.

Il Prof. Marroni ritiene opportuno procedere a convocare rapidamente un tavolo tecnico per stabilire l'elezione dei RLS oppure la loro proroga, in vista di un accordo.

Il Sig. Billi ribadisce che si tratta di una materia oggetto di contrattazione e auspica una contrattazione nel più breve tempo possibile, come la RSU aveva già sollecitato l'avvio della contrattazione con lettera inviata il 26 maggio 2021.

Il Dott. Busico afferma che la norma è molto chiara: i RLS sono eletti o designati nell'ambito della RSU.

Il Dott. Cuomo ribadisce la propria contrarietà alla proroga dei RLS e afferma che non è convincente una unica elezione dei RLS e della RSU; se non si troverà un accordo, troveranno applicazione le regole attualmente vigenti e si dovrà procedere all'elezione dei RLS all'inizio di novembre.

Su domanda del Prof. Marroni, la parte pubblica e la RSU si dichiarano disponibili a partecipare ad un tavolo tecnico per stabilire le modalità di designazione dei RLS.

Il Dott. Farenti chiede delucidazioni in merito a come procedere alla contrattazione per addivenire ad un accordo entro la fine di luglio.

Il Dott. Cuomo ritiene che, tuttavia, allo stato attuale, non vi sono i presupposti per arrivare ad un accordo su questa materia.

Il Direttore Generale auspica ugualmente la convocazione del tavolo tecnico, allo scopo di esplicitare le varie posizioni e valutare la possibilità di un reciproco avvicinamento.

Il Sig. Billi afferma che è possibile anche passare da una elezione da parte dei lavoratori, che rafforzerebbe il ruolo dei RLS. Si deve poi stabilire come rispettare le incompatibilità e come procedere alla designazione dei candidati.

Anche il Prof. Marroni auspica che il tavolo tecnico sia utile per trovare un possibile accordo.

Il Dott. Farenti sottolinea che il punto fondamentale è quello di stabilire come riportare l'elezione dei RLS nel pieno rispetto della normativa, ossia nell'ambito della RSU, altrimenti qualunque accordo sarebbe inutile.

Il Dott. Farenti, il Sig. Billi e il Dott. Finoia discutono se la designazione dei RLS da parte della RSU anche al di fuori dei propri componenti sia o no compatibile con il dettato normativo, in particolare con quanto stabilito dal D.Lgs. 81/2008. In particolare, il Sig. Billi ribadisce che la designazione dei RLS è una materia sindacale e che, qualora i candidati fossero designati al di fuori dei componenti della RSU, sarebbe opportuno passare da una tornata elettorale. Il Dott. Farenti ribadisce che la legge impone di eleggere i RLS esclusivamente all'interno della RSU, pur ammettendo la prerogativa sindacale di designare i nominativi di coloro che svolgeranno l'incarico di RLS.

Il Dott. Busico interviene per fare una precisazione su quanto stabilito dall'art. 47 del D.Lgs. 81/2008.

Il Dott. Farenti auspica che la nomina dei RLS sia riportata ad unità, con una elezione unica della RSU e dei RLS, superando la difformità che finora c'è stata.

Il Sig. Billi ribadisce l'impossibilità di stabilire un'unica elezione dei RLS e della RSU, perché si tratta di organi diversi con funzioni differenti.

Il Dott. Cuomo afferma di nuovo la propria contrarietà ad un'unica elezione della RSU e dei RLS, perché si tratta di elezioni molto diverse tra loro; in caso di mancato accordo, si dovrà procedere secondo il regolamento ad oggi in vigore, con l'elezione dei RLS all'inizio di novembre.

La Sig.ra Diciotti chiede delle delucidazioni sulla contestualità o meno della designazione dei RLS e della RSU, suggerendo la possibile proroga dei RLS.

Il Dott. Cuomo afferma che l'alternativa è trovare un accordo per modificare il regolamento, oppure si deve procedere alle elezioni con il regolamento in vigore, alla scadenza del mandato dei RLS.

Il Dott. Ricci sottolinea che, da ricerche effettuate, sembra che la norma non possa prevedere un'elezione contestuale della RSU e dei RLS, ma il regolamento finora seguito appare non compatibile con la normativa in vigore.

Il Prof. Marroni conclude auspicando la rapida apertura del tavolo tecnico per trovare un possibile accordo sul tema.

3. Varie ed eventuali

Il Sig. Billi ricorda la necessità di trovare una sede per la RSU.

Il Direttore Generale sottolinea che l'Ateneo ha risposto, individuando una sede, che però necessita di alcuni lavori, e si dichiara disponibile a fare un sopralluogo nei prossimi giorni, insieme ai membri della RSU.

Non essendovi altri interventi, né altri punti da discutere, il Prorettore, Prof. Marroni, ringrazia i presenti e dichiara conclusa la seduta alle ore 17.50.

Pisa, 04 agosto 2021

IL PRORETTORE
f.to Prof. Michele Marroni

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Ing. Rosario Di Bartolo

IL DIRIGENTE DEL PERSONALE
f.to Dott. Ascenzo Farenti

IL COORDINATORE RSU
f.to Marco Billi

FLC CGIL
f.to Pasquale Cuomo

CISL – FSUR
f.to Ruggero dell'Osso

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA
f.to Mario Finoia