

Responsabilità del datore di lavoro in materia di formazione

Con sentenza n. **40605** del **1° ottobre 2013**, la Corte di Cassazione ha affermato che, in tema di sicurezza sul lavoro, il datore di lavoro è responsabile per l'omessa predisposizione di adeguate misure antinfortunistiche qualora abbia svolto con i lavoratori solo brevi incontri formativi.

La Suprema Corte ha evidenziato, che soprattutto in caso di lavoratori stranieri, il datore di lavoro deve accertarsi abbiano ben compreso la formazione impartita.

<http://www.dplmodena.it/cassazione/sentenze/sicurezza/40605-13.html>