



Università di Pisa
Riunione delle delegazioni di parte pubblica e sindacale del giorno
13 novembre 2015
Verbale

Il giorno 13 novembre 2015, alle ore 9, presso la Sala Cherubini del Rettorato si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti, per la parte pubblica, il Prof. Gino Santoro, Prorettore per l'organizzazione dell'Ateneo e la gestione del Personale e Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, in sede integrativa, ai sensi dell'articolo 9 del CCNL 16.10.2008; il Dott. Riccardo Grasso, Direttore Generale; il Dott. Ascenzo Farenti, Dirigente della Direzione del Personale.

Per la parte sindacale sono presenti:

le Sig.re e i Sig.ri Marco Billi, Emilio Rancio, Manuel Ricci, Valerio Palla, Roberto Albani e Stefania Bozzi per la Rappresentanza Sindacale Unitaria;

il Dott. Giulio Giuseppe Giovanni ANGELI in rappresentanza della FLC/CGIL;

i Sig.ri Carlo BIANCHI e Bruno SERENI in rappresentanza della CONFSAL FED. SNALS UNIV. CISAPUNI;

la Sig.ra Silvana AGUECI in rappresentanza della UIL RUA.

In qualità di esperti per la parte pubblica sono presenti il Dott. Luca Busico e la Dott.ssa Maria Caputo, coordinatori presso la Direzione del Personale; il Dott. Paolo Maddaloni, Responsabile dell'Unità Amministrazione del Personale Tecnico-Amministrativo; la Dott.ssa Elisabetta Diciotti, Responsabile dell'Unità Allocazione Costi del Trattamento Economico del Personale e Gestione dei Fondi per la Contrattazione Integrativa, e la Dott.ssa Laura Tangheroni, Responsabile dell'Unità Programmazione e Reclutamento del Personale. La Dott.ssa Linda Ciacchini è presente come segretaria verbalizzante.

Sono assenti giustificati: la Dott.ssa Aurelia De Simone, Dirigente della Direzione Finanza e Fiscale, il Dott. Massimo Cagnoni di CISL FEDERAZIONE UNIVERSITÀ.

Ordine del giorno

Attivazione delle Progressione Economiche Orizzontali.

Il Prof. SANTORO inizia la seduta ricordando che sono ancora da espletare le selezioni relative alle PEO per gli anni 2012, 2013 e 2014. L'Amministrazione, coerentemente con l'impegno preso in occasione dell'incontro tra le parti pubblica e sindacale tenutosi in data 28 maggio u.s. e su sollecitazione del Coordinatore RSU, ha esaminato la normativa in materia rilevando quanto di seguito descritto. Il Ministero delle Finanze (parere n. 83583 del 27/10/2014), l'Aran (parere n. 12333 del 12/07/2014) e il Dipartimento per la Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri (parere n. 63259 del 11 novembre 2014), hanno espresso l'orientamento secondo cui la decorrenza giuridica ed economica delle progressioni economiche orizzontali, laddove l'articolo 79 c. 5 CCNL parla di "1° gennaio dell'anno di riferimento", debba intendersi riferita all'inizio dell'anno in cui vengono approvati gli atti delle procedure medesime.

In base a questa interpretazione, perde significato la necessità di bandire distinte procedure per il passaggio alla posizione economica superiore e, di conseguenza, la parte pubblica propone di svolgere un'unica procedura destinata a tutto il personale con requisiti al 31/12/2014. Tale soluzione, consentirebbe a tutto il personale che ha maturato la necessaria anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza entro il 31/12/2014, di poter accedere ad una selezione che garantirebbe, approvando la graduatoria entro il 31/12/2015, valenza giuridica ed economica a partire dal 1° gennaio 2015.

Il Prof. SANTORO sottolinea l'urgenza di decidere in data odierna, per dare modo agli uffici di dare avvio alla procedura nel rispetto delle modalità e dei termini previsti dalla normativa di Ateneo, e prosegue dando lettura della proposta di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri e sulle modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno delle categorie, inviata a tutti i convocati preliminarmente all'incontro.

Alla lettura della predetta proposta segue una discussione su alcuni punti critici della stessa e, con il contributo degli esperti di parte pubblica presenti, si giunge alla definizione *dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri e sulle modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno delle categorie* (v. All. 1).

