



## UNIVERSITÀ DI PISA

### **ACCORDO INTEGRATIVO PER LA CORRESPONSIONE DI UN'ANTICIPAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER GLI ANNI 2016 E 2017**

La delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale convengono quanto segue.

A tutto il personale di categoria B, C e D senza incarico sarà corrisposta nel mese di maggio 2017 un'anticipazione della produttività collettiva per l'anno 2016 sulla base di quanto stabilito dall'art.2, commi 2 e 4 del CCI per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo da erogare per l'esercizio 2015, ad eccezione della voce "malattia", di cui alla tabella 1 allegata al citato CCI.

La quota massima erogabile per ciascuna unità di personale, che ha prestato servizio a tempo pieno per l'intero anno 2016 e non ha subito alcuna decurtazione, è pari ad euro 400,00 lordo dipendente.

La suddetta anticipazione sarà sottoposta ad eventuale conguaglio positivo o negativo a conclusione della procedura di valutazione della performance relativa all'anno 2016.

A tutto il personale di categoria B, C e D senza incarico sarà corrisposta nel mese di maggio 2018 un'anticipazione del 75% della quota storica destinata a remunerare la produttività collettiva per l'anno 2017 sulla base dei criteri di cui sopra.

La suddetta anticipazione sarà sottoposta ad eventuale conguaglio positivo o negativo a conclusione della procedura di valutazione della performance relativa all'anno 2017.

Le parti si riservano di verificare gli esiti di quanto sopra dopo 12 mesi dalla sua attuazione.

Pisa, 2 maggio 2017

IL PRORETTORE  
f.to Michele Marroni

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to Riccardo Grasso

IL COORDINATORE DELLA RSU  
f.to Marco Billi

FLC CGIL  
f.to Pasquale Cuomo

UIL RUA  
f.to Silvana Agueci

CISL FEDERAZIONE UNIVERSITA'  
f.to Massimo Cagnoni

CONFSAL FED. SNALS UNIV. CISAPUNI  
f.to Bruno Sereni

CSA della CISAL UNIVERSITA'  
f.to Francesco Lorenzoni