UNIVERSITÀ DI PISA

Verbale di riunione di contrattazione delle delegazioni di parte pubblica e delle parti sindacali
del giorno 01 marzo 2023

VERBALE

Il giorno 01 marzo 2023, alle ore 09.30, si sono riunite, in presenza, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti, per la parte pubblica, il Prorettore per le politiche del personale, Prof. Aldo Petrucci, l'Ing. Rosario DI BARTOLO, Direttore Generale, il Dott. Ascenzo FARENTI, Dirigente della Direzione del Personale.

Per la parte sindacale sono presenti:

il Sig. Marco BILLI, Coordinatore della RSU; la Dott.ssa Caterina ORLANDO, la Dott.ssa Raffaella SPRUGNOLI, la Dott.ssa Alice ZACCARELLI ed il Sig. Alessandro FICINI in qualità di membri del coordinamento della Rappresentanza Sindacale Unitaria;

il Dott. Pasquale CUOMO in rappresentanza della FLC CGIL;

la Dott.ssa Ivonia SALITURI in rappresentanza della FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA Toscana;

il Dott. Massimo CAGNONI in rappresentanza della CISL – FEDERAZIONE SCUOLA, UNIVERSITA', RICERCA (FSUR);

il Sig. Sandro SCATENA delegazione della CONFSAL Fed. SNALS prende parte alla riunione dalle ore 9.50.

In qualità di esperti per la parte pubblica sono presenti: la Dott.ssa Maria Donata Caputo, Coordinatore per gli aspetti di natura economica e contabile presso la Direzione del Personale; il Dott. Luca Busico, Coordinatore per gli aspetti di natura giuridica presso la Direzione del Personale; il Dott. Fiumicelli, Coordinatore per le attività di programmazione e reclutamento del personale; la sig.ra Elisabetta Diciotti, responsabile dell'Unità Allocazione Costi del Trattamento Economico del Personale e Gestione dei Fondi per la Contrattazione Integrativa, la Dott.ssa Serena Genovesi, dell'Unità Allocazione Costi del trattamento economico del personale, con funzioni di verbalizzazione.

Ordine del giorno

1. Comunicazioni
2. Approvazione verbale del 05 dicembre 2022
3. Ipotesi di contratto collettivo integrativo PEO requisiti al 31/12/2022

4. Ipotesi di contratto collettivo integrativo sui criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario per l'anno 2023
5. Varie ed eventuali

1. Comunicazioni

Il Prorettore Prof. Aldo Petrucci apre la riunione alle ore 9.30 e passa la parola al Direttore Generale per alcuni aggiornamenti.
Il Direttore Generale, Ing. Di Bartolo, aggiorna i presenti sugli spazi per la RSU: per la sede di via Santa Maria comunica che la sala riunioni prevede al massimo 20 persone e che nel piano non ci possono essere più di 24 persone co-presenti; per lo spazio all'orto Botanico ha effettuato un passaggio con il Prorettore all'Edilizia ed il Direttore di Biologia e conferma la disponibilità di 3 uffici e l'utilizzo condiviso della sala riunioni; comunica infine che a metà mese iniziano le operazioni di spostamento del palazzo del Granduca ed entro un mese gli spazi dovrebbero essere liberi per poterli rivedere.
Il Sig. Billi relativamente allo spazio di via Santa Maria ed alla compresenza sul piano sottolinea che era rimasta da verificare l'assegnazione anche degli altri 3 uffici; la compresenza sul piano fino a 20 persone per la RSU potrebbe essere praticabile se non comprende anche il personale degli uffici, sempre che ci sia il consenso delle organizzazioni sindacali, anche se rimane il problema dei 4/5 anni di tempo per averne la disponibilità.
Il Prorettore esprime soddisfazione, sia personale che del Rettore, perché si continua a lavorare per trovare una soluzione a questo problema che va avanti da diverso tempo.

