



UNIVERSITÀ DI PISA

ACCORDO

Procedura relativa all'individuazione di posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità di cui ai commi 1 e 2 dell'art 91 del CCNL quadriennio normativo 2006/2009, attribuzione delle posizioni e funzioni e correlazione di indennità accessoria.

MODIFICA

Il giorno 23 ottobre alle ore 9, presso il Rettorato dell'università di Pisa, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale si sono riunite ed hanno concordato che la regola riportata nell'Allegato 1 all'Accordo su citato secondo la quale *"In tutte le strutture di Ateneo, laddove esiste una formale organizzazione che prevede incarichi ex art. 91 co. 3 e 4 il rapporto numerico tra personale assegnato e posizioni attivabili è di 1 a 10; negli altri casi è di 1 a 6; fa eccezione il personale di categoria B"* non si applica al personale di categoria C area tecnica dei Dipartimenti, dei Centri di Ateneo, del Sistema Museale e del Sistema informatico dipartimentale. Hanno inoltre concordato di unificare la griglia per i C e D di area tecnica dell'amministrazione centrale così come è previsto per i C e D di area amministrativa.

L'Allegato 1 al presente documento sostituisce, pertanto, l'Allegato 1 dell'Accordo vigente.

Le parti hanno, inoltre, concordato di modificare l'art. 4 comma 6 del testo dell'Accordo nel seguente modo: *"Entro 30 giorni dalla comunicazione delle posizioni organizzative attivabili, il Direttore/Presidente/Dirigente comunica al Direttore generale sia le posizioni organizzative che propone di attivare che i nominativi delle persone cui propone di attribuire i correlati incarichi fornendo apposita informazione sui motivi che hanno determinato la sua scelta. Dalla proposta del Dirigente/Direttore/Presidente deve risultare con evidenza l'avvenuto invio delle proposta stessa ai rappresentanti del personale negli Organi della struttura o a figure equivalenti. Decorsi i 30 giorni il Direttore generale attiva la procedura nelle strutture organizzative per le quali non è pervenuta alcuna proposta entro i termini stabiliti"*.

Le modifiche di cui al presente documento hanno efficacia immediata.

Pisa, 23 ottobre 2015

IL PRORETTORE
f.to Gino Santoro

IL COORDINATORE DELLA RSU
f.to Marco Billi

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Riccardo Grasso

CONFSAL FED. SNALS UNIVERSITA' – CISAPUNI
f.to Carlo Bianchi

FLC – CGIL
f.to Pasquale Cuomo

CISL FEDERAZIONE UNIVERSITA'
f.to Massimo Cagnoni

USB – PA
f.to Pier Luigi Scaramozzino

UIL - R.U.A.
f.to Silvana Agueci

ALLEGATO 1 - limiti numerici per struttura universitaria e per categoria e area del personale

Il conteggio delle persone indicate non deve comprendere le persone di categoria D con incarichi ai sensi dell'art. 91 commi 3 e 4.

AMMINISTRAZIONE CENTRALE (compreso Ufficio supporto ai Centri)	numero posizioni attivabili per persone assegnate a strutture dell'amministrazione centrale
Categoria B	1 ogni 7 persone
Categoria C e D amministrativa	1 ogni 10 persone
Categoria C e D tecnica	1 ogni 10 persone

DIPARTIMENTI e CENTRI	numero posizioni attivabili per persone assegnate a Dipartimento/Centro
Categoria B	1 ogni 4 persone
Categoria C e D area amministrativa	1 ogni 10 persone
Categoria C area tecnica	1 ogni 6 persone
Categoria D area tecnica	1 ogni 6 persone (se <u>non</u> sono attive PO tecniche art. 91 c. 3) 1 ogni 10 persone (se sono attive PO tecniche art. 91 c. 3)

SISTEMA BIBLIOTECARIO DI ATENEIO	numero posizioni attivabili per persone assegnate al Sistema
Categoria B, C e D area amministrativa	1 ogni 10 persone
Categoria C e D area biblioteche	1 ogni 10 persone

SISTEMA MUSEALE DI ATENEIO	numero posizioni attivabili per persone assegnate al Sistema
Categoria B, C e D area amministrativa	1 ogni 10 persone
Categoria C area tecnica	1 ogni 6 persone
Categoria D area tecnica	1 ogni 6 persone (se <u>non</u> sono attive PO tecniche art. 91 c. 3) 1 ogni 10 persone (se sono attive PO tecniche art. 91 c. 3)

SISTEMA INFORMATICO DIPARTIMENTALE	numero posizioni attivabili per persone assegnate al Sistema
Categoria B, C e D area amministrativa	1 ogni 10 persone
Categoria C area tecnica	1 ogni 6 persone
Categoria D area tecnica	1 ogni 6 persone (se <u>non</u> sono attive PO tecniche art. 91 c. 3) 1 ogni 10 persone (se sono attive PO tecniche art. 91 c. 3)

Nota: "In tutte le strutture di Ateneo, laddove esiste una formale organizzazione che prevede incarichi ex art. 91 co. 3 e 4 il rapporto numerico tra personale assegnato e posizioni attivabili è di 1 a 10; negli altri casi è di 1 a 6; fa eccezione il personale di categoria C area tecnica dei Dipartimenti, dei Centri di Ateneo, del Sistema Museale e del Sistema informatico dipartimentale e il personale di categoria B".