

Pisa, 26/09/2023

Care Colleghe e cari Colleghi,

questa mattina alle ore 9,00 si è svolta una seduta di contrattazione integrativa presieduta dal Prorettore per le politiche del personale Prof. Petrucci con un solo argomento all'ordine del giorno,

Attivazione di piani di welfare integrativo – analisi e proposte

La seduta di contrattazione è stata convocata su richiesta del coordinatore della RSU per discutere dell'attivazione di piani di welfare integrativo.

Recependo la richiesta della RSU di aumentare lo stanziamento economico per l'erogazione di benefit per il welfare aziendale la Parte Pubblica ha raddoppiato il fondo disponibile portandolo a 406.000,00 che sarà distribuito a tutto il personale in servizio al 1° ottobre 2023.

Per chi è senza figli a carico il benefit previsto consiste in 2 buoni acquisto, uno per generi alimentari e uno per materiali elettronici per un totale pro capite massimo di 250€ (limite previsto dalla normativa).

Per chi ha figli a carico abbiamo invece previsto il riconoscimento del bonus bollette di pari importo pro capite di 250€ (così come previsto dalla normativa nazionale).

Al fine di aggiornare i dati relativi all'anagrafica per le detrazioni fiscali e procedere celermente all'erogazione del benefit per il welfare aziendale è importante che **tutto il personale** con o senza figli a carico, se non l'ha ancora fatto, compili il form che si trova all'indirizzo <https://su.unipi.it/FamiliariACarico> entro e non oltre il **05/10 p.v.**

Grazie a presto

Marco Billi

Coordinatore RSU-UNIFI