

Pisa, 6 febbraio 2015

**Care Colleghe e cari Colleghi,
il 3, 4 e 5 marzo si voterà per rinnovare la RSU di Ateneo.**

Oltre alla lettera inviata all'amministrazione con l'elenco delle questioni rimaste in sospeso, riteniamo corretto darvi conto anche dei risultati conseguiti in questi tre anni, grazie al nostro impegno come RSU.

Trasparenza e comunicazione

- Abbiamo creato e gestito un sito RSU (<http://rsu.unipi.it>) in cui il personale può trovare svariate informazioni: dalle leggi alle sentenze di interesse del personale pubblico, oltre ai verbali delle riunioni RSU, alle comunicazioni al personale e a tutte le lettere inviate all'amministrazione.
- Vi abbiamo sempre informati sull'andamento della contrattazione, così da favorire la circolazione delle notizie e la conoscenza dei problemi di interesse del personale.
- Abbiamo sempre trattato in RSU le questioni sollevate sia da gruppi di colleghi che da singole persone, nell'ottica che rappresentarvi come personale t/a non sia una delega in bianco da parte vostra, ma una costante relazione e uno scambio di idee reciproche.
- Abbiamo indetto almeno due assemblee l'anno: una prima della sottoscrizione degli accordi integrativi, per raccogliere spunti e suggerimenti; una dopo, per eventuali critiche, dubbi e richieste di chiarimento da parte di tutti.
- Abbiamo chiesto cinque sopralluoghi ai Rappresentanti dei Lavoratori della Sicurezza, per verificare l'adeguatezza degli uffici dove colleghe e colleghi dovevano svolgere il proprio lavoro.

Riorganizzazione

- Abbiamo denunciato tutti gli errori insiti nelle scelte organizzative imposte dall'Ateneo dopo l'approvazione del nuovo Statuto, mantenendo un atteggiamento di forte conflittualità. Dopo la riorganizzazione abbiamo cercato di favorire tutti gli aggiustamenti messi in atto dall'ateneo per assecondare le richieste provenienti dal personale.

Dipint

- Abbiamo evidenziato i rischi di disparità di trattamento all'interno del Dipint tra i colleghi "in convenzione" con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Pisana e quelli "non in convenzione". Anche in questo caso, in un clima di forte attrito con l'amministrazione, ci siamo battuti e abbiamo ottenuto che tali disparità venissero a cessare o, compatibilmente con la normativa vigente, fossero il più possibile "livellate" tra le due tipologie di personale.

Contratto Integrativo di Ateneo

- Abbiamo introdotto norme procedurali per favorire la trasparenza nella gestione dei fondi del salario accessorio, come ad esempio la pubblicazione e la libera consultazione, per tutto il personale coinvolto, dei risultati della valutazione del personale stesso, seppure in forma anonima.
- Abbiamo chiesto tempi certi per la conclusione delle procedure di distribuzione della produttività annuale, imponendo al Direttore Generale un intervento diretto, laddove il ritardo rischiava di compromettere i sacrosanti diritti dei lavoratori di riscuotere la produttività in tempi ragionevoli.

Fondi aggiuntivi

- Seppure siano vigenti dei rigidi blocchi alla contrattazione che impediscono, almeno fino al 31/12/2014, di dare soldi in più al personale, abbiamo chiesto e ottenuto una verifica del fondo del salario accessorio dal 2009 al 2013, recuperando circa un € 1.150.000 (di cui € 430.000 ancora da distribuire).

- Abbiamo consentito di integrare i fondi per le indennità art. 91 comma 3 (cat. D con incarico) e art. 91 commi 1 e 2 (cat. B, C, D senza incarico) con risorse aggiuntive dell'ateneo, per un totale di € 300.000 (€ 150.000 sul comma 3 e € 150.000 sui commi 1 e 2).

Formazione

- Abbiamo chiesto all'ateneo di effettuare almeno un evento di formazione l'anno rivolto a tutto il personale e riguardante le novità normative di interesse del personale pubblico e che coinvolgono anche il sistema universitario.

Infine, nella tabella allegata troverete i dati di partecipazione alle riunioni RSU. In nome della trasparenza anche per la RSU stessa, abbiamo modificato il Regolamento RSU nel 2014, così da rendere obbligatoria la comunicazione di questi dati a tutto il personale. La tabella è anche consultabile nel sito della RSU <http://rsu.unipi.it>, nella sezione "Calendario riunioni anno 2015 e resoconti RSU".

Con questa comunicazione l'attuale RSU si congeda, per lasciare a quella che subentrerà qualche piccolo risultato e alcune questioni che, seppur già avviate, devono essere affrontate.