Il Prof. SANTORO alle ore 11 dichiara chiusa la seduta.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO SEDUTA STANTE:

IL PRORETTORE
F.to Gino Santoro

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Riccardo Grasso

IL COORDINATORE DELLA RSU
F.to Marco Billi

FLC/CGIL
F.to Giulio Giuseppe Giovanni Angeli

CONFSAL FED. SNALS UNIV. CISAPUNI
F.to Carlo Bianchi

UIL RUA
F.to Silvana Agueci

Pisa, 13 novembre 2015

AII. 1

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI E SULLE MODALITA' DI SELEZIONE AI FINI DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE

Il 13 novembre 2015 alle ore 9, presso il Rettorato dell'Università di Pisa, la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale si sono riunite per verificare la disciplina del Contratto Collettivo Integrativo sui criteri e sulle modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno delle categorie, siglato il 16/11/2005, come successivamente integrato e modificato dagli accordi del 18/6/2007, del 16/7/2009 e del 12/4/2012.

La parte pubblica ha presentato una proposta finalizzata a consentire di concorrere alla progressione a tutto il personale con effetti dal primo momento utile, ossia il 1° gennaio dell'anno 2015. Discussa e valutata tale proposta, le parti concordano che:

- a) Il presente accordo sostituisca integralmente il Contratto Collettivo Integrativo sui criteri e sulle modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno delle categorie (16/11/2005 e s. m. e i.);
- b) Sia svolta un'unica procedura destinata a tutto il personale con i requisiti al 31/12/2014.

In particolare:

- 1) Sono sostituite con la procedura oggetto del presente accordo le procedure già concordate e non svolte previste dall'accordo integrativo del 12/04/2012, con riguardo al personale con i requisiti al 2012, e dall'articolo 9 del Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo da erogare per l'esercizio 2014 del 24 novembre 2014, con riguardo al personale con i requisiti al 31/12/2013, nonché la procedura non ancora concordata con i requisiti al 31/12/2014;
- 2) Per la partecipazione alla procedura è valorizzato il servizio previsto dal vigente CCNL (art. 79);
- 3) La procedura sarà svolta mediante invito al personale avente diritto pubblicato nell'albo informatico di ateneo a cui sarà data ampia pubblicità nelle forme ordinarie, mediante avviso in posizione di evidenza sul sito web di ateneo, di cui sarà data informazione tramite email a tutto il personale e ai responsabili delle strutture, mentre il personale cessato successivamente al 1 gennaio 2015 sarà informato con comunicazione personale;
- 4) In tutti i casi, la mancata partecipazione alla procedura sarà considerata come rinuncia alla medesima;
- 5) La commissione sarà composta o da membri esterni o da dirigenti e/o EP dell'Università di Pisa considerata la quasi totale partecipazione alla procedura del personale in servizio;
- 6) Le parti si riservano di disporre che il presente accordo trovi applicazione per la progressione economica orizzontale del personale con requisiti al 31 dicembre 2015, a seguito di verifica degli esiti della procedura oggetto del presente contratto integrativo, da effettuarsi entro il 30 giugno 2016;

In applicazione di tali linee guida, le parti concordano i seguenti contenuti da inserire nel bando di selezione:

Articolo 1

Procedura di mobilità con requisiti al 31 dicembre 2014

Il bando disciplina le progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell'Università di Pisa con almeno due anni di servizio a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2014, presso l'Università di Pisa o altre amministrazioni pubbliche.

