

Al personale tecnico-amministrativo-bibliotecario

OGGETTO: Informazioni sindacali su PEO

Il 22 e 23 dicembre scorso il personale dell'Ateneo con due anni di anzianità di servizio nella posizione economica al 31/12/2014 ha partecipato alla prova selettiva per la progressione economica orizzontale.

Rispondendo alle molteplici richieste di chiarimento intendiamo precisare alcune questioni:

- 1) In applicazione della Legge di stabilità 2015 che sbloccava la possibilità del riconoscimento economico delle PEO, la RSU ha immediatamente posto all'attenzione della parte pubblica la necessità di procedere ad effettuare le PEO per gli anni 2012, 2013 e 2014. Sulla base delle informazioni in nostro possesso, inoltre, si palesava il rischio che la mancata conclusione delle procedure entro la fine del 2015 avrebbe determinato automaticamente un rilevante danno economico alle persone in quanto il Ministero delle Finanze e la Funzione Pubblica impedivano di retrodatare, come sempre era stato fatto in passato, il riconoscimento giuridico ed economico all'anno di competenza della PEO vinta. In sostanza, fare le PEO nel 2016 avrebbe determinato che le risorse disponibili già nel 2015 si sarebbero perse. Per questo abbiamo sollecitato l'amministrazione a procedere celermente alla conclusione dell'iter, evitando al personale i danni economici che ne sarebbero conseguiti (facciamo presente che le RSU di altre amministrazioni non hanno avuto la stessa nostra prontezza e il personale non ha ancora fatto le PEO perdendo il riconoscimento economico del 2015).
- 2) In considerazione delle novità normative, con l'amministrazione abbiamo concordato di procedere celermente entro il 2015 a concludere l'intera procedura per tutti gli anni che ancora rimanevano da espletare. Per questo a dicembre del 2015 le prove selettive hanno riguardato tutti coloro che avevano i requisiti dei due anni di anzianità nella posizione economica al 31/12/2014. Il budget disponibile è stato quello risultante dalla somma del fondo PEO del 2012, 2013 e 2014. Ciò ha reso possibile far progredire 358 colleghe e colleghi .
- 3) Il personale universitario in convenzione presso l'Azienda (riferimento normativo) afferente al DIPINT e/o in convenzione dovrà svolgere le procedure di progressione economica orizzontale con le regole e le risorse dell'azienda ospedaliera. Visto che le procedure non sono ancora avviate abbiamo sollecitato l'azienda a procedere rapidamente in tal senso, per evitare che queste colleghe e colleghi siano danneggiati anche per il 2016.

La drastica riduzione dei pensionamenti causata dalla Riforma Fornero ha ridotto drasticamente le risorse destinate alla PEO e conseguentemente i beneficiari, inoltre dal 2009 la nostra amministrazione non ha più voluto integrare il fondo PEO con risorse aggiuntive neppure esclusivamente recuperandole dai fondi di contrattazione del personale T/A. Questo ha impedito di ampliare il numero dei beneficiari come fatto fino a quel momento.

Malgrado ciò la PEO rimane l'unico strumento per accrescere lo stipendio in modo fisso e pensionabile ed è per questo che riteniamo fondamentale procedere in tempi rapidi anche all'espletamento entro l'anno della PEO del 2015. Vogliamo ringraziare i colleghi degli uffici competenti per il lavoro svolto in occasione delle PEO appena espletate e riteniamo che una buona programmazione della prossima PEO consenta di dare una risposta alle esigenze del personale senza appesantire in modo straordinario il lavoro degli uffici competenti.