2. Approvazione verbale del 05 dicembre 2022

Il Prof. Petrucci sottopone ai presenti il verbale del 05 dicembre 2022 che viene approvato all'unanimità.

3. Ipotesi di contratto collettivo integrativo PEO requisiti al 31/12/2022

Il Prof. Petrucci apre l'argomento comunicando che è stata fatta circolare una bozza di accordo; rimangono in sospeso un paio di questioni per le quali si apre la discussione.
Il Dott. Farenti effettua una breve premessa e precisa che l'ipotesi di contratto è identica a quella degli anni precedenti a parte il punto, richiesto dalla RSU, relativo allo spazio temporale da prendere come base di riferimento per verificare se il dipendente ha avuto o meno sanzioni disciplinari. Fino ad oggi si sono considerati i due anni precedenti a decorrere dalla data di pubblicazione del bando mentre la RSU chiede di considerare i due anni dalla data di maturazione dei requisiti per partecipare alla PEO quindi, nel caso in esame, gli anni 2021 e 2022.
Il Dott. Farenti sottolinea che cambiando il modus operandi verrebbe esclusa dalla PEO solo una unità di personale, precisa che l'operato svolto fino all'ultimo CCI delle PEO è in linea con un orientamento dell'ARAN e che una criticità rappresentata dal cambiamento è che non vi è nessun elemento nuovo, nessuna norma che induce alla modifica. La parte pubblica, comunque, è aperta alla discussione per raggiungere un punto d'incontro.

Il Prof. Petrucci precisa che si sta facendo riferimento all'art 2 comma 6 del contratto collettivo integrativo PEO.
Prende la parola il Sig. Billi e sottolinea che prima il riconoscimento economico e giuridico delle PEO avveniva nel momento in cui venivano espletate e certificate, l'evoluzione contrattuale ha spostato la modalità di riconoscere la PEO anche in corso di anno, indipendentemente dalla data di effettuazione e questo, puntualizza il Sig. Billi, porta ad un disassamento tra il criterio per poter partecipare e l'assenza del provvedimento disciplinare. Per questo, secondo il Sig. Billi ed a parere della RSU, c'è la necessità di riallineare questi due parametri per evitare che un provvedimento disciplinare impatti negativamente su un periodo non coerente con quello riconosciuto per la mobilità.
Il Dott. Cuomo sottolinea che l'orientamento ARAN è, appunto, un orientamento, concorda quindi con il Sig. Billi per non penalizzare la persona nel periodo successivo a quello della maturazione del requisito.
Il Dott. Cagnoni interviene e afferma che qualunque ipotesi può presentare delle criticità, è aperto ad entrambe le ipotesi anche se non vede il motivo per effettuare cambiamenti.
Prende la parola il Dott. Busico precisando che è vero che il parere dell'ARAN può non essere seguito ma sono dieci anni che la PEO decorre dal primo gennaio, l'art. 79 comma 4 è in vigore da più di 10 anni, entrambe le ipotesi sono valide ma è perplesso soprattutto in caso di ricorso visto che non ci sono cambiamenti normativi né sentenze che giustifichino il cambio di orientamento.
Il Dott. Farenti precisa che c'è solo una persona che potrebbe fare ricorso ma questo non deve influenzare le decisioni. Sottolinea inoltre che la parte pubblica ha portato entrambe le ipotesi a dimostrazione della sua apertura. Aggiunge, per completare il quadro complessivo, che il dipendente non può partecipare al concorso se è in malattia così come non può rientrare al lavoro e timbrare, le eventuali timbrature verranno annullate.
Il Dott. Cagnoni opta per non creare precedenti e non avere problemi con l'ultima PEO anche in vista del nuovo contratto.
La Sig.ra Diciotti interviene e chiede, a sua volta, se vale la pena andare a cambiare proprio sull'ultima tornata visto che a breve ci sarà il nuovo CCNL.
La Dott.ssa Salituri afferma che lascerebbe il CCI invariato visto che si tratta di una delle ultime PEO espletata sulla base del vecchio contratto e precisa che personalmente e come UIL non è d'accordo con la modifica.
Il Dott. Cagnoni opta come la collega per non creare precedenti e non avere problemi con l'ultima mobilità da espletare con le vecchie regole.
Il Sig. Billi conclude che non ha pregiudizi, anche come RSU, a lasciare la vecchia impostazione, invita però a tenere presente che i provvedimenti disciplinari dal 01 gennaio al bando impatteranno in maniera negativa sulla mobilità.
Il Sig. Ficini propone, per limitare eventuali esclusioni, di effettuare la PEO prima possibile e che nelle more della specifica nel nuovo contratto per la valutazione venga considerato lo stesso periodo.
Il Dott. Farenti sintetizza la discussione: lasciare inalterati i criteri per l'ultima volta ed effettuare un nuovo accordo sulla base del nuovo contratto tenendo conto della proposta della RSU.
Il Sig. Billi chiede di espletare le PEO prima dell'estate o quanto prima anche per cristallizzare il periodo per la valutazione dei provvedimenti disciplinari.

