

**RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA**  
**Università di Pisa**

**VERBALE DELLA SEDUTA DEL 18 dicembre 2014**

Il giorno **18 dicembre 2014** alle ore 14.15, nella sede RSU presso il Centro interdisciplinare di Scienze per la Pace, via Emanuele Filiberto Duca d'Aosta, 1, si è tenuta la riunione delle RSU dell'Università di Pisa con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) comunicazioni;
- 2) accordo art. 91 commi 1 e 2;
- 3) circolare posizioni organizzative area tecnica.

**Presenti per la RSU**

- per FLC CGIL	Simone Kovatz, Enrico Maccioni, Davide Lorenzi, Marco Billi, Roberto Albani, Valerio Palla, Elena Franchini,
- per CISL Fed. Università	Emilio Rancio
- per CISAPUNI Fed. SNALS	
- per UIL RUA	
- per USB PI	Pier Scaramozzino, Massimo Casalini

**Assenti giustificati per la RSU**

- per FLC CGIL	Daniela Frediani, Bettina Klein, Adele Bonacci
- per CISL Fed. Università	Massimo Cagnoni, Elena Luchetti
- per CISAPUNI fed. SNALS	Bruno Sereni, Stefania Berardi
- per UIL RUA	Sebastiano Venezia
- per USB PI	

**Assenti per la RSU**

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	
- per CISAPUNI fed. SNALS	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

**Presenti per le Oo.Ss.**

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	
- per UIL RUA	

**Punto 1: comunicazioni**

Viene chiesto se ci sono integrazioni e/o correzioni ai 6 verbali inviati (2 relativi al 2012 e 4 relativi al 2014).  
Non emergono integrazioni e/o correzioni da apportarvi.

Devono essere effettuati altri 5 o 6 verbali relativi all'anno 2013 e verranno redatti nelle prossime settimane, almeno per quanto concerne i presenti e gli assenti.

### **Punto 2: accordo art 91 cc. 1 e 2**

Viene relazionato sull'andamento del tavolo tecnico relativo al rinnovo dell'accordo art. 91 commi 1 e 2. Si evidenziano le questioni problematiche legate all'accordo vigente e alla sua applicazione.

Rancio e Billi sottolineano i punti di differenza con il vecchio testo e spiegano i motivi di tale differenze.

Viene deciso di analizzare il testo soffermandosi in particolare sulle proposte di modifica e integrazione.

L'art. 1.2 e 3.1 dell'accordo sono accolti.

L'art. 3.2 presenta una proposta di modifica uscita dal tavolo tecnico. Si tratta di togliere la figura del "referente di laboratorio" in quanto da gennaio 2015 partiranno le 16 posizioni organizzative (8 art. 91 c. 3 per i D e 8 per EP) per l'area tecnica che dovranno svolgere anche questo ruolo.

La RSU è contraria in considerazione che le posizioni previste per l'area tecnica sono ritenute esigue. L'amministrazione ha censito oltre 200 laboratori e quindi si ritiene di dover mantenere la figura di referente di laboratorio per andare incontro alle esigenze organizzative dei dipartimenti e per non escludere colleghi che svolgeranno attività simile a chi beneficerà delle posizioni organizzative.

"Referente accesso locali": si chiede di togliere la modifica in particolare il riferimento alla disponibilità/reperibilità in quanto nulla c'entra con questo accordo ed è regolato da norme specifiche.

Si chiede di togliere dal testo dell'accordo la figura del "referente della prevenzione e protezione", in quanto ha creato problemi ancora irrisolti anche con i colleghi RLS.

Si chiede di togliere il "referente per lo smistamento della corrispondenza", in quanto la figura apparirebbe incongrua rispetto alle altre elencate nell'accordo.

La RSU è invece d'accordo con i cambiamenti proposti al punto 3.3 e successivi.

Si chiede di integrare l'art. 4.1, prima dell'ultimo periodo, con la seguente aggiunta:

"Il dirigente, direttore, ecc, è tenuto a comunicare a tutto il personale i nominativi dei candidati, le persone individuate e le motivazioni della scelta". Si chiede di levare, al punto 4.5, dopo requisiti professionali e culturali, quanto specificato fra parentesi".

La RSU all'unanimità dei presenti è d'accordo nel mantenere le due fasce di indennità.

Si chiede di NON modificare le previsioni numeriche per l'area tecnica dato l'esiguo numero di posizioni organizzative previste.

Con le precedenti modifiche e integrazioni la RSU all'unanimità è concorde nel sottoscrivere l'accordo e da mandato al Coordinatore di firmarlo prima della fine dell'anno.

### **Punto 3: circolare area tecnica**

Dato che la discussione del punto precedente ha impegnato la RSU fino al termine definito per lo svolgimento della riunione, viene deciso di discutere della richiesta di un collega di approfondire la conoscenza della questione del personale assunto in base alla legge 68 (collocamento disabili). La questione è ritenuta di estrema importanza e si decide di approfondire la questione anche nei prossimi mesi.

La riunione termina alle ore 16,15.