

Al Personale T/A

Pisa, 25 febbraio 2014

Nell'ultimo incontro fra la parte pubblica e le rappresentanze sindacali, l'amministrazione ha formalizzato la proposta di destinazione di una parte delle economie esistenti sulle varie voci che compongono il salario accessorio e che sono emerse a seguito dell'approfondita analisi fatta dal tavolo tecnico, così come da noi fortemente voluto.

Le risorse che l'amministrazione ha proposto di distribuire ammontano complessivamente a € 259.500, in gran parte derivanti da somme rimaste inutilizzate sulla voce "sostegno della mobilità", stanziata dal Consiglio di Amministrazione a copertura degli abbonamenti per i dipendenti, a cui l'Ateneo ha voluto aggiungere circa 42.000 euro di risorse proprie.

Questi soldi verranno distribuiti **fra tutti i dipendenti che non hanno percepito la premialità U-GOV**. Si parla di circa 250 euro lordo dipendente.

L'accordo è stato raggiunto anche in considerazione della volontà espressa dalle parti di arrivare quanto prima alla distribuzione delle rimanenti economie (circa 450 mila euro) a favore di **tutto il personale**, senza esclusione alcuna.

Ovviamente cercheremo di arrivare quanto prima alla decisione finale anche su queste ultime somme, per chiudere un'operazione che si è originata dalla scrupolosa attività di verifica dei fondi che ci ha visto impegnati in quest'ultimo anno.

RSU – Università di Pisa

Per maggiori informazioni: <http://rsu.unipi.it/>