Il Dott. Farenti risponde che con le nuove modalità le procedure sono abbastanza snelle e chiede conferma al Dott. Fiumicelli per la tempistica.
Il Dott. Fiumicelli risponde che il bando verrà pubblicato entro aprile, prima parte di aprile, in modo da svolgere le PEO entro maggio.
Prende la parola la sig.ra Diciotti e ricorda che c'è un accordo verbale con il revisore dei conti per cui non è possibile erogare le PEO fino a che non sarà costituito il fondo.
Il prof. Petrucci sottopone a votazione la questione che viene approvata all'unanimità.

4. Ipotesi di contratto collettivo integrativo sui criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario per l'anno 2023

Il Prof. Petrucci apre la discussione e passa la parola al Dott. Farenti.
Il Dott. Farenti afferma che il CCI è invariato rispetto agli scorsi anni, la cifra di 450.000,00 lordo dipendente verrà ripartita tra le strutture in proporzione al personale in servizio al 31/12/2022 e la cifra di 102.150,00 rimarrà a disposizione del Direttore Generale da ripartire tra le strutture in base a specifiche esigenze.
Il Sig. Billi interviene e sottolinea che l'unico cambiamento è la valorizzazione dell'ora di straordinario che, essendo aumentata, porterà ad un monte ore pro capite minore.
L'accordo viene siglato all'unanimità.

5. Varie ed eventuali

Il Prof. Petrucci chiede se ci sono varie ed eventuali da discutere.
Il Dott. Cuomo chiede delucidazioni sul bando di assegnazione dei tre parcheggi emanato dalla Direzione Generale e contesta il fatto che la comunicazione relativa alla disposizione sia stata riservata solo ad una piccola parte del personale dell'Università: quello dell'Amministrazione Centrale. Il Dott. Cuomo aggiunge inoltre che è stato vietato il parcheggio alla DAM ad una collega con problemi motori.
Il Direttore Generale risponde che il bando è gestito dal Mobility Manager, da anni l'Amministrazione Centrale è riuscita ad avere a disposizione un certo numero di posti nei parcheggi presso il Polo Piagge, l'Area Pontecorvo e Via Bonanno che, naturalmente non sono sufficienti a coprire tutte le richieste, pensa ne sia stata data diffusione attraverso una mailing list, quest'anno sono cambiati alcuni criteri da seguire per la formazione della graduatoria e che sono stati analizzati anche dal CUG.
Interviene la Dott.ssa Spugnoli che contesta l'informazione perché non è stata diffusa a tutti i dipendenti e chiede maggiori chiarimenti sulla diffusione sottolineando che tutti hanno pari dignità e tutti dovrebbero avere la possibilità di partecipare.
La Sig.ra Diciotti interviene affermando che il parcheggio è una questione annosa che doveva essere rivista nel suo complesso.
Il Sig. Billi ribadisce la mancata trasparenza della comunicazione visto che alcune strutture sono state escluse e come coordinatore della RSU non ne era a conoscenza.
Il Direttore Generale non ha nessuna obiezione sulla trasparenza, afferma che i criteri sono comunque pubblici nel senso che sono stati individuati; una possibile soluzione da valutare potrebbe essere quella di fare un ragionamento più ampio, procedere ad una ricognizione di tutte le area di parcheggio dell'Ateneo e vedere cosa si può fare in termini più complessivi.
Il Dott. Cuomo chiede a sua volta criteri pubblici e trasparenti.

