



UNIVERSITÀ DI PISA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI E SULLE MODALITÀ DI SELEZIONE AI FINI DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNO 2024

Articolo 1

Procedura di mobilità con requisiti al 31 dicembre 2023

1. Il contratto collettivo integrativo in oggetto disciplina le progressioni economiche all'interno delle Aree del personale tecnico-amministrativo dell'Università di Pisa, in attuazione di quanto previsto dall'art. 86 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca siglato il 18/01/2024.
2. Il personale avente diritto alla partecipazione alla procedura di progressione nell'Area risulta quello che possiede i seguenti requisiti:
 - essere in servizio a tempo indeterminato alla data del 01/01/2024 e con almeno due anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore alla data del 31/12/2023;
 - negli ultimi due anni non aver beneficiato di alcuna progressione economica nell'Area; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche attribuite nell'Area di appartenenza o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
 - nei due anni precedenti la data di maturazione del requisito (31/12/2023), non essere incorsi in provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 25 (Codice disciplinare), comma 3, lett. g) del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca siglato il 18/01/2024, al rimprovero scritto, né essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.
3. Il servizio a tempo indeterminato nell'Area di appartenenza o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, utile ai fini della presente procedura, può essere stato svolto presso l'Università di Pisa o altre amministrazioni pubbliche.
4. In linea con quanto previsto dall'articolo 105, comma 7, del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca siglato il 18/01/2024, i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente presso l'Università di Pisa, con mansioni della medesima area o categoria e settore di inquadramento, concorrono a determinare il periodo utile richiesto dal presente contratto.

Articolo 2

Modalità di partecipazione e individuazione del personale avente diritto

1. Il personale dell'Area degli Operatori è elencato nell'allegato A) del bando, e dovrà collegarsi il giorno e all'orario che sarà successivamente indicato nel bando per partecipare alla prova di cui all'articolo 7, seguendo e rispettando le indicazioni e le modalità operative indicate nel bando stesso.

2. Il personale dell'Area dei Collaboratori è elencato nell'allegato A) del bando, e dovrà collegarsi il giorno e all'orario che sarà successivamente indicato nel bando per partecipare alla prova di cui all'articolo 7, seguendo e rispettando le indicazioni e le modalità operative indicate nel bando stesso.
3. Il personale dell'Area dei Funzionari è elencato nell'allegato A) del bando, e dovrà collegarsi il giorno e all'orario che sarà successivamente indicato nel bando per partecipare alla prova di cui all'articolo 7, seguendo e rispettando le indicazioni e le modalità operative indicate nel bando stesso.
4. Il personale dell'Area delle Elevate Professionalità è elencato nell'allegato A) del bando, e dovrà collegarsi il giorno e all'orario che sarà successivamente indicato nel bando per partecipare alla prova di cui all'articolo 7, seguendo e rispettando le indicazioni e le modalità operative indicate nel bando stesso.
5. Non è necessario presentare domanda di partecipazione. La mancata partecipazione alla prova sarà intesa come rinuncia a partecipare alla presente procedura selettiva.
6. Il personale elencato negli allegati al bando è individuato tra coloro che rispettano i requisiti di cui all'art. 1 del presente contratto.
7. Avverso la mancata inclusione nell'elenco degli aventi diritto è possibile presentare reclamo al Direttore Generale entro 10 giorni dalla pubblicazione del bando. Lo stesso decide nei successivi 5 giorni.
8. Il personale appartenente alle categorie di cui alla legge 104/92 può segnalare, nei 10 giorni antecedenti lo svolgimento della prova, la necessità degli specifici ausili previsti nella legge medesima.
9. Per partecipare alla prova è necessaria la disponibilità (non la proprietà) di un comune strumento informatico (pc, tablet, smartphone, ecc.) dotato di videocamera e connessione ad internet.
10. Qualora vi fosse estrema e oggettiva necessità di svolgimento della prova in presenza, il candidato dovrà far pervenire apposita richiesta motivata.
11. Il giorno dello svolgimento della prova il dipendente è collocato in permesso retribuito giornaliero per partecipazione a concorsi ed esami, ai sensi dell'art.97, comma 1, lett. a) del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca siglato il 18/01/2024. Non deve essere effettuata alcuna timbratura e le timbrature eventualmente registrate verranno cancellate.
12. Il dipendente assente per infortunio o malattia non può, in nessun caso, sostenere la prova.
13. Non è possibile attribuire più di un "differenziale stipendiale"/dipendente per ciascuna procedura selettiva.

Articolo 3

Effetti economici e giuridici

1. La progressione economica di cui al presente contratto collettivo integrativo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza e stabilità del fondo risorse decentrate di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate per l'Area EP: costituzione) del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca siglato il 18/01/2024, ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del presente contratto collettivo integrativo (di cui all'art. 86, comma 2, lett. b) del sopracitato CCNL).
2. Il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna Area è definito al successivo art. 12, in coerenza con le risorse di cui all'art. 86, comma 3, del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca siglato il 18/01/2024, previste per la copertura finanziaria degli stessi.

