

**Al Direttore Generale**

**Al Prorettore per l'Organizzazione**

**Al Comitato Unico di garanzia**

**E p.c. Relazioni Sindacali**

**OGGETTO:**

La Rappresentanza Sindacale Unitaria e le Organizzazioni Sindacali chiedono la convocazione del Gruppo di Coordinamento per la Formazione previsto all'art. 14 del Protocollo di Intesa per le Relazioni Sindacali sottoscritto il 20 gennaio 2012. Facciamo presente che l'organismo bilaterale per la formazione ha il compito di elaborare i programmi annuali per la formazione del personale e dovrebbe essere convocato almeno una volta ogni quattro mesi. Denunciamo il fatto che l'Amministrazione non ha ad oggi mai convocato l'organismo non consentendo alla RSU e alle OO.SS. di svolgere adeguatamente la propria iniziativa per verificare le esigenze formative del personale e contribuire alle politiche di formazione dell'ateneo.

**TELELAVORO**

Il 2 ottobre 2012 la RSU espose all'amministrazione l'esigenza di verificare le esigenze emerse da parte del personale in materia di Telelavoro, in particolare intervenendo sul numero delle postazioni. A seguito di tale richiesta il Direttore generale rispose prontamente alla sollecitazione con una nota del 4 dicembre 2012 in cui si dava piena disponibilità ad affrontare l'argomento nel corso del 2015. Non avendo ricevuto alcuna convocazione sul tema, intendiamo sollecitare la parte pubblica a verificare la possibilità di raddoppiare le postazioni di telelavoro attivabili, anche in considerazione del drastico abbassamento dei costi che il progresso tecnologico ha determinato e di quanto previsto da Piano delle Azioni Positive elaborato dal Comitato Unico di Garanzia.

L'occasione potrebbe essere propizia per verificare che l'accordo sottoscritto il 18/04/2005 sia ancora adeguato alle esigenze del personale tecnico/amministrativo interessato.

**ACCORDO 150 ORE**

Nella versione attuale l'accordo per la concessione delle 150 ore per motivi di studio non prevede esplicitamente la possibilità di far domanda al personale che segue un corso di dottorato. Naturalmente alla data di sottoscrizione dell'accordo l'aspettativa per poter frequentare un corso di dottorato era un diritto del lavoratore mentre attualmente la concessione dell'aspettativa è a discrezione dell'amministrazione e quindi tale previsione non era necessaria.