

Ai Componenti del Consiglio di Amministrazione

e p.c. al Direttore generale

al Personale Tecnico/amministrativo

Spett.li Consiglieri,

nella prossima seduta del Consiglio sarete chiamati a deliberare in merito al raggiungimento degli obiettivi dei Dirigenti.

Non sta a noi valutare se e in quale misura gli obiettivi definiti in fase preventiva dal Consiglio di Amministrazione siano stati raggiunti, ma intendiamo cogliere l'occasione per evidenziare come le difficoltà connesse alla riorganizzazione dell'Ateneo e al passaggio alla contabilità economico-patrimoniale con l'adozione dell'applicativo U-GOV di CINECA non siano ad oggi superate.

Per quanto concerne la riorganizzazione, ancora non è stata completata la definizione degli uffici e delle attività ad essi assegnate, nonostante le posizioni organizzative dei responsabili siano formalmente in vigore dal 19 settembre 2012. Questo ritardo oltre a danneggiare il personale produce difficoltà oggettive all'organizzazione del lavoro di cui ancora manca una chiara definizione.

L'adozione dell'applicativo U-GOV fornito dal CINECA, oltre alla contemporanea adozione del programma TITULUS per il protocollo, ha determinato e sta ancora determinando notevoli difficoltà, anche in termini di organizzazione dei flussi di lavoro, oltre a creare ritardi nei pagamenti, fattore particolarmente grave in questo periodo di crisi. Evidenziamo, inoltre, come questi ritardi siano anche dovuti alla sospensione delle attività contabili nei mesi di settembre e ottobre (disattivazione vecchie strutture e attivazione delle nuove), a cui si è aggiunta quella dei mesi di dicembre e gennaio.

Oltre a chiederci se la piattaforma informatica, che sta evidenziando lacune e il cui aggiornamento non è effettuato in tempi rapidi, permetterà di recuperare il considerevole quantitativo di arretrato senza ulteriori aggravii, riteniamo occorra considerare anche se la distribuzione del personale fra le varie strutture ed uffici sia congrua rispetto ai carichi di lavoro.

Altro elemento di forte criticità ci pare l'accesso, limitato a tre unità per dipartimento, alla formazione per U-GOV fatta nei mesi di novembre e dicembre, con la conseguenza che molti operatori che utilizzano il programma non sono neppure stati adeguatamente formati.

Tutto ciò, come abbiamo più volte evidenziato, rende problematico il supporto alle attività di ricerca e di didattica, oltre a creare un profondo malessere e insoddisfazione fra le lavoratrici e i lavoratori. Un preventivo coinvolgimento del personale avrebbe potuto fornire un contributo di idee e suggerimenti che avrebbe evitato almeno alcuni dei problemi che si stanno quotidianamente manifestando.

Chiediamo che la Commissione e il Consiglio di Amministrazione sappiano tener di conto di quanto sopra esposto.

Pisa, 02 aprile 2013

RSU - Università di Pisa

FLC CGIL - CISL Fed. Università - UIL RUA - CISAPUNI Fed. SNALS - USB PI