Articolo 2

Modalità di partecipazione e individuazione del personale avente diritto

1. Il personale di categoria B e C è elencato nell'allegato A del bando e deve presentarsi il giorno 22 dicembre 2015 entro le ore 8 e 30 presso il Palazzo dei congressi per partecipare al corso di formazione di cui all'articolo 4.
2. Il personale di categoria D e EP è elencato nell'allegato B del bando e deve presentarsi il giorno 23 dicembre 2015 entro le ore 8 e 30 presso il palazzo dei congressi per partecipare al corso di formazione di cui all'articolo 4.
3. Non è necessario presentare domanda di partecipazione. La mancata presentazione al corso sarà intesa come rinuncia a partecipare alla presente procedura.
4. Il personale elencato negli allegati al bando è individuato tra coloro che:
 - abbiano maturato almeno due anni di servizio a tempo indeterminato nella posizione economica;
 - non siano incorsi in sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di pubblicazione del bando.
5. Avverso la mancata inclusione nell'elenco degli aventi diritto è possibile presentare reclamo al Direttore Generale entro 10 giorni dalla pubblicazione del bando. Lo stesso decide nei successivi 5 giorni.
6. Il personale appartenente alle categorie di cui alla Legge 104/92 può segnalare, nei 10 giorni antecedenti lo svolgimento della prova, la necessità degli specifici ausili previsti nella legge medesima.

Articolo 3

Effetti economici e giuridici

Gli effetti economici e giuridici della progressione orizzontale avranno decorrenza a far data dal 1 gennaio 2015 (anno di ultimazione della selezione).

Articolo 4

Criteri di selezione

La procedura di progressione economica orizzontale si svolge sulla base di una valutazione che segue la partecipazione ad un corso di formazione della durata minima di 60 e massima di 90 minuti; il corso verte, per il personale di categoria B e C, su "Comportamenti organizzativi e sistemi relazionali alla luce dello Statuto di Ateneo" e, per il personale di categoria D ed EP, su "Aspetti organizzativi alla luce della Legge 240/201 e dello Statuto di Ateneo". L'Amministrazione rende disponibili sul sito web dell'Ateneo i materiali

didattici relativi al corso di formazione almeno 7 giorni prima della data prevista per lo svolgimento delle prove.

Articolo 5

Valutazione

1. La valutazione di merito verrà effettuata sulla base di un questionario a risposta multipla (tre risposte di cui una esatta), articolato su 20 domande, da svolgere successivamente al corso di formazione, in un tempo massimo di 60 minuti e contemporaneamente da tutti i candidati.
2. Il contenuto del questionario riguarderà gli argomenti oggetto del corso di formazione.
3. Il numero di risposte esatte richieste per il superamento della prova è pari al 35%.

Articolo 6

Avviso di selezione

1. La procedura di selezione è indetta con provvedimento del Direttore Generale. L'avviso di selezione e l'elenco del personale avente i requisiti per la partecipazione sono resi pubblici esclusivamente mediante affissione all'Albo Ufficiale Elettronico dell'Ateneo e pubblicazione in evidenza sul sito Web dell'Università.
2. I dipendenti interessati dovranno presentarsi, nella data stabilita per ciascuna categoria di cui al precedente articolo 2, al corso di cui al precedente art. 4, senza necessità di presentare alcuna domanda. La mancata presentazione è considerata quale rinuncia a partecipare alla procedura.

Articolo 7

Commissione esaminatrice e graduatoria

1. La Commissione esaminatrice è nominata con provvedimento del Direttore Generale ed è unica per tutte le Categorie. La Commissione è composta dal Presidente scelto tra i dirigenti dell'Università di Pisa e da due membri scelti tra il personale di categoria non inferiore alla EP, anche appartenente ad altri atenei.
2. La Commissione predispone il questionario, sulla base del programma fornito dai formatori, quindi, verifica le risposte mediante l'ausilio di dispositivi a lettura ottica. La Commissione successivamente forma l'elenco del personale che, avendo risposto esattamente al numero di domande richiesto all'art. 5, è idoneo alla progressione orizzontale. La graduatoria degli idonei è formata secondo i seguenti criteri di priorità:
 - a) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza;
 - b) a parità del requisito di cui al punto precedente, numero di risposte esatte fornite nella prova di selezione;
 - c) a parità di requisiti di cui ai punti precedenti, la maggiore età anagrafica.

Articolo 8

Risorse disponibili

1. La progressione economica all'interno delle categorie è finanziata con le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 09.08.2000, come integrato dall'art. 41, commi 2 e 3 CCNL 27.01.2005 e dagli articoli 5 e 10, lett. E del CCNL 28/03/2006. Per la procedura di cui all'articolo 1 le risorse ammontano ad euro 365.199,05 lordo dipendente (Tabella allegata).

2. Il passaggio alla categoria superiore sarà disposto nei limiti delle risorse disponibili seguendo l'ordine di graduatoria di cui all'articolo precedente.