

**Al Magnifico Rettore
Università di Pisa
Prof. Paolo Maria Mancarella**

**Al Direttore Generale
Università di Pisa
Ing. Rosario Di Bartolo**

e p.c. Relazioni Sindacali

e p.c. tutto il personale

Oggetto: SOLLECITO _Decreto Legge 115 del 9 agosto 2022_ Misure fiscali per welfare aziendale

Gentili,

come già fatto nella nostra lettera del **1 Settembre 2022** alla quale non abbiamo avuto alcun riscontro, torniamo a **Richiedere** nuovamente l'avvio **urgente** della contrattazione integrativa in applicazione dell'art. 42 comma 3 lettera h del CCNL del comparto vigente "**criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo**".

Nella lettera citavamo "il recente" Decreto Legge del 9 agosto 2022: Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali (c.d. Decreto aiuti bis) che prevede all'art. 12 Misure fiscali per il welfare aziendale e in particolare al comma 1:

"Limitatamente al periodo d'imposta 2022, in deroga a quanto previsto dall'art. 51 comma 3, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica del 22 Dicembre 1986, n. 917, non concorrono a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale entro il limite complessivo di euro 600,00."

Facciamo presente che i tempi previsti dalla Legge per l'erogazione dei 600 euro scadono il **31 Dicembre 2022**, pertanto chiediamo nuovamente che la Parte Pubblica si attivi il prima possibile per dare attuazione alla previsione normativa Nazionale il cui costo può essere coperto con risorse aggiuntive esterne al fondo del salario accessorio del personale contrattualizzato, come già avvenuto in numerose università italiane. Tale riconoscimento economico rappresenta una importante e concreta azione di sostegno per tutto il personale tecnico- amministrativo e sarebbe un grave errore non cogliere questa opportunità offerta dalla normativa nazionale.

Pisa, 12 Ottobre 2022

Il Coordinatore della RSU

Marco Billi