

Pisa, 29/01/2019

Care Colleghe, Cari Colleghi,

Il giorno 28 gennaio, alle ore 9.30, presso la Sala Cherubini del Rettorato si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale.

Ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Approvazione verbale dell'incontro del 22 ottobre 2018;
3. Contratto integrativo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo;
4. Valutazione delle posizioni organizzative del personale tecnico-amministrativo - confronto;
5. Varie ed eventuali.

Il Prof. Marroni informa che non ci sono comunicazioni e pertanto viene messo in votazione e approvato il verbale della seduta del 22 ottobre 2018.

La discussione dei punti 3 e 4 dell'O.d.G. inizia con l'illustrazione delle voci in bilancio riguardo alla reperibilità e delle indennità di posizione dei D ed EP. La rimodulazione economica delle posizioni organizzative si è resa necessaria a fronte delle richieste di molti interessati. La parte sindacale sottolinea che è difficile affrontare l'argomento in ritardo e che l'attivazione di un tavolo tecnico avrebbe aiutato ad affrontare meglio gli argomenti. Inoltre, la parte sindacale prende atto delle risorse aggiuntive per venire incontro alle richieste dei lavoratori con incarico, ma ricorda che i lavoratori coinvolti sono pochi in confronto alla totalità dei dipendenti, per i quali la parte pubblica dovrebbe trovare forme alternative di finanziamento del fondo del salario accessorio, per poi finanziare ad esempio le PEO oppure aumentare l'indennità di reperibilità, visto l'importante ruolo svolto all'interno dell'organizzazione di Ateneo.

E' stata accolta la nostra proposta e abbiamo ottenuto l'impegno della parte pubblica di aumentare il fondo del salario accessorio 2018 e 2019 con risorse aggiuntive anche per l'anno 2017, con lo stesso criterio del finanziamento delle posizioni organizzative del personale D e EP. La parte pubblica propone la costituzione di un tavolo tecnico per la reperibilità e il disagio degli stabularisti. Dopo una lunga discussione si è convenuto di accettare il contratto per mettere in pagamento la produttività collettiva 2017 e di iniziare da subito la scrittura del contratto integrativo economico 2018.

Per risolvere alcune criticità rappresentate dai lavoratori coinvolti nel servizio di reperibilità, abbiamo convenuto di aumentare l'importo giornaliero della singola reperibilità da 20,00 a 23,00 euro lordo dipendente e conseguentemente di aumentare l'importo totale annuo erogabile da 1.300,00 a 1.495,00 lordo dipendente.

Abbiamo inoltre ribadito la necessità di aumentare il fondo per le posizioni organizzative (referenze) per il personale di categoria B, C, D. La parte pubblica chiede l'istituzione di un tavolo tecnico per le referenze avanzando la proposta di definire un contratto integrativo di durata triennale.

Marco Billi
Coordinatore Rsu
Università di Pisa