

Al Direttore Generale
Dott. Riccardo Grasso

Al prorettore all'Organizzazione
Prof. Gino Santoro

p.c. Al Modulo Relazioni Sindacali

Pisa, 31 marzo 2014

OGGETTO: Sollecito produttività 2012 e tornata PEO; destinazioni economie residue; criteri per la fasciazione delle posizioni organizzative.

Sollecito produttività 2012 e PEO con requisiti al 31/12/2012

In considerazione del fatto che il contratto integrativo per l'anno 2013 è stato sottoscritto il 7 luglio 2013 e si sono concluse le operazioni per la distribuzione della produttività 2012, chiediamo che si proceda quanto prima all'avvio della procedura per l'assegnazione della produttività per l'anno 2013, auspicando che tale operazione si possa concludere entro il mese di maggio prossimo.

In merito al personale in servizio presso il Dipint (sia in convenzione che non), chiediamo che venga attivato un tavolo di confronto per stabilire i criteri di valutazione del personale e affinché vengano forniti, alla RSU e alle Oo.Ss., i dati relativi alla produttività erogata dall'Azienda Ospedaliera al proprio personale (visto che è stato stabilito dalla convenzione tra Università di Pisa e A.O. che il personale del Dipint seguisse i criteri e gli importi del personale ospedaliero).

Intendiamo inoltre sollecitare l'amministrazione ad avviare le procedure per effettuare un'ulteriore tornata di progressioni economiche orizzontali per il personale con requisiti al 31/12/2012.

Destinazione una tantum € 450.000 di economie residue

Con la distribuzione che si è avuta nel cedolino di marzo di un compenso una tantum di 250 € lordo dipendente a tutto il personale (fatta eccezione per chi aveva già beneficiato della premialità U-GOV), l'amministrazione ha utilizzato una ulteriore quota parte delle economie complessivamente recuperate (dagli anni 2008, 2009, 2010 e 2011) dal tavolo tecnico sui fondi del salario accessorio del personale T/A.

Rimane ancora da distribuire una somma complessiva di circa € 450.000.

Valutato che si tratta di soldi derivanti da varie voci che compongono il salario accessorio e quindi potenzialmente di soldi che, in forma diversa, sarebbero comunque andati a tutto il personale di categoria B, C o D, nell'ultima riunione di contrattazione era emersa la proposta da parte sindacale, ma condivisa nella sostanza dalla parte pubblica, di destinare questi soldi a tutto il personale, senza distinzione alcuna.

Pertanto, ci pare opportuno giungere quanto prima ad un accordo fra le parti che formalizzi questi intenti comuni e che consenta di chiudere la questione prima di agosto.

Posizioni organizzative: chiarimenti e dati

A seguito della pubblicazione delle fasce attribuite ad ognuna delle posizioni organizzative

assegnate a personale di categoria EP e D con incarico art. 91 c. 3, chiediamo che i dati che hanno determinato il risultato finale siano distribuiti a tutti, ma in particolare alla RSU e alle Oo.Ss.. Nello specifico chiediamo che i singoli valori di punteggio siano giustificati dalla pubblicazione dei valori e delle informazioni da cui sono scaturiti e sulla base dei quali sono stati calcolati.

Questo per garantire la massima trasparenza al personale (che sarebbe anche in linea anche con la politica di trasparenza pubblicamente dichiarata dalla Governance dell'Ateneo) e consentire a tutti di verificare la correttezza delle valutazioni fatte dall'amministrazione.

In secondo luogo vogliamo porre una questione. In alcuni casi accade che due posizioni organizzative siano ricoperte dalla stessa persona: questo implica che vengano erogate entrambe le indennità di posizione o si crea una economia sullo stanziamento deliberato in CdA?

Nel caso in cui la stessa persona benefici di due posizioni organizzative e di due indennità economiche vogliamo chiarire che non ci era stato detto e che tale soluzione ci trova nettamente contrari.

La questione sopra esposta chiediamo sia chiarita anche per il personale assegnato a tempo parziale al DIPINT.

RSU - Università di Pisa

FLC CGIL Università di Pisa

USB – PI

CISAPUNI – Fed. SNALS

UIL – RUA

CISL Fed. Università