



## UNIVERSITÀ DI PISA

### CCI ACCONTO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ANNO 2024

La delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale convengono quanto segue:

A tutto il personale appartenente alle aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari senza incarico sarà corrisposta, nel mese di marzo 2025, un'anticipazione della performance organizzativa e individuale per l'anno **2024** pari al 75% della quota storica destinata a remunerare la performance organizzativa e individuale, sulla base di quanto stabilito al punto 2 del CCI per l'erogazione dei premi collegati alla performance per l'anno 2023 siglato in data 23 ottobre 2024, ad eccezione della voce "malattia", di cui alla tabella 1 allegata al citato CCI .

La suddetta anticipazione sarà sottoposta ad eventuale conguaglio positivo o negativo a conclusione del processo di valutazione della performance relativa all'anno 2024.

Pisa, 10 febbraio 2025

IL PRORETTORE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE

*firmato* Aldo Petrucci

IL COORDINATORE DELLA RSU

*firmato* Marco Billi

IL DIRETTORE GENERALE

*firmato* Rosario Di Bartolo

FLC CGIL

*firmato* Pasquale Cuomo

CISL FEDERAZIONE SCUOLA,  
UNIVERSITA', RICERCA

per Massimo Cagnoni

*firmato* Brunella Paolini

SNALS CONFESAL

*firmato* Sandro Scatena