

**RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA**  
**Università di Pisa**  
**RESOCONTO DELL'INCONTRO DI CONTRATTAZIONE**  
**DEL 22 OTTOBRE 2018**

Care Colleghe, Cari Colleghi,

Il giorno 22 ottobre, alle ore 11, presso la Sala Cherubini del Rettorato si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale.

**Ordine del giorno:**

1. Comunicazioni;
2. Approvazione verbale dell'incontro del 19 luglio 2018;
3. Progressioni economiche orizzontali con requisiti al 31 dicembre 2017;
4. Varie ed eventuali

Il Prof. Marroni informa che non ci sono comunicazioni e pertanto viene messo in votazione e approvato il verbale della seduta del 19 luglio 2018.

La discussione del punto 3 dell'O.d.G. parte con illustrazione delle modifiche dettate dal recepimento del nuovo Contratto collettivo e proposta di modifica dell'art 7 sul calcolo del punteggio di anzianità maturata con la proposta di usare 1 punto ogni semestre anziché 3 punti come nel precedente contratto integrativo.

Da parte delle **RSU** e parti Sindacali sono state fatte **2 richieste**: la prima integrare il fondo destinato ai passaggi degli EP, perché le risorse liberate non danno garanzia che vi sia la possibilità che si abbia almeno 1 vincitore in una qualsiasi della categoria economica degli EP. La parte pubblica non aveva tenuto di conto di tale possibilità.

La seconda richiesta è stata quella di mantenere i 3 punti ogni semestre di anzianità come da mandato della RSU, fino a raggiungere un massimo di 40 punti. La motivazione principale del mantenimento dei 3 punti è data dal poco tempo dato per poter analizzare e valutare proposte alternative, e soprattutto avere il tempo di un coinvolgimento di tutti i lavoratori per scelte diverse convocando un'assemblea che ad ora avrebbe voluto dire rinunciare alle progressioni.

Come RSU si era chiesto dall'inizio dell'anno di avviare la procedura per non arrivare a fine anno e rischiare di perdere un'opportunità di progressione. L'obiettivo della RSU è sempre quello di tutelare tutti i lavoratori e la metodologia adottata è sempre stata quella di capire se fosse possibile percorrere un metodo che permettesse nel tempo pari dignità e pari possibilità di scatti di progressione tra tutto il personale. Inoltre il nuovo contratto prevede dal 2019 la possibilità di incrementare il fondo che permette appunto di fare diverse valutazioni e proposte e che chiediamo già da ora di attivare subito da gennaio 2019.

Sono seguite per entrambi gli argomenti discussioni dai toni molto accesi, per come eventualmente reperire le risorse per il fondo degli EP e per la questione dei punti di anzianità, discussione che ha portato la parte pubblica a sostenere l'inutilità dei tavoli tecnici, in quanto questi dovrebbero garantire di

arrivare al tavolo di contrattazione con un accordo già definito. Da parte sindacale di contro abbiamo ribadito il ruolo e l'utilità del tavolo tecnico che serve proprio a definire "aspetti" tecnici e di verifica come è stato fatto con le verifiche sulle risorse liberate, l'impegno e la quantificazione delle risorse destinate a progressioni automatiche da B1 a B2, fondi per coprire le PEO dei lavoratori ex convenzionati rientrati in Ateneo, accantonamento delle risorse per i ricorrenti, etc.. Mentre per quanto riguarda aspetti "politici" un tavolo tecnico non può andare a sostituire la sede naturale che è quella della contrattazione.

La parte pubblica ha chiesto alla RSU e alle OO.SS. di allontanarsi per poter decidere in merito.

La proposta della RSU di attingere per gli EP dalle risorse fisse non è stata recepita mentre la parte pubblica ha proposto di attingere "anticipatamente" dalle risorse liberate per l'anno 2018. Tale proposta non risponde pienamente alla ns. richiesta, dato i tempi ristretti e al fine di garantire l'attivazione delle procedure si è ritenuto opportuno riceverla seppure questa non è una prassi che sarà in futuro percorribile e accettata da parte della RSU.

Viene inoltre accolto il mantenimento dei 3 punti ogni semestre. La parte pubblica si riserva però di inserire una nota specifica su la propria contrarietà al mantenimento di tale coefficiente.

Vi ricordiamo inoltre che il rinnovo del contratto nazionale CCNL dell'università del 19 aprile 2018 e recepito con questo contratto integrativo ha creato una nuova posizione economica per tutte le categorie, dando la possibilità di partecipare alle prove selettive anche alle lavoratrici e lavoratori che si vedevano inquadrati già da troppo tempo nelle categorie economiche ex apicali B6, C7, D7, EP7 riconoscendo, per i vincitori, il nuovo inquadramento economico a far data dal 1 aprile 2018.

Le prove selettive per le PEO sono previste nei primi 15 giorni di dicembre di questo anno.

Nelle **varie ed eventuali** sono stati richiesti chiarimenti rispetto ai seguenti argomenti:

- E' stata sollecitata la definizione delle posizioni organizzative D ed EP. L'amministrazione darà esito a breve.
- E' stata fatta presente la situazione di criticità delle portinerie chiedendo di tornare a far svolgere tale lavoro da personale direttamente assunto dall'Università ma la risposta è stata che attualmente non ci sono punti organico per coprire queste necessità.
- E' stato sollecitato l'iter dell'assegnazione della sede RSU c/o palazzo dei congressi di cui non si è più stati aggiornati: le richieste proposte di modifiche erano state recepite e ci aggiorneranno su le tempistiche.
- I recenti furti che si sono susseguiti al Bar di Economia hanno portato la ditta esterna a chiudere "temporaneamente" l'attività mettendo in ferie o recupero ore forzate i dipendenti che sono per questo preoccupati su la loro stabilità lavorativa. L'amministrazione fa presente che i tempi per installazione di video-sorveglianza richiedono un iter da rispettare; la RSU ha proposto l'inserimento di inferriate o cancelli che potrebbe essere un intervento alternativo più adatto e rapido.

Marco Billi

Coordinatore Rsu  
Università di Pisa