

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA
Università di Pisa

VERBALE DELLA SEDUTA DEL 2 ottobre 2014

Il giorno **02 ottobre 2014** alle ore 09.00, nella sede RSU presso il Centro interdisciplinare di Scienze per la Pace, via Emanuele Filiberto Duca d'Aosta, 1, si è tenuta la riunione delle RSU dell'Università di Pisa con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) dimissioni Davide Vaghetti e sostituzione con Bettina Klein
- 2) blocco contratti nazionali;
- 3) Collegghi a tempo determinato;
- 4) trasloco dipartimento Chimica;
- 5) Integrativo 2014: situazione fondi;
- 6) telelavoro: richiesta aumento postazioni;
- 7) assemblea generale del 10 ottobre 2014;
- 8) varie ed eventuali;

Presenti per la RSU

- per FLC CGIL	Roberto Albani, Marco Billi, Adele Bonacci, Simone Kovatz, Daniela Frediani, Valerio Palla, Elena Franchini, Bettina Klein
- per CISL Fed. Università	
- per CISAPUNI Fed. SNALS	Bruno Sereni
- per UIL RUA	Sebastiano Venezia
- per USB PI	

Assenti giustificati per la RSU

- per FLC CGIL	Davide Lorenzi, Enrico Maccioni
- per CISL Fed. Università	Emilio Rancio, Massimo Cagnoni
- per CISAPUNI fed. SNALS	Stefania Berardi
- per UIL RUA	
- per USB PI	Pier Luigi Scaramozzino, Massimo Casalini

Assenti per la RSU

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	Elena Luchetti
- per CISAPUNI fed. SNALS	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

Presenti per le Oo.Ss.

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	
- per UIL RUA	

Punto 1: dimissioni Davide Vaghetti sostituzione con Bettina Klein;

Kovatz informa che Davide Vaghetti si è dimesso dalla RSU per impegni familiari e da comunicazione che la prima dei non eletti nella lista FLC CGIL è Bettina Klein.

La collega Klein consente alla RSU di avere anche una rappresentanza degli ex Lettori/CEL, fino ad adesso non rappresentati.

Punto 2: blocco contrattazione nazionale

Si apre una lunga e articolata discussione in cui si evidenzia la continuità delle politiche governative sul pubblico impiego come dimostra l'ulteriore blocco dei contratti anche per il 2015. Blocco dei contratti che peserà pesantemente sulle tasche dei lavoratori pubblici già colpiti da 5 anni blocco dei rinnovi contrattuali. Questa decisione è coerente con una politica di austerità e tagli alla spesa pubblica dettata dall'Europa che porta i lavoratori a pagare il costo maggiore della crisi. La campagna denigratoria nei confronti del pubblico impiego è proprio tesa a screditare i lavoratori pubblici e a favorire l'attacco ai loro stipendi. Inoltre l'assenza di una riforma organica della pubblica amministrazione rende estremamente burocratico il funzionamento della stessa con il solo fine di renderla ancora più incapace di rispondere alle esigenze del cittadino e quindi creare un clima di attacco al ruolo del pubblico per favorire l'emergere del privato anche in settori quali la conoscenza, l'istruzione, la sanità, i servizi alle persone.

La RSU ritiene questa scelta grave anche in considerazione dell'assenza di una vera politica di aggressione all'evasione fiscale, alla tassazione delle rendite e dei patrimoni.

In questo senso da mandato per portare all'assemblea una lettera da sottoporre al personale in cui si criticano le politiche sul pubblico impiego e sul lavoro del governo Renzi.

Punto 3: Colleghi a tempo determinato

A seguito della richiesta iniziale da parte della FLC CGIL (riunione RSU del 6 maggio 2014), a cui hanno aderito anche le altre componenti della RSU e le altre OO.SS., ed essendo arrivata la conferma di sottoscrizione anche da parte della CISL, viene deciso l'immediato invio all'amministrazione della lettera in cui si chiede unitariamente di estendere il voto attivo anche a tutto il personale a tempo determinato.

