

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'EROGAZIONE DEL BENEFIT EX ART. 12 D.L. N. 115/2002 – Anno 2022

VISTO il Testo Unico delle Imposte sui Redditi, approvato con D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917, come aggiornato dalle leggi 28 dicembre 2015, n. 208 e 11 dicembre 2016, n. 232, e in particolare l'art. 51, comma 3;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.04.2018, e in particolare l'art. 42, comma 3, lett. h, che include i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo tra le materie oggetto di contrattazione integrativa, e l'art. 67 che disciplina la concessione da parte delle Università di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti in sede di contrattazione integrativa;

VISTO il decreto legge 9 agosto 2022 n. 115 recante "Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali", convertito in Legge 21 settembre 2022, n. 142, che all'art. 12, comma 1, ha stabilito che *“Limitatamente al periodo d'imposta 2022, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, non concorrono a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale entro il limite complessivo di euro 600,00”*;

VISTA la circolare n. 35/E del 04/11/2022 dell'Agenzia delle Entrate – Direzione Centrale Coordinamento Normativo, avente ad oggetto *“Misure fiscali per il welfare aziendale – Articolo 12 del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115”*, che fornisce indicazioni in merito all'applicazione della norma sopra citata;

VISTO il Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale per l'esercizio 2022, approvato con propria delibera n. 504 del 23 dicembre 2021;

VISTA la D.D. prot. n. 168293 del 29 dicembre 2021, con la quale il Direttore generale ha provveduto ad assegnare ai responsabili dei centri di gestione e ai dirigenti delle nuove direzioni le quote parti del budget economico e degli investimenti del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio per l'esercizio 2022;

VISTA la richiesta inoltrata in data 01/09/2022 dal Coordinatore della RSU e, a seguire, dalle Organizzazioni Sindacali, di applicazione a favore del personale di quanto previsto dall'art. 12 del decreto legge 9 agosto 2022 n. 115;

CONSIDERATO che le parti condividono la necessità di dare attuazione in tempi rapidi a quanto previsto dall'art. 12 del decreto legge 9 agosto 2022 n. 115, vista la particolarità dell'attuale situazione economica a livello nazionale e dell'impatto che i rincari delle tariffe previste per la fornitura dell'energia elettrica, del servizio idrico e del gas hanno sulla vita delle lavoratrici, dei lavoratori e delle loro famiglie;

CONSIDERATA la necessità di procedere alla corresponsione del benefit entro il 12 gennaio del periodo d'imposta successivo a quello a cui si riferisce, secondo quanto previsto dall'art. 51, comma 1, del Testo Unico delle Imposte sui Redditi, approvato con d.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917;

CONSIDERATO che le risorse stanziare sul bilancio di previsione di Ateneo per l'anno 2022 per misure di welfare, ad oggi non ancora finalizzate, ammontano complessivamente ad € 156.000,00;

CONSIDERATA l'ulteriore disponibilità di risorse provenienti da prelievi forfettari derivanti da programmi comunitari, stanziare sul bilancio unico di Ateneo di previsione annuale per l'esercizio 2022, ed utilizzabili per un ammontare pari ad € 400.000,00

la delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale

CONCORDANO

di riconoscere, solo per l'anno 2022, un benefit straordinario e temporaneo, a valere sulle risorse specificate in premessa e complessivamente pari ad euro 556.000,00, sulla base della presentazione di apposita istanza, finalizzato al sostegno economico del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario (compreso il personale destinatario delle disposizioni di cui agli articoli 64, 65 e 66 del CCNL 16/10/2008), nonché del personale tecnologo a tempo determinato e del personale collaboratore ed esperto linguistico ed ex lettore in servizio alla data del 01/11/2022 (escluso il personale in aspettativa senza assegni), per le spese correlate alle utenze domestiche (energia elettrica, servizio idrico e gas naturale);

di considerare, per i dipendenti sopra citati, l'eventuale presa di servizio nel corso dell'anno 2022 e di rapportare l'importo del benefit in base al numero di mesi lavorati, computando a tal fine le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

Il rimborso, erogato entro il 12 gennaio 2023, verrà riconosciuto per le spese sostenute dal personale nell'anno 2022 attraverso l'acquisizione, da parte del datore di lavoro, di una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, con la quale il lavoratore richiedente attesti di essere in possesso della documentazione comprovante il pagamento delle utenze domestiche, di cui riporti gli estremi necessari per identificarle. In ogni caso, al fine di evitare che si fruisca più volte del beneficio in relazione alle medesime spese, è necessaria anche una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti la circostanza che le medesime fatture non siano già state oggetto di richiesta di rimborso, totale o parziale, non solo presso il medesimo datore di lavoro, ma anche presso altri.

I termini e le modalità di presentazione della domanda saranno indicati in una successiva specifica circolare.

Pisa, 24/11/2022

IL RETTORE

f.to Riccardo Zucchi

IL COORDINATORE DELLA RSU

f.to Marco Billi

IL DIRETTORE GENERALE

f.to Rosario Di Bartolo

FLC CGIL

f.to Pasquale Cuomo

CISL FEDERAZIONE SCUOLA, UNIVERSITA', RICERCA

f.to Brunella Paolini per Massimo Cagnoni

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

f.to Enrico Fantini

SNALS CONFESAL

f.to Andrea Bianchi per Bruno Sereni