

Al personale tecnico-amministrativo-bibliotecario

OGGETTO: Informazioni sindacali

Care/i Colleghe/i,

il giorno 8 febbraio 2017 si è tenuta una seduta di contrattazione, presenti, tra gli altri, il Rettore neo-eletto e il Prorettore per l'organizzazione e le politiche del personale (prof. Michele Marroni), il Direttore Generale (Dott. Riccardo Grasso), il coordinatore RSU Marco Billi, per il coordinamento RSU Albani Roberto, Palla Valerio, Rancio Emilio, Ricci Manuel e le organizzazioni sindacali Cgil-FLC, Uil-rua, Confasal Snals Cisapuni, Csa Cisa Università.

Di seguito vi relazioniamo sui diversi e importanti argomenti trattati durante l'incontro.

### **Contratto integrativo per il lavoro straordinario anno 2017**

Abbiamo approvato l'accordo, che vede invariato l'importo stanziato a bilancio per il lavoro straordinario di questo anno, per un totale di € 552.150,00 lordo dipendente.

### **Riorganizzazione di ateneo**

Sull'argomento, oggetto di un dilungato confronto tra la RSU e l'Amministrazione che non è possibile relazionare dettagliatamente in quanto veramente molto lungo, procediamo in sintesi. La riorganizzazione prevede di passare dalle attuali sette a dieci Direzioni amministrative e di gestione (in calce il nuovo organigramma dell'Università di Pisa). Per il momento non sono previste assunzioni di ruolo di nuovi dirigenti, in quanto dalla Governance verrà fatto, tra due anni circa, un monitoraggio per valutare l'efficacia della nuova organizzazione; solo in caso di esito positivo verranno assunti nuovi dirigenti.

Il Rettore prevede di terminare la riorganizzazione dell'ateneo entro i prossimi due/tre mesi, e sarà un processo a fasi e per strutture (non tutto in una volta come è avvenuto a settembre 2012). Tutte le aree saranno coinvolte partendo da: Edilizia, SID, SBA, DipInt. Ci è stata comunicata la prossima disattivazione del DipInt (verso aprile) e, considerate le molte criticità che riguardano il personale coinvolto, anche a causa della convenzione con l'Azienda Ospedaliera Pisana, la RSU ha ottenuto che venga attivato a breve un tavolo tecnico di confronto con l'Amministrazione.

Come RSU, pur condividendo su diversi punti il percorso della riorganizzazione attuale, in quanto è impostata sui "processi lavorativi" (e non più sui "prodotti-servizi", come quella del 2012, da noi ampiamente criticata), abbiamo chiesto con insistenza che sia data, soprattutto ai lavoratori coinvolti, maggiore informazione preventiva al riguardo, facendo presente che i migliori risultati si ottengono coinvolgendo in anticipo tutti i lavoratori.

### **Formazione del personale**

E' intenzione della Governance, anche in base alla riorganizzazione in atto, di aumentare i corsi di formazione del personale tecnico-amministrativo-bibliotecario. Al riguardo abbiamo chiesto e ottenuto che venga definito dall'Amministrazione un piano preciso e scadenziato degli interventi di formazione certificata che intende effettuare e che al riguardo venga attivato l'apposito organismo bilaterale (parte sindacale e parte pubblica) per valutare specifiche iniziative e proposte.

### **Posizioni organizzative e specialistiche personale B-C-D (art. 91 c. 1 e 2 CCNL 2009)**

Visto che la riorganizzazione non è ancora iniziata e che si concluderà entro maggio, come riferito dal Rettore, la RSU ha ottenuto che, tenendo conto dell'organigramma attuale all'interno delle singole strutture, le posizioni vengano attivate immediatamente e durino fino al 30/06/2017. A giugno, con la riorganizzazione ormai ultimata, verrà attivata una nuova assegnazione delle posizioni (con decorrenza dal 1° luglio al 31 dicembre 2017) tenendo conto della nuova organizzazione delle varie strutture.

### **Credito orario (modifica art. 14 Contratto Collettivo Integrativo 2009)**

E' stata concordata una revisione dell'accordo esistente, per rendere più semplice per i lavoratori e più gestibile il recupero o il pagamento del credito orario (maggior presenza o straordinario). Al riguardo, vi

anticipiamo che, al 31 dicembre di ogni anno, il credito orario eccedente le 50 ore dovrà essere recuperato entro il 1° ottobre dell'anno successivo, oppure pagato come lavoro straordinario. In caso contrario, dopo il 1° di Ottobre, le ore maturate nell'anno precedente ed eccedenti le 50 non possono più essere fruite e saranno eliminate. Rimangono come credito orario, anche se eccedenti le 50 ore, tutte le ore maturate nell'anno in corso.

Per maggiore chiarezza, rimandiamo al testo integrale dell'accordo, non appena verrà pubblicato nel sito di ateneo (<https://www.unipi.it/index.php/rel-sindacali/item/4800-protocolli-contratti-collettivi-integrativi-accordi>).

### **Ispezione degli ispettori del MEF effettuata nel 2015**

Riguardo alla richiesta degli ispettori del Ministero Economia e Finanza di procedere, da parte dell'Amministrazione, al recupero nei confronti del personale tecnico-amministrativo-bibliotecario dell'Ateneo dei 5.250.000,00 euro (di cui vi abbiamo relazionato nel giugno 2016), il Direttore Generale ha riferito che il MEF ha accolto le contro-deduzioni fornite dall'Università di Pisa e che pertanto la richiesta di recupero è stata annullata. Persistono invece da parte del MEF sia la contestazione di € 200.000,00 circa relativi al fondo per il sostegno dell'utilizzo del mezzo pubblico, sia i rilievi sulle modalità di espletamento delle PEO fino al 2014 (da qui i cambiamenti che abbiamo dovuto apportare alle regole delle PEO effettuate nel 2015 e nel 2016).

### **Progressioni economiche orizzontali con requisiti al 31/12/2016**

L'argomento, inserito all'o.d.g. su richiesta della RSU, ha visto la disponibilità dell'Amministrazione a effettuare le PEO con i requisiti al 31/12/2016 con le stesse modalità adottate per quelle con i requisiti al 31/12/2015 (effettuate a dicembre dell'anno scorso). Sulla costituzione del fondo economico per effettuare le PEO, tra noi e l'Amministrazione vi sono state delle interpretazioni differenti della normativa vigente; per questo motivo non abbiamo ritenuto economicamente conveniente per il personale giungere immediatamente a un accordo definitivo e abbiamo invece concordato l'attivazione di un apposito tavolo tecnico per confrontarci più approfonditamente con l'Amministrazione.

Pisa, 15/02/2017

RSU dell'Università di Pisa  
Il Coordinatore  
Marco Billi

