

**Al Direttore Generale  
Dott. Riccardo Grasso**

**p.c. Al Prorettore alle politiche del  
Personale  
Prof. Michele Marroni**

**Relazioni Sindacali**

**Tutto il personale**

**OGGETTO: modalità di applicazione della disposizione del Direttore Generale prot.0073987/2020 del 24/08/2020**

Gentile Direttore Generale dott. Riccardo Grasso,

dopo averle fatto presente che il provvedimento di cui all'oggetto inviato a tutto il personale il 24 agosto 2020 presentava già dei problemi per il pochissimo tempo concesso alle lavoratrici e ai lavoratori per presentare la domanda di lavoro da remoto entro il 27 agosto, periodo in cui molte colleghe e molti colleghi risultavano essere ancora in ferie.

Successivamente al nostro interessamento è stato comunicato in maniera informale che tale scadenza non era da intendersi tassativa e che essendo un provvedimento che pur riguardando il periodo lavorativo fino a fine dicembre ma con domande mensili, potevano essere presentate richieste anche successivamente a tale data. L'urgenza dell'invio delle richieste di lavoro da remoto da parte del personale è stata dettata dalla necessità di programmare e organizzare le attività lavorative già a partire dal 1 settembre. Tuttavia ad oggi molte lavoratrici e lavoratori non hanno ancora avuto risposta scritta di accettazione, o di diniego, dei periodi di lavoro da remoto richiesti. Questa mancanza impedisce di poter usufruire di tale possibilità, a meno che non si debbano ritenere autorizzate tutte le richieste presentate dalle lavoratrici e dai lavoratori considerando il principio del silenzio assenso.

Contestiamo il fatto che in alcuni casi non viene concessa la possibilità di applicare quanto previsto al punto 5 della disposizione di cui all'oggetto: "... i giorni fruibili in ragione del lavoro a distanza sono frazionabili a ore, rendicontando le ore sul programma delle presenze Zucchetti, secondo le istruzioni contenute nella nota prot. n. 42356 del 6 maggio 2020...".

Inoltre chiediamo di specificare meglio a tutto il personale che il calcolo delle ore lavorate in presenza e/o da remoto si conteggiano mensilmente (come da contatori presenti su zucchetti, il mese precedente il mese in corso).

Rimaniamo in attesa del suo riscontro necessario per permettere ai dipendenti dell'Ateneo di poter lavorare in sicurezza e applicare con consapevolezza la sua disposizione.

Pisa, 11 settembre 2020

Il coordinatore della RSU

Marco Billi