

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA
Università di Pisa
VERBALE DELLA SEDUTA DEL 31 marzo 2021

Il giorno 31 marzo alle ore 9.30, in modalità telematica, attraverso la piattaforma Microsoft Teams, si è tenuta riunione RSU dell'Università di Pisa con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) Comunicazioni;
- 2) Sostituzione componente coordinamento;
- 3) Lavori tavolo tecnico risorse buoni pasto non corrisposti;
- 4) Lavori tavolo tecnico POLA;
- 5) Varie ed eventuali.

Presenti per la RSU

- per FLC CGIL	Marco Billi, Rosalba Risaliti, Rosa Baviello, Stefania Bottega, Davide Lorenzi, Caterina Orlando, Raffaella Sprugnoli, Bettina Klein
- per CISL Fed. Università	Ruggero Dell'Osso, Alessandro Ficini
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	Bruno Sereni, Andrea Bianchi
- per UIL RUA	Silvia Sabbatini
- per USB PI	Francesca Cecconi

Assenti giustificati per la RSU

- per FLC CGIL	Manuel Ricci, Stefania Bozzi, Damiano Quilici
- per CISL Fed. Università	Massimo Cagnoni
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

Assenti per la RSU

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

Presenti per le Oo.Ss.

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

Punto 1: Comunicazioni

Segretario verbalizzante: Caterina Orlando

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Il coordinatore informa l'assemblea in merito all'istruttoria del consiglio di amministrazione relativo alla salute e sicurezza dei lavoratori che è già stato licenziato dal CDA, il passaggio in SA previsto per il mese di marzo è stato posticipato. La bozza che sta circolando esclude il coinvolgimento preventivo, nell'ambito delle specifiche competenze, di RSU e RLS. Ancora una volta si manifesta il palese non rispetto delle prerogative sindacali da parte della parte pubblica. Viene data lettura di una lettera da inviare al DG, al prorettore al personale e a tutto il personale. L'assemblea vota all'unanimità l'invio della lettera così come è stata proposta.

Punto 2: Sostituzione componente coordinamento

Il coordinatore comunica che, a seguito delle dimissioni dalla RSU del collega Emilio Rancio, si rende necessaria la sostituzione di un componente del coordinamento del quale Emilio era membro in quota CISL. Il sostituto viene individuato nella persona di Ruggero Dell'Osso. Ruggero abbandona la riunione e si procede alla votazione della proposta che viene accolta con l'unanimità dei presenti.

Punto 3: Lavori tavolo tecnico risorse buoni pasto non corrisposti

Dal tavolo tecnico riunitosi il giorno 30 marzo è emersa la proposta di distribuire al personale le economie derivanti dai buoni pasto non corrisposti dell'anno 2020, dopo attenta valutazione delle varie ipotesi percorribili, viene deliberato di ricorrere alla distribuzione dei risparmi di 278.566,54€ sotto forma di buoni pasto, con i seguenti criteri:

- in base ai giorni lavorati durante l'anno e alla percentuale di part-time (come da voce CUD numero di giorni per cui spettano le detrazioni);
- essere in possesso della tessera REPAS e avere avuto diritto nel 2020 ai buoni pasto,
- essere in servizio al 31 dicembre 2020.

Il coordinatore chiede mandato di accettare le proposte elaborate dal tavolo tecnico, così come illustrate, alla prossima riunione del tavolo tecnico. Il mandato è conferito all'unanimità.

Allo stesso tavolo è stato deciso che le economie derivanti dal lavoro straordinario 2020 saranno considerate come negli anni passati, incrementando il fondo del salario accessorio.

Punto 4: Tavolo tecnico POLA

Dal tavolo tecnico P.O.L.A. riunitosi in data 29_marzo sono emerse alcune criticità:

- la scadenza della domanda di presentazione del piano P.O.L.A. (riguardante il 60% delle attività lavorabili in modo agile espletabili dal personale contrattualizzato) è fissata ogni 31 marzo, non è ancora stata stabilita una proroga né è stato approntato il documento definitivo.
- lo studio delle attività per il lavoro agile spetta alla parte pubblica e solo successivamente entrare nel merito.

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

- il piano POLA deve essere redatto in modo omogeneo per le attività da svolgere in modo agile in tutte le strutture universitarie, dando la possibilità a tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori di avere pari condizioni di concessione, al momento sono state fatte proposte disomogenee per aree e livello di dettaglio (dalle indicazioni di massima per macro-aree alla descrizione minuziosa di ogni attività) è opportuno trovare un compromesso.
- la prossima riunione è stata fissata per il 13 aprile, in assenza di informazioni relative all'eventuale proroga
- si ritiene opportuno partire dalle attività svolte in fase emergenziale e chiedere che vengano considerate lavorabili in modo agile anche dopo il periodo emergenziale.

Punto 5: Varie ed eventuali

Nessun argomento.

La seduta termina alle ore 12.10