

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

**RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA**  
**Università di Pisa**  
**VERBALE DELLA SEDUTA DEL 30 NOVEMBRE 2021**

Il giorno 30 novembre 2021 alle ore 9.00, in modalità telematica, attraverso la piattaforma Microsoft Teams, si è tenuta riunione RSU dell'Università di Pisa con il seguente Ordine del Giorno:

1. comunicazioni;
2. analisi delle istruttorie sul sistema di misurazione della performance;
3. varie e eventuali.

**Presenti per la RSU**

- per FLC CGIL	Marco Billi, Bettina Klein, Caterina Orlando, Raffaella Sprugnoli, Rosa Baviello, Davide Lorenzi.
- per CISL Fed. Università	Ruggero Dell'Osso
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	Andrea Bianchi
- per UIL RUA	Silvia Sabbatini.
- per USB PI	

**Assenti giustificati per la RSU**

- per FLC CGIL	Damiano Quilici. Manuel Ricci Stefania Bottega Rosalba Risaliti Stefania Bozzi
- per CISL Fed. Università	Massimo Cagnoni, Alessandro Ficini
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per UIL RUA	
- per USB PI	Francesca Cecconi.

**Assenti per la RSU**

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

**Presenti per le Oo.Ss.**

- per FLC CGIL	Cuomo Pasquale
- per CISL Fed. Università	
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per UIL RUA	Finoia Mario
- per USB PI	

## **RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA**

Segretario verbalizzante: Caterina Orlando

### **Punto 1: Comunicazioni**

Il coordinatore dà il benvenuto a Sandro Scatena, nuovo membro della RSU subentrato al collega Bruno Sereni.

Da inoltre comunicazione che le PEO sono state espletate per tutte le categorie, riconoscendo che il meccanismo ha funzionato, ringraziando tutti i colleghi che lo hanno reso possibile manifestando tuttavia perplessità sul fatto che molti colleghi hanno optato per l'esecuzione della prova telematica ma in "presenza" senza timbrare.

### **Punto 2: Analisi delle istruttorie sul sistema di misurazione della performance;**

Il coordinatore dà comunicazione che la seduta di contrattazione sull'argomento era prevista per il 3 dicembre, ma a causa di impegni del rettore (che presiederà la seduta a causa delle dimissioni del prorettore al personale Prof. Marroni) è stata rinviata al giorno 21 dicembre.

Da una prima lettura dei documenti forniti dalla parte pubblica, molto articolati e in alcuni punti anche poco comprensibili ad un lettore non esperto, risalta che le intenzioni della parte pubblica sono quelle di sovvertire l'attuale sistema di valutazione della performance che finora ha funzionato.

Si apre la discussione sulle modalità di procedere e dopo aver analizzato le principali criticità dei documenti forniti l'assemblea arriva alla conclusione che le proposte fatte sono quasi del tutto irricevibili, di andare alla contrattazione del 21 dicembre per capire come mai ci sia l'intenzione di cambiare un sistema che, pur con qualche difetto, funziona.

### **Punto 3: Varie ed eventuali**

Nessuna

La riunione termina alle 11.00.