Articolo 4

Criteria di selezione

1. Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 86 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca siglato il 18/01/2024, i "differenziali stipendiali" saranno attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna Area, previa graduatorie dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

- a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza al momento della partecipazione alle selezioni o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, conseguite dal dipendente presso l'unità operativa o le unità operative ove ha prestato servizio, secondo il sistema di valutazione adottato dall'Ateneo;
- b) esperienza professionale maturata;
- c) test di valutazione, correlato alle capacità professionali acquisite.

2. Il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato sarà pari a 100 punti; ai criteri di cui ai commi precedenti, sono attribuite le seguenti ponderazioni:

- al criterio a), il 40% del totale;
- al criterio b), il 40% del totale;
- al criterio c), il 20% del totale.

Tale ponderazione non è diversificata in ragione dell'Area di appartenenza.

3. Per il personale che non ha conseguito progressioni economiche nell'Area di riferimento da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% della somma dei punteggi ottenuti con l'applicazione dei criteri di cui ai punti b) e c) del comma 1 del presente articolo. Tale punteggio non è differenziato in ragione dell'Area di appartenenza.

Articolo 5

Punteggio attribuibile alle valutazioni individuali

1. Al criterio di cui all'art. 4, comma 1, punto a), del presente contratto, è attribuito un punteggio massimo di 40 punti.

2. Il punteggio è attribuito prendendo in considerazione le ultime tre valutazioni individuali annuali disponibili del candidato nell'Area di appartenenza al momento della partecipazione alle selezioni o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

3. Per il personale appartenente all'Area delle Elevate Professionalità la previsione va intesa come media delle valutazioni disponibili conseguite per lo svolgimento degli incarichi di cui all'art. 88 (Incarichi al personale dell'Area delle Elevate Professionalità) del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca siglato il 18/01/2024, ricoperti nell'ultimo triennio.

4. Qualora non siano disponibili le ultime tre valutazioni individuali, verrà fatta la media considerando solo le valutazioni effettivamente avute dal dipendente, anche qualora fossero inferiori a tre.

5. Ai fini di cui al presente articolo, per valutazione individuale annuale si intende la valutazione complessiva ottenuta dal personale nella propria scheda individuale di valutazione.

6. Il punteggio sarà assegnato seguendo il seguente sistema di corrispondenza:

| | |
|------------------------------------|----------|
| Valutazione media tra 100% e 85% | 40 punti |
| Valutazione media tra 84,99% e 70% | 35 punti |

| | |
|------------------------------------|----------|
| Valutazione media inferiore al 70% | 30 punti |
|------------------------------------|----------|

Articolo 6

Punteggio attribuibile all'esperienza professionale maturata

1. Al criterio di cui all'art. 4, comma 1, punto b), del presente contratto collettivo integrativo, è attribuito un punteggio massimo di 40 punti.
2. Il punteggio è attribuito assegnando 1,5 punti per ogni semestre di anzianità maturata nella posizione economica di appartenenza, fino ad un massimo di 40 punti.

Articolo 7

Punteggio attribuibile alle capacità professionali acquisite (questionario a risposta multipla)

1. Al criterio di cui all'art. 4, comma 1, punto c), del presente contratto collettivo integrativo, è attribuito un punteggio massimo di 20 punti.
2. La verifica delle capacità professionali acquisite è effettuata sulla base di un test di valutazione (questionario a risposta multipla) che verte su tematiche individuate dall'Ateneo.
3. Verranno previsti questionari differenti per ogni Area (Operatori, Collaboratori, Funzionari, Elevate Professionalità), svolti in giorni diversi; i rispettivi questionari verteranno:
 - per il personale dell'Area degli Operatori e per quella dei Collaboratori su aspetti legati al tema "Comportamenti organizzativi e sistemi relazionali alla luce dello Statuto di Ateneo e del contratto collettivo di lavoro";
 - per il personale dell'Area dei Funzionari e per quella delle Elevate Professionalità su aspetti legati al tema "Aspetti organizzativi alla luce della vigente normativa sul pubblico impiego e sulle università e dello Statuto di Ateneo".
4. Le prove si svolgeranno mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali anche avvalendosi, se necessario, del supporto di società esterne specializzate.
5. Le modalità specifiche di svolgimento delle prove e gli adempimenti necessari per i candidati saranno fissate all'interno del bando.
6. L'Amministrazione rende disponibili sul sito web dell'Ateneo i materiali didattici relativi ai questionari e una simulazione della modalità di svolgimento della prova almeno 10 giorni prima della data prevista per lo svolgimento delle prove.
7. La valutazione di merito verrà effettuata sulla base di un questionario a risposta multipla (tre risposte di cui una esatta), articolato su 20 domande, da svolgere in un tempo massimo di 90 minuti.
8. I questionari saranno svolti con modalità informatiche e contemporaneamente da tutti i candidati della stessa Area. Il questionario somministrato sarà uguale per tutti i candidati della medesima Area (non prevedendo variazioni nell'ordine delle domande e delle opzioni di risposta).
9. Il contenuto del questionario riguarderà gli argomenti oggetto del rispettivo materiale didattico pubblicato sul sito di Ateneo.

