

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA
Università di Pisa
VERBALE DELLA SEDUTA DEL 3 NOVEMBRE 2021

Il giorno 3 novembre 2021 alle ore 9.00, in modalità telematica, attraverso la piattaforma Microsoft Teams, si è tenuta riunione RSU dell'Università di Pisa con il seguente Ordine del Giorno:

1. comunicazioni;
2. sostituzione componente Rsu;
3. analisi rientro in presenza disposto dall'Ateneo
4. varie e eventuali.

Presenti per la RSU

- per FLC CGIL	Marco Billi, Manuel Ricci, Stefania Bottega, Caterina Orlando, Raffaella Sprugnoli Rosa Baviello, Rosalba Risaliti, Stefania Bozzi, Davide Lorenzi.
- per CISL Fed. Università	Ruggero Dell'Osso
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per UIL RUA	Silvia Sabbatini.
- per USB PI	

Assenti giustificati per la RSU

- per FLC CGIL	Damiano Quilici Bettina Klein.
- per CISL Fed. Università	Massimo Cagnoni, Alessandro Ficini
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	Andrea Bianchi.
- per UIL RUA	
- per USB PI	Francesca Cecconi.

Assenti per la RSU

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

Presenti per le Oo.Ss.

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Segretario verbalizzante: Raffaella Sprugnoli

Punto 1: Comunicazioni

Il coordinatore apre la riunione con la prima comunicazione che riguarda l'avvio della procedura di mobilità orizzontale. E' stato necessario emanare una nota di parziale rettifica di quanto precedentemente comunicato relativamente alla quantificazione delle risorse. La parte pubblica, infatti, non aveva correttamente inserito tutti gli aventi diritto: è stato pertanto necessario rivedere le risorse in virtù delle 7 unità di personale (di categoria B, C e D) che non erano state comprese nel primo conteggio. Per ovviare all'inconveniente tutte le rappresentanze sindacali hanno dovuto procedere alla sottoscrizione di questo ricalcolo.

Circa le modalità di espletamento della procedura, il coordinatore segnala che sarà opportuno, appena possibile, inviare a tutti i colleghi e a tutte le colleghe un documento per spiegare dettagliatamente gli aspetti che risultano non chiari.

Risaliti chiede chiarimenti riguardo alla possibilità per alcuni colleghi di essere supportati dal tutor come previsto dal regolamento.

Billi pone poi il problema relativo alla possibilità di fare il concorso in presenza sul posto di lavoro dopo aver timbrato. Si tratta di un aspetto che deve essere chiarito: quando si è in presenza sul posto di lavoro infatti bisognerebbe aver timbrato mentre nel caso delle PEO il dipendente sarà in permesso e questo apre a possibili criticità sulle quali è necessario fare luce.

Punto 2: Sostituzione componente Rsu;

Il coordinatore comunica che Bruno Sereni, in pensione dall'1.10.2021, non fa più parte dell'RSU. Billi informa i presenti di essersi già attivato per la nomina del primo non eletto nella stessa lista, cioè Sandro Scatena.

Se Scatena darà la disponibilità all'incarico, Billi comunicherà alle relazioni sindacali la avvenuta sostituzione.

Punto 3: Analisi rientro in presenza disposto dall'Ateneo

Si passa poi al confronto sul percorso per il rientro in presenza nell'ambito dell'università di Pisa. Emerge, come già in molte altre occasioni, il problema della difformità di comportamenti nelle varie strutture che danno luogo talvolta a discriminazioni.

Baviello interviene per descrivere la situazione del Museo di Calci dove è stata data una interpretazione assai rigida delle disposizioni emanate dal Direttore Generale. Il direttore del Museo ha fatto una distinzione tra tecnici e amministrativi. I primi devono rientrare al 100%, i secondi possono continuare il lavoro agile per un giorno alla settimana. Questa differenza non è comprensibile dato che anche i tecnici fanno almeno in parte un'attività telelavorabile, inoltre non tutte le strutture dell'ateneo hanno avuto nei confronti dei tecnici lo stesso comportamento.

Billi ricorda che in contrattazione il riconoscimento del lavoro agile per i lavoratori fragili nelle more della riconferma di tale fragilità è stato frutto di un'aspra battaglia. L'idea della parte pubblica era infatti quella di richiamare

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

a lavoro anche i lavoratori che nei mesi della pandemia avevano avuto riconosciuto lo status di fragili.

Billi ricorda anche l'importante sforzo fatto da tutti i lavoratori dell'università per portare avanti l'attività dell'ateneo che non si è mai fermata, ma questo sforzo non è stato affatto riconosciuto e il ritorno in presenza viene attuato quasi come una rappresaglia.

Seguono altri interventi da cui emerge che il quadro generale è quello di una richiesta ai dipendenti di rientrare in presenza al 100%.

Billi sottopone all'RSU la bozza di una lettera da indirizzare al DG proprio relativa al rientro in presenza. Vengono apportate alla lettera alcune modifiche in seguito alle quali la lettera viene votata e approvata

Punto4: Varie ed eventuali

Si passa poi a discutere della proroga delle posizioni organizzative. Tali posizioni sono state infatti prorogate fino al 2023 senza che all'RSU sia stata data alcuna comunicazione in merito, per cui Billi afferma che alla prima occasione utile farà presente alla parte pubblica la necessità di informazione preventiva all'RSU di questi provvedimenti.

La riunione termina alle 11.00.