



Accordo tra Università di Pisa e Azienda Ospedaliero – Universitaria Pisana relativo alla produttività del personale amministrativo assegnato al DIPINT compreso quello già inserito nell'allegato C dell'atto aziendale dell'AOUP del 25/10/2011

Premesso

- che il personale amministrativo universitario dell'area medica, compreso quello inserito nell'allegato C dell'atto aziendale dell'AOUP del 25/10/2011, è stato assegnato funzionalmente al DIPINT;
- che ai fini della produttività, tale personale è soggetto al sistema di valutazione in uso presso l'AOUP;
- che il sistema di valutazione che l'Università ha attivato per i propri dipendenti tiene conto di vari parametri, relativi sia al raggiungimento di obiettivi che ai comportamenti organizzativi, attraverso la compilazione di apposite schede di valutazione e che lo stesso potrebbe essere utilizzato per il personale di cui trattasi;
- che le schede di valutazione dell'Università riportano un valore finale espresso in centesimi, e che lo stesso deve essere rapportato al sistema in uso in AOUP dove il valore finale è dapprima espresso in crediti e alla fine raggruppato in 4 fasce (A da migliorare; B adeguato; C buono; D eccellente) sulla base di intervalli di crediti predeterminati;
- che si rende necessario individuare intervalli predeterminati anche per la valutazione in centesimi della scheda Universitaria, in modo da ricondurli in maniera oggettiva alle 4 fasce del sistema Aoup;
- che in virtù dell'accordo del 17/05/2010 tra Università e Aoup, ai dipendenti universitari inseriti nell'allegato C dell'atto aziendale dell'AOUP del 25/10/2011 si applicano le regole previste per i dipendenti AOUP anche per quanto riguarda la progressione economica orizzontale (ccdd. fasce);
- che il risultato della valutazione ha validità a tutti gli effetti per il personale amministrativo inserito nell'allegato C dell'atto aziendale dell'AOUP del 25/10/2011 in caso di partecipazione alla PEO – progressione economica orizzontale - all'interno della categoria di appartenenza, nell'ipotesi di applicazione da parte dell'AOUP della progressione economica orizzontale ai propri dipendenti e secondo le regole per gli stessi stabilite;

SI CONVIENE

- 1) Le premesse sono parte integrante del presente accordo.

- 2) A valere dalla liquidazione competenza 2014, il sistema di valutazione da utilizzare ai fini della produttività di tutto il personale amministrativo universitario assegnato al DIPINT, è quello vigente presso l'Università di Pisa e rilevato mediante apposita scheda.
- 3) Di riportare il valore finale delle schede di valutazione in uso presso l'Università, al sistema in uso presso AOUP secondo quanto descritto in premessa.
- 4) Di adottare pertanto, ai fini del raggruppamento in fasce della valutazione così effettuata il seguente schema:
 - da 0/100 a 40/100 A migliorabile
 - da 41/100 a 60/100 B adeguato
 - da 61/100 a 85/100 C buono
 - da 86/100 a 100/100 D eccellente.
- 5) Per gli anni 2012 e 2013 le parti confermano la validità della valutazione effettuata dal Direttore del Dipint con nota prot. N.3800/2015 del 19 marzo 2015, da intendersi come valutazione in fascia D eccellente per tutto il personale del Dipint.
- 6) In particolare, la valutazione, così effettuata di cui ai punti 2), 3) e 4) per il personale amministrativo universitario assegnato al Dipint già inserito nell'allegato C dell'atto aziendale del 25/10/2011, sarà ritenuta valida ai fini della partecipazione alla PEO - progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza, a decorrere dal 19 settembre 2012 e fino alla data di assegnazione di tale personale al DIPINT nel caso di applicazione da parte di AOUP al proprio personale, della progressione orizzontale in fasce.

Pisa
20/7/2016

Il Direttore Generale UNI Pisa
Dott. Riccardo Grasso



Il Direttore Amministrativo AOUP
Dott. Carlo Milli

