

Al Direttore generale

Al Prorettore per l'Organizzazione

Alla dott.ssa Chiara Viviani

OGGETTO: Destinazione economie al 31/12/2012 – Integrativo 2014

Destinazione economie al 31/12/2012

A seguito della sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo Integrativo per l'anno 2013 e degli incontri tecnici e di contrattazione ad esso preliminari, si è giunti alla quantificazione di risorse economiche derivanti da economie di spesa al 31/12/2012, anche se per le economie relative al periodo 01/01/2012 – 31/12/2012 è da verificare la reale consistenza a seguito degli impegni di spesa assunti nel 2012 ma che devono ancora essere pagati.

Il lavoro svolto dal tavolo tecnico con la parte pubblica dalla RSU e dalle Oo.Ss. si è prolungato ed ha determinato un ritardo nella sottoscrizione dell'integrativo per l'anno 2013, ma si è trattato di un impegno imprescindibile per effettuare una ricognizione complessiva dei fondi e per individuare le risorse destinate alla contrattazione nel corso degli anni e non utilizzate fino ad oggi, con il rischio che il passaggio alla contabilità economico-patrimoniale rendesse tale operazione assai più difficile. Questo intenso lavoro, insieme alla certificazione dei fondi della contrattazione operata dal MEF sul bilancio contabile 2010 chiude una vertenza assai complessa che ha teso a dare chiarezza e trasparenza alla gestione dei fondi del salario accessorio la cui destinazione e il cui impiego è il risultato dell'incontro fra parte datoriale pubblica e rappresentanze sindacali.

L'aver individuato risorse economiche aggiuntive da assegnare *una tantum* al personale è un fatto estremamente positivo, anche se adesso abbiamo l'onere di decidere come distribuire queste risorse. Stiamo parlando di una cifra consistente - circa 700.000 per circa 1400 persone - e ci sembra opportuno non fare scelte affrettate. Abbiamo ritenuto necessario un ulteriormente approfondimento per due ragioni:

- 1) perché riteniamo più sicuro distribuire tutte le economie in un unico momento per evitare possibili ingiustizie - visto che si tratta, lo ricordiamo, di soldi delle lavoratrici e dei lavoratori e non sono "concesse" dall'Amministrazione;
- 2) perché queste economie, trattandosi di soldi derivanti dalle varie voci del salario accessorio che per vari motivi non sono state distribuite negli anni scorsi, appartengono a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori dell'Ateneo: non ci pare quindi opportuno escludere a priori parte del personale, ma intendiamo invece sviluppare un ragionamento complessivo che possa coinvolgere tutti in modo equo.

Per questi motivi intendiamo chiedere alla parte pubblica l'immediata calendarizzazione degli incontri di contrattazione per giungere, entro il primo bimestre 2014 e in concomitanza con la sottoscrizione dell'Integrativo per il prossimo anno, ad assumere una decisione in merito.

Integrativo 2014

In considerazione della necessità di accelerare le procedure di sottoscrizione del contratto integrativo per l'anno 2014, al fine di evitare che l'accordo venga sottoscritto ad anno inoltrato, chiediamo di attivare fin da subito il tavolo tecnico che sarà incaricato di definire il contenuto del nuovo accordo, in modo da arrivare alla firma entro la fine del mese di febbraio.

A tal proposito riteniamo imprescindibile poter disporre di alcuni dati che dovranno rappresentare, dal prossimo anno, l'elemento preliminare alla discussione dell'integrativo, nell'ottica di maggiore chiarezza e trasparenza nelle relazioni sindacali. Le scelte di contrattazione determinano conseguenze che le rappresentanze sindacali hanno la necessità di valutare nel dettaglio prima di andare a definire le scelte per l'anno successivo.

A questo proposito chiediamo che venga fornita alla RSU una tabella excel in cui siano presentati i seguenti dati, per ogni singolo dipendente:

Cognome e nome del dipendente - oppure - matricola	Cat. E Pos. Ec.	Area	Struttura di appartenenza Diezione/ Dipartimento, ecc	Produttività	Indennità (specificare se art. 91 commi 1 e 2 o comma 3	Straordinario	Altre indennità rischio, turno, reperibilità ecc.	L. Merloni o Compensi per vittorie in giudizio	C/T	TOT
TIZIO										
CAIO										
TOTALE										

Arrivare alla sottoscrizione di un ipotesi di Accordo ad inizio 2014 è nell'interesse sia dell'Amministrazione sia della RSU e delle Oo.Ss. e serve a stabilire regole certe in tempo utile e non quando l'anno sta per finire.

Cordiali saluti.

Pisa, 16 dicembre 2013

Rappresentanza Sindacale Unitaria - UNIPI