Rappresentanza Sindacale Unitaria – Università di Pisa

Riunioni RSU - riepilogo triennio 2012-2014

Cognome e Nome	Lista	Riunioni 2012	Presenze 2012	%	Riunioni 2013	Presenze 2013	%	Riunioni 2014	Presenze 2014	%	2012-2014	Presenze	%
Galli Massimiliano	CISAPUNI	2	0	0,00							2	0	0,00
Sereni Bruno	CISAPUNI	12	9	75,00	13	7	53,85	14	8	57,14	39	24	61,54
Berardi Stefania (subentrata a Galli Massimiliano)	CISAPUNI	10	8	80,00	13	5	38,46	14	5	35,71	37	18	48,65
											78	42	53,85
Albani Roberto	FLC CGIL	12	12	100,00	13	11	84,62	14	10	71,43	39	33	84,62
Billi Marco	FLC CGIL	12	12	100,00	13	7	53,85	14	12	85,71	39	31	79,49
Bonacci Adele	FLC CGIL	12	10	83,33	13	13	100,00	14	10	71,43	39	33	84,62
Frediani Daniela	FLC CGIL	12	10	83,33	13	7	53,85	14	9	64,29	39	26	66,67
Kovatz Simone	FLC CGIL	12	12	100,00	13	13	100,00	14	14	100,00	39	39	100,00
Lorenzi Davide	FLC CGIL	12	9	75,00	13	7	53,85	14	8	57,14	39	24	61,54
Maccioni Enrico	FLC CGIL	12	11	91,67	13	12	92,31	14	6	42,86	39	29	74,36
Palla Valerio	FLC CGIL	12	12	100,00	13	11	84,62	14	13	92,86	39	36	92,31
Sereni Elisa	FLC CGIL	12	9	75,00	1	0	0,00				13	9	69,23
Vagheti Davide	FLC CGIL	12	10	83,33	13	7	53,85	9	2	22,22	34	19	55,88
Franchini Elena (subentrata a Sereni Elisa)	FLC CGIL				12	9	75,00	14	10	71,43	26	19	73,08
Klein Bettina (subentrata a Vagheti Davide)	FLC CGIL							5	1	20,00	5	1	20,00
											390	299	76,67
Agueci Silvana	UIL - RUA	12	6	50,00							12	6	50,00
Venezia Sebastiano (subentrato ad Agueci Silvana)	UIL - RUA				13	6	46,15	14	7	50,00	27	13	48,15
											39	19	48,72
Cagnoni Massimo	Univ. CISL	12	10	83,33	13	1	7,69	14	1	7,14	39	12	30,77
Luchetti Elena	Univ. CISL	12	11	91,67	13	1	7,69	14	2	14,29	39	14	35,90
Rancio Emilio	Univ. CISL	12	11	91,67	13	7	53,85	14	7	50,00	39	25	64,10
											117	51	43,59
Casalini Massimo	USB PI	12	11	91,67	13	8	61,54	14	10	71,43	39	29	74,36
Scaramozzino Pier Luigi	USB PI	12	11	91,67	13	10	76,92	14	7	50,00	39	28	71,79
											78	57	73,08

Riunioni RSU - dettaglio anno 2014

Cognome	Lista	28 01 2014	20 02 2014	17 03 2014	07 04 2014	06 05 2014	01 07 2014	16 07 2014	24 07 2014	16 09 2014	02 10 2014	27 10 2014	31 10 2014	27 11 2014	18 12 2014
Berardi Stefania	CISAPUNI	P	P	AG	P	AG	AG	AG	P	P	AG	AG	AG	AG	AG
Sereni Bruno	CISAPUNI	P	P	P	P	AG	AG	AG	AG	AG	P	P	P	P	AG
Albani Roberto	FLC CGIL	P	P	P	AG	P	P	P	AG	P	P	AG	AG	P	P
Billi Marco	FLC CGIL	P	AG	P	P	AG	P	P	P	P	P	P	P	P	P
Bonacci Adele	FLC CGIL	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	AG	AG	AG	AG
Frediani Daniela	FLC CGIL	P	AG	AG	P	P	P	P	AG	P	P	AG	P	P	AG
Kovatz Simone	FLC CGIL	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
Lorenzi Davide	FLC CGIL	P	P	P	P	AG	P	AG	P	P	AG	AG	AG	AG	P
Maccioni Enrico	FLC CGIL	AG	P	AG	P	AG	AG	P	AG	P	AG	AG	P	AG	P
Palla Valerio	FLC CGIL	P	P	P	P	P	P	P	P	AG	P	P	P	P	P
Vaghetti Davide	FLC CGIL	AG	AG	AG	AG	P	AG	AG	P	AG					
Franchini Elena	FLC CGIL	P	AG	P	P	P	P	AG	P	AG	P	P	AG	P	P
Klein Bettina	FLC CGIL										P	AG	AG	AG	AG
Venezia Sebastiano	UIL - RUA	AG	AG	P	P	AG	P	AG	AG	P	P	P	AG	P	AG
Cagnoni Massimo	Univ. CISL	P	AG	AG	AG	AG	A	A	AG	A	AG	AG	AG	AG	AG
Luchetti Elena	Univ. CISL	P	P	AG	AG	AG	A	A	A	A	A	A	A	AG	AG
Rancio Emilio	Univ. CISL	P	P	AG	P	P	AG	AG	P	AG	AG	AG	AG	P	P
Casalini Massimo	USB PI	P	P	AG	P	P	P	P	P	P	AG	A	AG	P	P
Scaramozzino Pier Luigi	USB PI	P	P	AG	P	AG	P	AG	P	AG	AG	A	A	P	P