Il Direttore Generale è disponibile ad organizzare un incontro anche con la Dott.ssa Perini per capire come procedere in futuro.
Il Sig. Ficini propone una convenzione per l'uso dei monopattini, biciclette elettriche.
Il Direttore Generale risponde che ci sono delle convenzioni sui monopattini elettrici e sono state pubblicizzate dalla commissione sulla sostenibilità.
Il Dott. Cuomo introduce un secondo argomento: contrattare i criteri dell'art. 9 della Legge Gelmini che dice che le risorse aggiuntive possono essere distribuite anche al personale tecnico amministrativo-bibliotecario e sono state utilizzate a fine anno 2022 per i Dipartimenti di Eccellenza. La questione, afferma il Dott. Cuomo, è stata posta a settembre 2017 ma la precedente amministrazione non ha mai voluto metterla in discussione nonostante gli inviti dei Revisori dei Conti; considerato che ci sono state molte lamentale chiede al tavolo di contrattazione e al Prorettore al personale una contrattazione sulle premialità, non solo riguardante i Dipartimenti di Eccellenza.
Il Prorettore comunica che il Rettore, anche se in maniera informale, ha già iniziato a mettere sul tavolo alcune problematiche su come ripartire risorse e che il Prorettore agli Affari Giuridici, Prof. Campanelli, sta mettendo mano a tutti i regolamenti.
Il Dott. Cagnoni apprezza l'interessamento del Rettore e come organizzazione sindacale comunica che si farà carico di sensibilizzare il Prorettore agli Affari Giuridici.
Il Dott. Cagnoni chiede inoltre alla parte di pubblica un tavolo e di calendarizzare un incontro per il personale tecnico amministrativo dell'azienda ospedaliera e del DAM.
Il Dott. Farenti precisa che non è argomento di questo tavolo ma dichiara di essere a disposizione ed informa che il Sig. Billi, in una nota arrivata nella mattina, ha chiesto il coinvolgimento della RSU nei tavoli di confronto con l'AOUP.
Il Dott. Cuomo afferma che il problema del personale in convenzione è dibattuto anche a livello nazionale, ci dovrebbe essere un tavolo sindacale misto e ribadisce che la RSU ha scritto al Rettore.
Il Prorettore si impegna ad informare il Rettore.
Il Dott. Farenti, relativamente alle comunicazioni, informa che è stato affidato al Prof. Cisternino il compito di creare un programma informatico per sottoporre a verifica le autocertificazioni presentate per il "bonus bollette"; precisa che è stato sorteggiato un numero pari al 20% delle domande presentate che saranno sottoposte a verifica come previsto nel bando, in applicazione delle norme sulle autocertificazioni.

Il Prof. Petrucci comunica che si può procedere alla firma dei contratti collettivi e dichiara chiusa la seduta alle ore 10.50.

Pisa, 08 giugno 2023

IL PRO-RETTORE
f.to Prof. Aldo Petrucci

IL COORDINATORE RSU
f.to Sig. Marco Billi

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Ing. Rosario Di Bartolo

FLC CGIL
f.to Dott. Pasquale Cuomo

CISL - FSUR
f.to Dott. Massimo Cagnoni

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA
f.to Dott.ssa Ivonia Salituri

CONFSAL Fed. SNALS
f.to Sig. Sandro SCATENA