

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA
Università di Pisa

VERBALE DELLA SEDUTA DELL'11 marzo 2013

Il giorno **11 marzo 2013**, nella sede RSU presso il Centro interdisciplinare di Scienze per la Pace, via Emanuele Filiberto Duca d'Aosta, 1, si è tenuta la riunione delle RSU dell'Università di Pisa con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) Comunicazioni;
- 2) Lettera Direttore Generale su criteri per la distribuzione 60% produttività anno 2012;
- 3) Collegghi a tempo determinato;
- 4) Contratto integrativo 2013;
- 5) Piano della performance;
- 6) posizioni art. 91 c. 1 e 2;
- 7) Varie ed eventuali.

Presenti per la RSU

- per FLC CGIL	Simone Kovatz, Marco Billi, Adele Bonacci, Davide Lorenzi, Enrico Maccioni, Valerio Palla, Davide Vaghetti
- per CISL Fed. Università	Emilio Rancio
- per CISAPUNI Fed. SNALS	Bruno Sereni
- per UIL RUA	Sebastiano Venezia
- per USB PI	Pier Scaramozzino, Massimo Casalini

Assenti giustificati per la RSU

- per FLC CGIL	Roberto Albani, Elena Franchini, Daniela Frediani
- per CISL Fed. Università	Massimo Cagnoni
- per CISAPUNI fed. SNALS	Stefania Berardi
- per UIL RUA	
- per USB PI	

Assenti per la RSU

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	Elena Luchetti
- per CISAPUNI fed. SNALS	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

Presenti per le Oo.Ss.

- per FLC CGIL	Daniela Fabbrini
- per CISL Fed. Università	
- per UIL RUA	

Punto 1: Comunicazioni;

Punto 2:

La RSU e le OO.SS. all'unanimità inviano lettera al Direttore Generale contenente la proposta di ripartire la produttività del 2012 nel seguente modo:

- Il 60% della produttività (relativa al periodo compreso tra il 01/01/2012 e il 18/09/2012) da distribuire tra il personale tenendo conto solo ed esclusivamente del parametro legato ai giorni di presenza sul luogo di lavoro, considerando come giorni di presenza anche le ferie, i giorni a recupero ore, i permessi per gravi motivi e per Legge 104. Quindi, come assenza dal lavoro e quindi "penalizzanti" ai fini della produttività andrebbero conteggiati solo i giorni di malattia, a meno che la malattia non sia prolungata o dovuta a gravi e documentate patologie e/o a cure "salvavita".
- Il rimanente 40% (dal 19/09/2012 al 31/12/2012)) da distribuire con i vecchi parametri adottati dalle singole strutture, ma con valutazione effettuata dal Dirigente/Direttore della nuova struttura.

La RSU approva all'unanimità.

Punto 3:

L'amministrazione ha recepito la richiesta della RSU e delle OO.SS. di ridurre il tempo di interruzione tra la scadenza di un contratto e l'inizio di un nuovo contratto. L'interruzione sarà di soli 30 gg per i contratti di durata superiore ai sei mesi (contro gli attuali 90 gg), e di 20 gg per i contratti di durata inferiore ai sei mesi (rispetto agli attuali 60 gg). La RSU si rallegra di aver raggiunto un accordo in deroga alle normative nazionali e a favore del personale a tempo determinato.

Punto 4:

L'amministrazione non ha ancora risposto alla richiesta della RSU e delle OO.SS. di destinare € 150.000 dai fondi di ateneo al fondo della produttività collettiva, così da poterli destinare alla copertura delle posizioni di cui all'art. 91 c. 1 e 2. RSU e OO.SS. solleciteranno la risposta in tal senso al prossimo incontro di contrattazione.

Punti 5:

RSU e OO.SS. ritengono troppo complessi e troppo articolati i dati inviati dall'amministrazione in merito ai criteri di valutazione della performance e chiedono che vengano spiegati e dettagliati tramite un incontro con tutto il personale, a mò di corso, affinché possano essere chiari a tutti.

Punti 6: posizioni art. 91 c. 1 e 2

Esposizione della proposta di accordo elaborata dal tavolo tecnico per il nuovo contratto integrativo per l'individuazione e assegnazione delle nuove posizioni, in base alla riorganizzazione dell'ateneo.

Punto 7: **Varie ed eventuali**

Richiesta all'amministrazione di un aggiornamento riguardo al personale in servizio presso il Dipint.