

Al Magnifico Rettore

Al Prorettore al Personale

Al Direttore Amministrativo

Al Dirigente dell'Area Reclutamento e
amm.ne del personale

Ai membri del Consiglio di Amministrazione

Nei giorni scorsi sono state emanate due selezioni pubbliche, per colloquio, per la copertura di posti a tempo determinato nell'area amministrativa gestionale, e nell'area servizi generali.

A tal proposito, la RSU e le OO.SS. evidenziano il fatto che non ricorrano i presupposti per l'adozione di concorsi palesemente in contrasto con l'attuale situazione del personale tecnico-amministrativo, in quanto, proprio in seguito all'attuale riorganizzazione di Ateneo, all'interno del personale non assegnato ai nuovi dipartimenti vi sono diversi colleghi tra i quali potrebbero essere individuate le figure professionali adatte a ricoprire l'incarico oggetto del bando di concorso.

Pertanto, alla luce di ciò e della più volte dichiarata intenzione da parte della Governance dell'Ateneo di voler procedere con una riorganizzazione "a costo zero", la RSU e le OO.SS. ritengono che i bandi in questione seguano un percorso esattamente opposto e in contrasto con quanto dichiarato dall'Amministrazione.

La RSU e le OO.SS. chiedono quindi chiarezza sulle logiche di reclutamento di personale a tempo determinato e invitano l'amministrazione a elaborare un piano serio, puntuale e credibile finalizzato alla definizione del fabbisogno triennale del personale sulla base del quale procedere alle assunzioni e al reclutamento a tempo determinato.

Pisa, 06/05/2012

RSU Università di Pisa
CGIL FLC; CISL Federazione Università
UIL RUA
CONFSAL Fed. SNALS Università
CISAPUNI - USB Pubblico Impiego