

AL Direttore Amministrativo
Al Prorettore per l'Organizzazione – Gest. Personale
e p.c. Modulo Relazioni Sindacali

OGGETTO: Designazione negli organismi bilaterali - Proposta di calendarizzazione argomenti di interesse sindacale con la parte datoriale pubblica

Nell'intento di giungere quanto prima ad attivare tutti i canali di confronto con la parte datoriale pubblica così da instaurare un sistema di relazioni sindacali improntate alla correttezza e alla trasparenza che siano in grado di garantire, nel rispetto delle prerogative delle parti, il pieno espletamento dei compiti di tutela delle lavoratrici e dei lavoratori assegnati alla RSU e alle Oo.Ss., sono state individuate le persone di designazione sindacale per i vari organismi/gruppi/osservatori previsti dal Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali (d'ora in poi Protocollo d'Intesa).

- Osservatorio per le relazioni sindacali (art. 11 del Protocollo d'Intesa).
Per la RSU: A. Bonacci;
Per le Oo.Ss.: CGIL D. Fabbrini (supplente indicato di volta in volta); per la CISL M. Cagnoni supplente E. Luchetti, per la UIL D. Nieri, supplente D. Michelotti, per il CISAPUNI S. Berardi supplente B. Sereni; per l'USB P. Scaramozzino supplente M. Casalini;
- Commissione di garanzia (art. 12 del Protocollo di Intesa).
Per la RSU e le Oo.Ss.: S. Agueci, supplente E. Luchetti;
- Osservatorio sul salario accessorio (art. 13 del Protocollo d'Intesa).
Per la RSU: M. Billi, V. Palla, S. Berardi;
- Gruppo di coordinamento per la formazione (art. 14 del Protocollo di intesa).
Per la RSU e le Oo.Ss.: D. Lorenzi e M. Cagnoni;

La RSU, in accordo con tutte le Oo.Ss., ha deciso di non procedere alla nomina dei componenti di nomina sindacale del Comitato per il Mobbing. La scelta è stata presa in ragione del fatto che l'entrata in vigore del nuovo Statuto dell'Università di Pisa ha, ai sensi della normativa in materia, abrogato il Comitato ed istituito il Comitato Unico di Garanzia (CUG). Sollecitiamo, quindi, la costituzione del CUG e ci rendiamo immediatamente disponibili a far parte del gruppo di lavoro che si occuperà di redigerne il Regolamento di funzionamento.

Con l'occasione ricordiamo l'obbligo in capo all'Amministrazione di procedere a fornire l'adeguata Informazione Preventiva su decisioni di natura organizzativa che vadano ad incidere e a modificare la dotazione organica (art. 6 c. 4 punto 4 del Protocollo di Intesa) e che riguardino e incidano sui criteri generali di riorganizzazione degli uffici dell'amministrazione centrale e delle S.D.S.S., di programmazione di mobilità (art. 6 c. 4 punto 5), nonché l'organizzazione del lavoro (Art. 6 c. 4 punto 6).

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA
Università di Pisa

Intendiamo inoltre sottolineare che, se a seguito dei processi riorganizzativi in atto, saranno effettuate mobilità d'ufficio (ai sensi dell'art. 6 c. 5 punto 4) o si modificherà la dotazione organica è nostra intenzione attivare immediatamente la procedura di Consultazione prevista all'art. 9 del Protocollo di Intesa. Nel caso, infine, la riorganizzazione e la ricollocazione del personale in strutture diverse da quelle dove attualmente svolge le proprie attività incida sugli istituti delle pari opportunità e del mobbing, nonché su quelli della sicurezza e adeguatezza dei luoghi di lavoro, è necessario attivare il tavolo di concertazione (ai sensi dell'art. 7 del Protocollo di Intesa).

Per favorire la definizione di un calendario che consenta alle parti di affrontare le problematiche di interesse comune, nel rispetto di quanto previsto agli artt. 6-8 del CCNL - Quadriennio giuridico 16/10/2008 e agli artt. 4-7 del Protocollo di Intesa, indichiamo come prioritarie le seguenti materie:

- CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' (art. 4 c. 2 lettera b del CCNL Quadriennio giuridico e art. 8 c. 2 del Protocollo di Intesa);
- CRITERI ASSEGNAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE art. 91 commi 1-2 del CCNL (art. 4 c. 2 lettera p del CCNL Quadriennio Giuridico e art. 8 c. 1 e 12 del Protocollo di Intesa);
- CRITERI ASSEGNAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE art. 91 comma 3 (art. 6 c. 3 lettera g del CCNL Quadriennio giuridico e art. 6 c. 4 punto 7 del Protocollo di Intesa);
- FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE (art. 8 c. 3 lett. C del CCNL Quadriennio normativo, art. 9 del Protocollo di Intesa)
- FORMAZIONE DEL PERSONALE (art. 54 del CCNL Quadriennio normativo, art. 5 c. 8 punto 5 del Protocollo di Intesa)

Con l'occasione sollecitiamo l'avvio delle procedure per definire le date delle prossime Progressioni Economico Orizzontali e l'applicazione del Regolamento per l'incentivazione del personale dell'area edilizia approvato dalla RSU e dalle Oo.Ss. nella seduta di contrattazione del 29/11/2011 e dal Consiglio di Amministrazione del 22/02/2012.

Siamo ancora in attesa di risposte scritte alle ns. lettere aventi ad oggetto la revoca del bando di concorso per EP di area amministrativo-gestionale del 16/04/2012 e la richiesta di un locale idoneo e delle bacheche RSU al fine di ottemperare a quanto previsto dalle norme attualmente vigenti del 23/04/2012.

In attesa di un Vostro riscontro, porgiamo distinti saluti.

Pisa, 13/05/2012

RSU Università di Pisa
CGIL-FLC
CISL- Federazione Università
UIL-RUA
CONFSAL Fed. SNALS Università CISAPUNI
USB Pubblico Impiego