

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA
Università di Pisa

VERBALE DELLA SEDUTA DEL 1° LUGLIO 2014

Il giorno **1° luglio 2014**, nella sede RSU presso il Centro interdisciplinare di Scienze per la Pace, via Emanuele Filiberto Duca d'Aosta, 1, si è tenuta la riunione delle RSU dell'Università di Pisa con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) comunicazioni;
- 2) nuovi bandi di concorso per C e D area didattica;
- 3) risposta dell'amministrazione su piano della performance di ateneo;
- 4) Contratto Integrativo 2014: verifica della modalità di erogazione della produttività collettiva;
- 5) Contratto Integrativo 2013: monte ore straordinari;
- 6) telelavoro;
- 7) Varie eventuali.

Presenti per la RSU

- per FLC CGIL	Simone Kovatz, Valerio Palla, Marco Billi, Roberto Albani, Daniela Frediani, Elena Franchini, Adele Bonacci, Davide Lorenzi,
- per CISL Fed. Università	
- per CISAPUNI Fed. SNALS	
- per UIL RUA	Sebastiano Venezia
- per USB PI	Massimo Casalini, Pier Scaramozzino

Assenti giustificati per la RSU

- per FLC CGIL	Davide Vaghetti, Enrico Maccioni
- per CISL Fed. Università	Emilio Rancio
- per CISAPUNI fed. SNALS	Bruno Sereni, Stefania Berardi
- per UIL RUA	
- per USB PI	

Assenti per la RSU

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	Elena Luchetti, Massimo Cagnoni
- per CISAPUNI fed. SNALS	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

Presenti per le Oo.Ss.

- per FLC CGIL	Pasquale Cuomo
- per CISL Fed. Università	
- per UIL RUA	

Punto 1: comunicazioni

Nessuna comunicazione di rilievo.

Punto 2: nuovi bandi di concorso per C e D area didattica

Viene data comunicazione che i colleghi a tempo determinato hanno rinunciato a mandare una propria delegazione alla riunione RSU odierna per rappresentare le loro criticità.

Punto 3: risposta dell'amministrazione su piano della performance di ateneo;

Il Direttore Generale ha comunicato che l'amministrazione inserirà nel piano della performance solo quei colleghi a tempo determinato che rientrano nelle attuali normative relative ai nuovi criteri per la stabilizzazione negli enti pubblici.

RSU e OO.SS. all'unanimità decidono di inviare la richiesta al Direttore Generale di estendere tale prerogativa a tutti i colleghi a tempo determinato che lavorano nell'ateneo.

Punto 4: Contratto Integrativo 2014: verifica della modalità di erogazione della produttività collettiva

L'amministrazione ha comunicato al riguardo che sta portando avanti alla lettera la legge "Brunetta". In base a questa linea, l'ateneo comunica che da adesso in poi anche il piano della formazione per il personale non rientra più nella contrattazione con la RSU e le OO.SS., bensì solo nella informazione; pertanto l'amministrazione sarà tenuta esclusivamente a comunicare le proprie decisioni alla parte sindacale, senza che essa possa esprimere nulla più che un semplice parere non vincolante.

Secondo la RSU e le OO.SS. si tratta di una interpretazione errata della normativa da parte dell'ateneo e, dal canto proprio, lo continueranno a ritenere un argomento soggetto a contrattazione.

Al riguardo la RSU e le OO.SS. chiederanno al Direttore Generale che vengano forniti i dati sulle risposte del personale T/A al questionario sulla formazione effettuato dall'ateneo.

Inoltre, la RSU e le OO.SS. chiedono il consuntivo 2013 sui costi sostenuti per la formazione e il preventivo per il 2014, nonché il numero dei colleghi coinvolti nella formazione e quelli previsti per il 2014.

Inoltre, i dati sulla produttività forniti dall'amministrazione continuano a essere aggregati per strutture in macro-aree, mentre la RSU e le OO.SS. li hanno chiesti più volte come dato individuale, seppur in forma anonima. Questo sia per la produttività erogata nel 2013 che per gli straordinari pagati sempre nel 2013. Solo così sarà possibile monitorare se la ripartizione stabilita dal Contratto integrativo è valida o se debba essere modificata, così da andare a risolvere eventuali incongruenze e difformità di trattamento nei confronti del personale.

Inoltre, pur essendo a luglio del 2014, l'amministrazione non ha ancora comunicato i criteri che adotterà per la valutazione della performance per l'anno 2014.

La RSU e le OO.SS. solleciteranno al riguardo l'amministrazione con l'ennesima richiesta di aggiornamenti e di dati.

Approvato all'unanimità.

Punto 5: Contratto Integrativo 2013: monte ore straordinari

La RSU e le OO.SS. segnalano che sono emersi dei contesti in cui le ore di straordinario pro-capite sono molto elevate (es.: i colleghi autisti dell'amministrazione), rammentano che il CCNL stabilisce un tetto massimo annuale di 250 ore a persona e invitano pertanto l'amministrazione a vigilare

affinché tale tetto non venga superato, intervenendo laddove necessario e dandone comunicazione per conoscenza alla parte sindacale.
riguardo ai dati sugli straordinari del 2013, vedere il punto 4 precedente.

Punto 6: telelavoro

La RSU sostiene che le 8 posizioni attive, rispetto ai 18 colleghi che ne hanno fatto richiesta siano poche e che sarebbe opportuno che l'amministrazione valutasse la possibilità di aumentarle sensibilmente. Inoltre, è opportuno rivedere il regolamento sul telelavoro, sia per la parte alle casistiche sia per la parte relativa ai punteggi per la graduatoria. In particolare, andrebbe forse valutato di inserire dei criteri più specifici rispetto a quelli attuali.

Punto 7: varie ed eventuali.

Nulla da segnalare.