

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA
Università di Pisa

VERBALE DELLA SEDUTA DEL 11 settembre 2013

Il giorno **11 settembre 2013** alle ore 10,30, nella sede RSU presso il Centro interdisciplinare di Scienze per la Pace, via Emanuele Filiberto Duca d'Aosta, 1, si è tenuta la riunione delle RSU dell'Università di Pisa con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) comunicazioni;
- 2) piano attività RSU II semestre 2013;
- 3) impostazione assemblea generale del personale del 20 settembre 2013;
- 4) lettera direttore Generale su produttività 2012;
- 5) questioni sollecitate dai colleghi: interPELLI, concorso per assunzione a tempo determinato personale cat. C a Scienze politiche;
- 6) proposta incentivo TITULUS;
- 7) Contratto Integrativo 2013: discussione preliminare;
- 8) resoconto Direttore generale e Prorettore per l'Organizzazione su modifiche regolamento C/Terzi;
- 9) varie ed eventuali.

Presenti per la RSU

- per FLC CGIL	Simone Kovatz, Davide Lorenzi, Enrico Maccioni, Marco Billi, Adele Bonacci, Daniela Frediani, Elena Franchini, Valerio Palla, Roberto Albani
- per CISL Fed. Università	Emilio Rancio,
- per CISAPUNI Fed. SNALS	Bruno Sereni,
- per UIL RUA	
- per USB PI	Massimo Casalini

Assenti giustificati per la RSU

- per FLC CGIL	Davide Vaghetti
- per CISL Fed. Università	Massimo Cagnoni
- per CISAPUNI fed. SNALS	Stefania Berardi
- per UIL RUA	Sebastiano Venezia
- per USB PI	Pier Scaramozzino

Assenti per la RSU

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	Elena Luchetti
- per CISAPUNI fed. SNALS	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

Presenti per le Oo.Ss.

- per FLC CGIL	Daniela Fabbrini
----------------	------------------

- per CISAPUNI	Carlo Bianchi
- per UIL RUA	Antonio Viti

Punto 1: Comunicazioni;

Non vi sono state comunicazioni di rilievo.

Punto 2: piano attività RSU II semestre 2013

Kovatz propone il calendario degli incontri RSU fino alla fine dell'anno e indica i temi da affrontare.

La RSU approva all'unanimità.

Punto 3: impostazione assemblea generale del personale del 20 settembre 2013

Viene discusso di come affrontare l'assemblea generale. E' necessario spiegare al personale come è strutturato il fondo del salario accessorio e come ha ragionato la RSU per arrivare alla sottoscrizione dell'accordo.

Punto 4: lettera direttore Generale su produttività 2012

Viene letta una lettera di sollecito alla distribuzione della produttività 2012, da inviare al Direttore Generale.

La lettera è approvata all'unanimità dalla RSU.

Punti 5: questioni sollecitate dai colleghi: interpellì, concorso per assunzione a tempo determinato personale cat. C a Scienze politiche

A seguito di sollecitazione da parte di alcuni colleghi, viene affrontata la problematica degli interpellì interni, vissuti come velleitari e ridicoli, e dei vari concorsi banditi, in particolare per un posto di tecnico categoria C tecnico a Scienze Politiche.

Su questo concorso si sottolinea come le attività messe a bando siano conformi alle professionalità dei colleghi del SID. Non si capisce come mai la riorganizzazione dei servizi informatici dipartimentali renda necessaria l'emanazione di altri concorsi per figure sovrapponibili a quelle già operanti nei poli del SID. Questo illogico, dispendioso e irrazionale comportamento dell'amministrazione deve essere approfondito. La RSU decide di chiedere spiegazioni all'amministrazione.

Inoltre, per gli interpellì si evidenzia come in alcuni casi, essi siano palesemente illogici e contraddittori. Vengono fatti tre esempi. Viene inviata all'amministrazione una lettera in cui la RSU chiede di vigilare meglio e di svolgere in maniera più coerente la propria attività di controllo formale. Sul punto si decide di ritornare anche nel prossimo futuro, in ragione della discussione che dovrà aprirsi sulla "stabilizzazione" dei precari storici e sul piano triennale per il fabbisogno del personale.

Punti 6: proposta incentivo TITULUS

Una collega sollecita la distribuzione di un incentivo per chi ha adottato TITULUS. La questione viene discussa e si sottolinea come la RSU ritenga necessario che l'amministrazione consideri il disagio della riorganizzazione per tutto il personale e non solo per una parte di esso. Si sottolinea anche come la distribuzione dell'incentivo UGOV abbia creato un precedente e che adesso i colleghi si aspettano che per ogni novità ci sia il relativo incentivo. La logica non è positiva e spinge alla disgregazione delle richieste e del personale. La RSU valuterà su questo, per non commettere errori in futuro.

Punto 7: Contratto Integrativo 2013: discussione preliminare

Dopo una dettagliata illustrazione da parte di Kovatz delle questioni aperte con il prossimo Integrativo, il punto viene rimandato alla riunione successiva.

Punto 8: resoconto Direttore generale e Prorettore per l'Organizzazione su modifiche regolamento C/Terzi

Kovatz informa la RSU che la parte pubblica non ha alcuna intenzione di ritoccare il regolamento conto terzi. La chiusura è totale e Kovatz comunque sottolinea che è necessario riproporre la questione, visto che solleva tanti problemi nelle varie strutture.

Punto 9: varie ed eventuali

Non sono stati affrontati ulteriori argomenti.