10. Il numero di risposte esatte richieste per il superamento della prova è pari al 60% (12 domande).

11. Per ogni risposta corretta fornita nella prova di selezione (questionario a risposta multipla) sarà attribuito 1 punto, fino ad un massimo di 20 punti.

Articolo 8

Punteggio aggiuntivo

1. Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 86, comma 2, lettera f), del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca siglato il 18/01/2024, il punteggio aggiuntivo viene differenziato in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica attribuita al dipendente, nel modo seguente:

| | |
|--|----------------------|
| Non conseguimento di progressione economica da 7 anni | 0,5 punti aggiuntivi |
| Non conseguimento di progressione economica da 8 anni | 1 punto aggiuntivo |
| Non conseguimento di progressione economica da 9 anni o più | 1,5 punti aggiuntivi |

2. Tale punteggio non è differenziato in ragione dell'Area di appartenenza.

Articolo 9

Criteri di priorità a parità di punteggio

1. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 86, comma 2, lettera g), del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca siglato il 18/01/2024 e nel rispetto del principio di non discriminazione, in caso di parità di punteggio tra candidati per i criteri di cui agli artt. da 4 a 8 del presente contratto, vengono seguiti i seguenti criteri di priorità:

1. priorità 1: maggiore età anagrafica;
2. priorità 2: maggiore anzianità di servizio totale del dipendente;
3. priorità 3: posizione economica più bassa.

Articolo 10

Avviso di selezione

1. La procedura di selezione è indetta con provvedimento del Direttore Generale. L'avviso di selezione e l'elenco del personale avente i requisiti per la partecipazione sono resi pubblici esclusivamente mediante affissione all'Albo Ufficiale di Ateneo e pubblicazione in evidenza sul sito web dell'Università.

2. I dipendenti interessati dovranno collegarsi, nella giornata e orario stabilito per ciascuna Area di cui al precedente articolo 2, alla rispettiva prova di cui al precedente articolo 7, rispettando le indicazioni e le modalità operative indicate nel bando, senza necessità di presentare alcuna domanda. La mancata partecipazione è considerata quale rinuncia a partecipare alla procedura.

Articolo 11

Commissione esaminatrice e graduatoria

1. La Commissione esaminatrice è nominata con provvedimento del Direttore Generale ed è unica per tutte le Aree. La Commissione è composta dal Presidente scelto tra i dirigenti dell'Università di Pisa e da due membri scelti tra il personale di Area non inferiore a quella delle Elevate Professionalità, anche appartenente ad altri atenei.
2. La Commissione predispose i questionari, sulla base del materiale didattico fornito ai candidati, quindi verifica le risposte anche avvalendosi, se necessario, del supporto di società esterne specializzate. La Commissione successivamente forma l'elenco del personale che, avendo risposto esattamente al numero di domande richiesto al comma 10 dell'articolo 7, è idoneo alla progressione orizzontale.
3. Le graduatorie degli idonei, suddivise per le diverse Aree, sono formate in base al punteggio complessivamente conseguito da ciascun candidato secondo quanto previsto dagli artt. da 4 a 8 del presente contratto.
4. In caso di parità di punteggio riportato dai candidati, si applica quanto previsto dall'art. 9 del presente contratto.

Articolo 12

Differenziali stipendiali attribuibili

1. La progressione economica di cui al presente contratto è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza e stabilità del fondo risorse decentrate del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca siglato il 18/01/2024 di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) per un totale di 212.170,41 euro lordo dipendente e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate per l'Area EP: costituzione) per un totale di 28.879,80 euro lordo dipendente.
2. Il numero di "differenziali stipendiali" attribuiti nell'anno per ciascuna Area, in coerenza con le risorse di cui all'art. 86, comma 3, del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca siglato il 18/01/2024, previste per la copertura economica degli stessi, è definito come segue:

| <i>Area di appartenenza</i> | <i>Numero differenziali</i> | <i>Totale risorse</i> |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------|
| Operatori | 16 | 19.200 |
| Collaboratori | 92 | 124.200 |
| Funzionari | 44 | 68.200 |
| Totale lordo dipendente | | 211.600 |
| | | |
| Elevate Professionalità | 13 | 28.600 |
| Totale lordo dipendente | | 28.600 |

3. L'attribuzione del "differenziale stipendiale" sarà disposta nei limiti della Tabella di cui sopra, seguendo l'ordine di graduatoria di cui all'articolo 11.
4. Eventuali risorse residue non utilizzate verranno computate tra le risorse da destinare alle progressioni economiche degli anni successivi.

Pisa, 17 dicembre 2024

IL COORDINATORE RSU
firmato Marco Billi

IL PRORETTORE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
firmato Aldo Petrucci

FLC CGIL
firmato Pasquale Cuomo

IL DIRETTORE GENERALE
firmato Rosario Di Bartolo

CISL FEDERAZIONE SCUOLA, UNIVERSITA', RICERCA
per Massimo Cagnoni
firmato Brunella Paolini

SNALS CONFSAL
firmato Sandro Scatena