

**RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA**  
**Università di Pisa**  
**VERBALE DELLA SEDUTA DELL'11 MAGGIO 2016**

Il giorno 11 maggio 2016 alle ore 9,00, nella sede RSU presso il Centro interdisciplinare di Scienze per la Pace, via Emanuele Filiberto Duca d'Aosta n. 1, si è tenuta la riunione della RSU dell'Università di Pisa con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) Comunicazioni;
- 2) Lavori tavolo tecnico performance.
- 3) Lavori Osservatorio salario accessorio.
- 4) Varie ed eventuali.

**Presenti per la RSU**

- per FLC CGIL	Marco Billi, Rosa Baviello, Sara Cattani, Elena Franchini, Simone Kovatz, Valerio Palla, Manuel Ricci, Roberto Albani, Stefania Bozzi, Michela Vivaldi
- per CISL Fed. Università	Ruggero Dell'Osso, Emilio Rancio
- per CISAPUNI Fed. SNALS	Andrea Bianchi
- per UIL RUA	Sebastiano Venezia
- per USB PI	

**Assenti giustificati per la RSU**

- per FLC CGIL	Bettina Klein, Manrico Nardi
- per CISL Fed. Università	Massimo Cagnoni
- per CISAPUNI Fed. SNALS	
- per UIL RUA	
- per USB PI	Massimo Casalini

**Assenti per la RSU**

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	
- per CISAPUNI Fed. SNALS	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

**Presenti per le Oo.Ss.**

- per FLC CGIL	Pasquale Cuomo
- per CISL Fed. Università	
- per CISAPUNI Fed. SNALS	
- per UIL RUA	Antonio Viti

**Punto 1: Comunicazioni**

- A) Billi: riguardo all'evento occorso durante la riunione del Corpo Elettorale del 9 maggio 2016, in cui è stato impedito l'intervento di un nostro collega, propone di elaborare un comunicato della Rsu per esprimere

## *Rappresentanza Sindacale Unitaria*

---

lo sdegno, senza entrare nel merito di ciò che è stato detto, verso una conduzione non equilibrata dell'incontro con i candidati rettore e per esortare al voto i colleghi allo scopo di dare un segnale forte di coesione e di presenza.

Il comunicato elaborato: "Violazione della libertà di espressione delle idee e del pensiero" viene inviato il giorno stesso:

A tutto il Personale tecnico amministrativo

Al Rettore

Al Decano

Al Direttore Generale

p.c. ai Candidati Rettore

p.c. alle Relazioni Sindacali

B) Cattani: aggiornamento sulla Formazione a seguito dell'incontro del nostro gruppo di lavoro sulla formazione con l'Ufficio Formazione, sono emersi alcuni dati:

-riguardo al resoconto dei corsi 2015 e sull'organizzazione dei corsi non sono chiare le corrispondenze tra la formazione obbligatoria e l'aggiornamento, quest'ultimo richiederebbe sia più coinvolgimento di tutte le figure (comprese quelle considerate più marginali) sia più attenzione ad esigenze lavorative specifiche.

-riguardo al questionario sulla "Rilevazione dei bisogni formativi del personale tecnico-amministrativo" è necessario capire se le risposte date dal personale siano state interpretate correttamente e se i risultati elaborati siano giunti alle relative strutture.

-riguardo alle risorse economiche dedicate alla formazione, è auspicabile un monitoraggio continuo.

Cattani propone di inviare una e-mail all'Ufficio Formazione per chiarire i suddetti punti.

### **Punto 2: Lavori tavolo tecnico performance**

Billi:

secondo la procedura di attribuzione di tutte le valutazioni individuali è prevista un'analisi del sistema applicato per la prima volta.

C'è stata la prima riunione del Coordinamento per analizzare i dati:

-gli obiettivi non raggiunti al 100%, utilizzando la forchetta prevista, sono stati tre;

-ci sono stati due ricorsi: uno è stato rigettato, il secondo è stato accolto parzialmente (entrando per la prima volta nel merito del giudizio);

-questo tipo di procedura ha prodotto diverse criticità da analizzare i cui risultati potranno essere utili per il futuro:

a) allungamento dei tempi fra anno della valutazione e anno di pagamento

b) ci sono strutture dove il personale presta servizio ma non è assegnato in totale per il quale la valutazione e l'utilizzo del budget viene effettuata da un dirigente che non conosce la loro attività quotidiana

c) budget vincolato alla procedura: questo inibisce la volontà di fare ricorso per non creare disagio ai colleghi con il blocco della procedura.

Billi propone di portare avanti le varie problematiche recepite dalla RSU dato che siamo ancora in una fase interlocutoria.

### **Punto 3: Lavori Osservatorio salario accessorio**

**Questione dell'ispezione svoltasi nell'anno 2015 da parte del M.E.F. (Ministero dell'Economia e della Finanza)**

### **Punto 4: Varie ed eventuali**

Non sono stati trattati ulteriori argomenti.

La riunione termina alle ore 13,00.