

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'EROGAZIONE DEL BENEFIT EX art. 1, comma 16, della Legge n. 213 del 30/12/2023

ANNO 2024

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, ed in particolare l'art. 81, comma 3, lett. i), che include i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo tra le materie oggetto di contrattazione integrativa, e l'art. 110 che disciplina la concessione da parte delle Università di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti in sede di contrattazione integrativa;

VISTO l'art. 1, comma 16, della Legge n. 213 del 30.12.2023 (Legge di Bilancio 2024) che prevede "Limitatamente al periodo d'imposta 2024, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, prima parte del terzo periodo, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, non concorrono a formare il reddito, entro il limite complessivo di 1.000 euro, il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti, nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, delle spese per l'affitto della prima casa ovvero per gli interessi sul mutuo relativo alla prima casa. Il limite di cui al primo periodo è elevato a 2.000 euro per i lavoratori dipendenti con figli, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti e i figli adottivi o affidati, che si trovano nelle condizioni previste dall'articolo 12, comma 2, del citato testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 917 del 1986. I datori di lavoro provvedono all'attuazione del presente comma previa informativa alle rappresentanze sindacali unitarie laddove presenti";

VISTA la circolare n. 5/E del 07/03/2024 dell'Agenzia delle Entrate – Direzione Centrale Coordinamento Normativo, avente ad oggetto "*Legge 30 dicembre 2023, n. 213 (legge di Bilancio 2024), e decreto legge 18 ottobre 2023, n. 145 (decreto Anticipi) -Novità in materia di reddito di lavoro dipendente*" che, all'art. 1, fornisce indicazioni in merito all'applicazione della norma sopra citata e conferma che valgono, laddove compatibili, le istruzioni già fornite con le circolari 1° agosto 2023, n. 23/E e 4 novembre 2022, n. 35/E e n.

5/E del 7 marzo 2024;

VISTO il Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale per l'esercizio 2024, approvato con delibera n. 522 del 22 dicembre 2023;

VISTA la D.D. prot. n. 182285 del 28 dicembre 2023, con la quale il Direttore Generale ha provveduto ad assegnare ai responsabili dei centri di gestione e ai dirigenti delle direzioni le quote parti del budget economico e degli investimenti del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio per l'esercizio 2024;

CONSIDERATA la necessità di procedere alla corresponsione del benefit entro il 12 gennaio del periodo d'imposta successivo a quello a cui si riferisce, secondo quanto previsto dall'art. 51, comma 1, del Testo Unico delle Imposte sui Redditi, approvato con d.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917;

CONSIDERATO che le risorse stanziare sul bilancio di previsione di Ateneo per l'anno 2024 per misure di welfare, ad oggi non ancora finalizzate, ammontano complessivamente ad € 156.000,00;

CONSIDERATA l'ulteriore disponibilità di somme costituite nell'anno 2024 sul fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari per complessivi € 537.031,00, e sul fondo risorse decentrate personale dell'Area EP per complessivi € 23.086,00, come meglio dettagliato nelle relazioni tecnico finanziarie allegate al presente CCI (Allegati 2 e 3)

la delegazione di Parte Pubblica e la delegazione di Parte Sindacale

SOTTOSCRIVONO

ART. 1

1. Il presente accordo disciplina la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale, solo per l'anno 2024, a favore del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario (compreso il personale destinatario delle disposizioni di cui agli articoli 64, 65 e 66 del CCNL 16/10/2008), nonché del personale tecnologo a tempo determinato e del personale collaboratore ed esperto linguistico ed ex lettore in servizio alla data del 1 novembre 2024 (escluso il personale in aspettativa senza assegni), per le spese correlate alle utenze domestiche (energia elettrica, servizio idrico e gas naturale) e delle spese per l'affitto della prima casa ovvero per gli interessi sul mutuo relativo alla prima casa;
2. Per i dipendenti sopra citati verrà considerata l'eventuale presa di servizio e/o cessazione nel corso

dell'anno 2024 e verrà rapportato l'importo del benefit in base al numero di mesi lavorati, computando a tal fine le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

ART. 2

1. Il rimborso, erogato entro il 12 gennaio 2025, verrà riconosciuto per le spese sostenute dal personale nell'anno 2024 attraverso l'acquisizione, da parte del datore di lavoro, di una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, con la quale il lavoratore richiedente attesti di essere in possesso della documentazione comprovante il pagamento delle utenze domestiche, riportandone gli estremi necessari per identificarle, dell'affitto della prima casa ovvero degli interessi sul mutuo relativo alla prima casa. In ogni caso, al fine di evitare che si fruisca più volte del beneficio in relazione alle medesime spese, è necessaria anche una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti la circostanza che le medesime spese non siano già state oggetto di richiesta di rimborso, totale o parziale, non solo presso il medesimo datore di lavoro, ma anche presso altri.

I termini e le modalità di presentazione della domanda saranno indicati in una successiva specifica circolare.

Pisa, 28 novembre 2024

IL PRORETTORE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE

firmato Aldo Petrucci

IL COORDINATORE DELLA RSU

firmato Marco Billi

IL DIRETTORE GENERALE

firmato Rosario Di Bartolo

FLC CGIL

firmato Pasquale Cuomo

CISL FEDERAZIONE SCUOLA, UNIVERSITA',
RICERCA

per Massimo Cagnoni

firmato Brunella Paolini

SNALS CONFISAL

per Sandro Scatena

firmato Andrea Bianchi

