

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

**RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA**  
**Università di Pisa**  
**VERBALE DELLA SEDUTA DEL 31 maggio 2022**

Il giorno 31 maggio 2022 alle ore 9:30, nella sede RSU presso Ingegneria dipartimento Dici aula Bruno Guerrini al secondo piano del capannone, largo Lucio Lazzarino Pisa (PI) si è tenuta la riunione plenaria della RSU dell'Università di Pisa con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) **Comunicazione**
- 2) **Lavori tavolo tecnico telelavoro**
- 3) **Progetto videosorveglianza DESTEC**
- 4) **Varie ed eventuali**

**Presenti per la RSU**

- per FLC CGIL	Rosa Baviello, Marco Billi, Alessandro Ficini, Davide Lorenzi, Eva Macchi, Rosalba Risaliti, Raffaella Sprugnoli, Adio Terranova, Alice Zaccarelli
- per CISL Fed. Università	Fabiano Martinelli
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per USB PI	Francesca Cecconi

**Assenti giustificati per la RSU**

- per FLC CGIL	Silvia Del Guerra, Manuel Ricci, Stefania Bozzi, Caterina Orlando
- per CISL Fed. Università	Massimo Cagnoni, Gabriele Pulcini
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	Andrea Bianchi
- per USB PI	

**Assenti per la RSU**

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

**Presenti per le Oo.Ss.**

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

Segretario verbalizzante: Adio Terranova

## *RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA*

### **Punto 1: Comunicazione**

Il coordinatore Marco Billi comunica la ricostituzione delle Commissioni della RSU, così come previsto dall'articolo 6 punto C del Regolamento del presente organo, che riguarderanno le seguenti tematiche:

- Riorganizzazione (Martinelli, Risaliti, Ficini, Ricci, Lorenzi)
- CEL e Lettori (Billi, Cagnoni)
- Sistema bibliotecario e museale (Baviello, Macchi, Sprugnoli, Cecconi)
- Precariato (Terranova, Rosaliti, Macchi)
- Laureati tecnici (Orlando, Pulcini, Del Guerra)
- Servizi informatici (Pulcini, Ricci, Bianchi)
- Sistema valutazione performance e conto terzi (Lorenzi, Martinelli, Zaccarelli)
- Relazioni sindacali (Bozzi, Cagnoni, Cecconi)
- Osservatorio garanzia (Cecconi, Bozzi)
- Coordinamento e formazione (Zaccarelli, Baviello, Sprugnoli, Ficini)
- Salario accessorio (Billi, Martinelli, Orlando)

Il coordinatore richiede la disponibilità ai membri presenti nella partecipazione alle suddette commissioni, proponendo anche l'inserimento degli assenti in base a criteri di competenza.

I nominativi dei partecipanti alle commissioni sono messi tra parentesi accanto a ciascuna commissione di riferimento e sono soggetti a conferme e/o integrazioni. L'elenco dei nominativi è da ritenersi pertanto non esaustivo e non definitivo.

### **1) Punto 2: Lavori tavolo tecnico telelavoro**

Il coordinatore comunica la scadenza dell'attuale Regolamento sul telelavoro al 30/06/2022 e illustra brevemente alcune delle proposte di modifica dell'attuale tavolo tecnico, ossia:

- Passaggio da 20 a 40 posizioni di telelavoro attivabili
- Riconoscimento buono pasto
- Aumento a 30 euro rimborso forfettario mensile per chi usufruisce del telelavoro

Il coordinatore passa poi la parola alla collega Raffaella Sprugnoli che illustra la bozza del nuovo regolamento anche alla luce dell'ultima riunione del tavolo tecnico.

Tra le possibili novità vengono menzionate:

- Inserimento tabella con criteri per assegnazione telelavoro ognuno con un punteggio specifico per far sì di avere graduatorie chiare e trasparenti
- Impossibilità di accumulare telelavoro e lavoro agile
- Attivazione da parte dell'Ateneo, entro 12 mesi dall'approvazione del nuovo accordo, di attività di monitoraggio sull'andamento del telelavoro
- Inserimento di percorsi di formazione per l'utilizzo degli strumenti del telelavoro per i lavoratori che ne usufruiscono

Circa il criterio della distanza, presente anche nel precedente regolamento, viene precisato che si è cercato di valorizzarlo maggiormente anche in considerazione del fatto che questo stesso criterio è stato quello più penalizzato nella recente selezione fatta per l'accesso al lavoro agile.

## RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

La discussione si chiude con la richiesta da parte del coordinatore Billi della condivisione della bozza del nuovo regolamento in fase di definizione.

### **Punto 3: Progetto videosorveglianza Destec**

Il tema più generale è quello dell'installazione di videocitofoni presso il DESTEC, recentemente approvata dal dipartimento e finalizzata a coprire l'eventuale mancanza di personale di portineria presente nei vari accessi al dipartimento stesso ***in previsione del pensionamento del personale al momento in servizio presso la portineria del Dipartimento e con l'esplicita intenzione di ridurre, con l'ausilio dei videocitofoni, le unità di personale di portineria da 5 ad oggi in servizio ad 1 post pensionamenti***

In base al regolamento sulla privacy la RSU è chiamata a esprimere un parere per quanto riguarda unicamente l'attivazione della videosorveglianza presso i suddetti citofoni.

In seguito a un giro di consultazioni la questione rimane tuttora aperta in attesa di un pronunciamento ufficiale da parte della RSU.

### **Punto 4: varie ed eventuali**

- Viene introdotto il tema delle recenti stabilizzazioni approvate dal CDA durante l'ultima seduta del 27 maggio. In base al d.lgs n. 75/2017 l'Ateneo aveva a disposizione 3,23 punti organico rimanenti da dedicare alle procedure di stabilizzazione, partendo dai 9,95 inizialmente attribuiti. Tale disponibilità si è tradotta nell'assunzione diretta di 13 unità di personale in varie sedi di servizio. E' stata ribadita la volontà da parte della RSU di continuare a fare pressioni affinché si possa presto giungere alla stabilizzazione delle colleghe e dei colleghi rimasti fuori dall'ultima procedura, puntando sull'utilizzo dei punti organico ordinari che si renderanno disponibili
- Viene comunicata l'approvazione da parte del CDA del regolamento delle PEO relative al 2021, che si terranno presumibilmente nel mese di settembre 2022
- La collega Francesca Cecconi prende la parola e legge ad alta voce un comunicato dell'USB allegato al presente verbale

Considerato che in occasione della riunione di insediamento della nuova RSU, CGIL-FLC non solo ha imposto un regolamento interno in vigore dal 2014, ormai in contrasto con le normative più recenti (v. ACNQ del 12 aprile 2022, sottoscritto da tutte le sigle sindacali, compresa CGIL) che già limitava l'unitarietà della RSU, ma ha anche deciso la costituzione di un Coordinamento, ovvero delegazione trattante, composto da soli 4 membri e tutti in quota CGIL-FLC,

visto che ogni proposta di modifica del regolamento avanzata sia dalla nostra delegata, sia dai delegati di altre sigle, è stata rigettata,

poiché tale situazione è al di fuori di ogni regola democratica e stravolge completamente la natura di un organismo che dovrebbe rispettare e tutelare gli interessi di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori che hanno eletto i propri rappresentanti tra i candidati di diverse liste sindacali,

riteniamo che, finché permangono tali condizioni, ai soli membri RSU in quota CGIL-FLC debba ricondursi la piena e totale responsabilità di ogni decisione che verrà presa in sede di contrattazione,

da questo momento, esclusivamente al fine di ristabilire i principi democratici minimi all'interno della RSU, nel rispetto della rappresentanza espressa dal voto dei lavoratori e dell'unitarietà della RSU stessa, come RSU/USB parteciperemo alle riunioni in forza dei principi di proporzionalità e inclusività in base ai quali agli incontri sindacali deve essere garantita la presenza di tutte le liste che hanno ottenuto almeno un seggio.

Pisa, 31/05/2022

USB P.I. – Università di Pisa