

AL Direttore Generale

Al Prorettore per l'Organizzazione

Al Dirigente del Personale

E p.c. Relazioni Sindacali

Oggetto: Integrativo 2014: richiesta modifiche;

In previsione dei prossimi incontri di contrattazione in cui verrà discusso il Contratto Integrativo di Ateneo per l'anno 2014 e in risposta alla Vostra sollecitazione, intendiamo sottoporre alla Vostra attenzione le seguenti richieste di modifica dell'accordo integrativo:

- Inserimento di un punto aggiuntivo nel primo capitolo, dedicato alla quantificazione dei fondi, in cui si specifichi che l'amministrazione finanzia con risorse aggiuntive e proprie le indennità di cui all'art. 91 comma 1 e 2 del CCNL vigente, con la somma di € 150.000 per l'anno 2014 e analogamente per l'anno 2015, così come già scritto nell'integrativo 2013 per le indennità previste all'art. 91 comma 3;
- Inserimento di un punto in cui si specifichi che vi sono ancora € 450.000 di economie in attesa di essere destinate a favore del personale tecnico/amministrativo;
- Nel capitolo dedicato alla produttività deve essere specificato che l'avvio del sistema di valutazione del personale collegato al piano della *performance* è, in questo primo anno, di natura sperimentale e che, nei primi mesi del 2015, dovrà essere attivato un Tavolo Tecnico specifico per la verifica delle modalità di valutazione e della loro applicazione concreta;
- Specifica previsione contrattuale sui tempi e modi di comunicazione dei dati a consuntivo relativi all'utilizzo delle varie voci del salario accessorio, nonché quantificazione delle economie dell'anno precedente. Auspichiamo che si possa definire, ad esempio, una riunione nei primi due mesi del 2015 in cui siano resi disponibili, alla parte sindacale: i dati a consuntivo individuali e non nominativi, l'utilizzo del fondo EP, dei fondi relativi alle indennità art. 91 comma 3 e art. 91 comma 1 e 2; delle indennità di rischio, reperibilità, ecc. Per il fondo degli straordinari, chiediamo che il consuntivo dell'anno precedente sia reso disponibile entro aprile.

Siamo disponibili ad un ampio confronto per verificare le modalità di inserimento di questi punti nell'accordo.

Cordialmente

RSU – Università di Pisa