

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA
Università di Pisa

Al Direttore Amministrativo
Dott. R. Grasso

Al Prorettore al Personale
Prof. G. Santoro

e p.c. Modulo Relazioni Sindacali
Dott.ssa A. Garzo

Egregio Direttore,

Egregio Prorettore,

con la presente la RSU e le OO.SS. nel pieno rispetto dei criteri di buona fede e trasparenza che devono costantemente regolare le relazioni sindacali, chiedono la convocazione urgente di una riunione con la parte pubblica sulla riorganizzazione dell'Ateneo, prima che si proceda all'assegnazione del personale.

A tal proposito ricordano che l'assegnazione del personale è materia di informazione preventiva in quanto riguarda la riorganizzazione degli uffici, l'organizzazione del lavoro e la mobilità del personale a sedi diverse (artt. 6, 7 e 8 del CCNL – Quadriennio giuridico 2006-2009 e artt. 6 e 7 del Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali dell'Università di Pisa sottoscritto il 20/01/2012).

A tal proposito, allego alla presente la mozione approvata nell'Assemblea generale del personale T/A che si è svolta venerdì 20 aprile.

Certi di una rapida e positiva risposta,

porgiamo distinti saluti.

Pisa, 23 aprile 2012

La RSU e le OO.SS.

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Università di Pisa

MOZIONE APPROVATA NELL'ASSEMBLEA DEL PERSONALE T/A DEL 20/04/2012

Il personale tecnico-amministrativo dell'Università di Pisa riunitosi in assemblea il 20 aprile 2012, in considerazione degli imminenti processi di riorganizzazione stigmatizza l'assenza di chiarezza da parte dell'Amministrazione che tende ad alimentare un clima di incertezza, preoccupazione e disagio fra il personale.

Pur ritenendo necessaria una riorganizzazione del lavoro in tutto l'Ateneo, l'Assemblea ritiene che questo processo debba essere condotto nel rigoroso rispetto dei criteri di trasparenza e corretta informazione preventiva, come previsto dalle norme contrattuali, alla RSU e alle OO.SS.

Procedere ad una riorganizzazione a tappe - prima gli amministrativi poi i tecnici, prima i dipartimenti poi l'amministrazione centrale - persegue il disegno di dividere il personale e rendere più deboli i lavoratori.

In questo quadro di incertezza ci pare ancor più ingiustificabile la pubblicazione di bandi di concorso per dar vita a graduatorie a tempo determinato e/o indeterminato a posti 0.

L'Assemblea sostiene la richiesta della RSU e delle OO.SS. di un incontro con la parte pubblica prima di procedere all'assegnazione, seppur temporanea, del personale in cui dare preventivamente una dettagliata, precisa e puntuale informazione sui criteri e le modalità di scelta del personale da assegnare.

Pisa, 20/04/2012

ASSEMBLEA DEL PERSONALE T/A