

Al personale tecnico-amministrativo-bibliotecario

OGGETTO: Informazioni sindacali

Care/i colleghe/i,

Il giorno 20 Ottobre 2016 si è tenuta la seduta di contrattazione, nella quale abbiamo ampiamente dibattuto, modificato e concordato il nostro contratto integrativo riguardante le risorse relative al 2015 a noi riservate.

Il ritardo con cui siamo finalmente arrivati alla sottoscrizione del nuovo contratto è da imputarsi agli impegni della parte pubblica, che ha posticipato l'iter della contrattazione.

Per evitare il ripetersi di questi ritardi abbiamo proposto all'Amministrazione di far valere l'accordo per due anni consecutivi (2015 e 2016), ma il nostro suggerimento non è stato accolto.

Molti sono stati gli adeguamenti normativi e economici, abbiamo concordato di aumentare **IMA** "indennità accessoria mensile" portandola dagli attuali **66 euro a 70 euro mensili** con un impegno di verificare la sostenibilità economica del nostro fondo del salario accessorio e continuare l'opera di incremento anche con il contratto Integrativo 2016, che dovrà essere sottoscritto nel corso del 2017.

Relativamente alla competenza 2015 è stato incrementato il fondo totale destinato alla produttività collettiva e individuale portandolo a euro 1.537.729 dai precedenti euro 1.201.351.

Dopo moltissimi anni di abbiamo inoltre aumentato l'indennità di rischio per il personale classificato nei gruppi IV e V del D.P.R. 146/1975 portandola a **22 euro** e per il personale classificato nei gruppi II e III portandola a **30 euro**.

Abbiamo inoltre sottoscritto e avviato l'iter di applicazione del contratto sulla valutazione della performance 2015 (produttività) apportando importanti modifiche suggerite dal personale tecnico amministrativo e bibliotecario che siamo chiamati a rappresentare, ne cito alcune:

Budget individuale e non più di struttura, valore dell'obiettivo al 60%, valore dei comportamenti organizzativi 40%, abbassamento dell'incidenza economica negativa nel caso di assenze retribuite.

Vi ricordo inoltre che il 9 Settembre 2016 è stato sottoscritto l'accordo per effettuare le progressioni orizzontali nel 2016. La modifica dell'accordo si è resa necessaria per superare gli ostacoli posti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Come vi avevamo comunicato, gli ispettori del MEF hanno rilevato criticità nella costituzione del fondo del salario accessorio e nonostante il Direttore Generale abbia affermato che le nostre parole fossero eccessivamente allarmistiche è stato preferibile non applicare le vecchie regole, chiedendo di sottoscrivere un nuovo accordo che recepisce le indicazioni degli ispettori. Con il nuovo accordo, però, abbiamo messo in sicurezza le progressioni e abbiamo optato per un utilizzo equilibrato delle risorse fra le diverse categorie. Le PEO perciò verranno effettuate nel mese di dicembre, in giorni diversi per ogni categoria.

Pisa, 26/10/2016

Per la RSU
Marco Billi