Punto 4: trasloco dipartimento di chimica

A seguito delle numerose segnalazioni da parte dei colleghi del dipartimento di Chimica, vengono analizzati varie criticità.

In primo luogo si ritiene opportuno scrivere alle amministrazioni comunali a nome dei lavoratori per sollecitare interventi infrastrutturali tesi a rendere sicuro e praticabile il raggiungimento della nuova sede dipartimentale (illuminazione pubblica, marciapiedi, segnaletica e fermata del bus).

In secondo luogo vengono dettagliatamente discusse le problematiche di cui siamo stati messi al corrente da parte dei colleghi.

L'aspetto più inquietante è la notizia che nelle aule del dipartimento di via Risorgimento si stanno svolgendo delle lezioni studentesche contemporaneamente ai lavori di trasferimento di materiale e sostanze dalla vecchia alla nuova sede. Questa notizia, se confermata, ci pare estremamente grave anche in ragione delle rassicurazioni avute mesi fa dalla parte pubblica che la struttura sarebbe stata attentamente visionata e bonificata prima di ogni nuovo riutilizzo (fu deciso infatti di non spostare in quella sede gli uffici dell'edilizia proprio per le mille problematiche sofferte dalla struttura). Si da mandato unanime per scrivere una lettera al Direttore Generale, agli RLS, al SPP e ai rappresentanti degli studenti in cui si denuncia la situazione e si chiede chiarimenti. Venezia ritiene che debba partire anche un esposto ai vigili del fuoco.

Rappresentanza Sindacale Unitaria

La RSU decide, in prima istanza, di inviare la lettera all'amministrazione per ottenere chiarimenti ma di aspettare a fare ogni ulteriore passo con un solo voto contrario.

Punti 5: Integrativo 2014

Viene aperta la discussione sull'integrativo 2014, discussione che dovrà essere ripresa dopo che la parte pubblica ci darà conto delle sue proposte di modifica. Viene proposto di inserire nell'integrativo per l'anno 2014 alcuni limitati punti:

- Inserire un punto specifico in cui si chiarisce che le indennità art. 91 comma 1 e 2 saranno coperte con uno stanziamento proveniente da risorse aggiuntive e proprie dell'ateneo di € 150.000 per l'anno 2014 e analogamente per l'anno 2015;
- Precisazione che nei primi mesi del 2015 dovrà aprirsi un tavolo tecnico per la verifica delle modalità applicative del piano della *performance* sulla valutazione del personale, sulla base dei risultati palesati nel primo anno;
- Cristallizzare l'esistenza dei 450.000 euro di economie in attesa di destinazione;
- Richiesta dei dati a consuntivo di tutte le voci del salario accessorio con la precisazione delle economie.
- In considerazione che lo straordinario fatto dal personale per il trasloco del dipartimento di Chimica ha determinato un risparmio di costi per l'amministrazione rispetto all'effettuazione da parte di terzi del servizio, chiediamo se la parte pubblica ritiene opportuno verificare ulteriori fonti di finanziamento, anche con risorse dipartimentali, per il pagamento di questo straordinario, non attingendo quindi al fondo contrattuale.

Tutti questi punti devono essere inviati con lettera data l'approvazione unanime dei presenti.

Punti 6: telelavoro

Viene analizzata la situazione relativa al telelavoro negli ultimi anni e tenuto conto di ciò si decide di fare una richiesta all'amministrazione di aumento delle postazioni di telelavoro al fine di esaurire le richieste che comunque rimangono contenute, anche alla luce che il progresso tecnologico ha determinato una drastica diminuzione dei costi. Tale lettera dovrà essere indirizzata anche al CUG.

Punto 7: assemblea generale 10 ottobre

Chiedere adesione alle OO.SS.

Punto 8: varie ed eventuali

Klein illustra la specifica questione delle ore non effettuate dai lettori e riporta verbali del 2008 di contrattazione in cui la parte pubblica si impegnavo a trovare una soluzione al problema, propone di richiamare la parte pubblica al rispetto di quell'impegno.

La RSU approva all'unanimità

La riunione termina alle ore 11,30.