

Care Colleghe, cari Colleghi,

come avete avuto modo di notare, dopo le articolate e complesse sedute di contrattazione del 2 e del 16 ottobre 2019 di cui abbiamo già dato informazione, per rispondere alle molteplici domande che ci vengono poste dalle colleghe e dai colleghi è opportuno sapere, per quanto riguarda la **valutazione della performance 2018 (produttività)**, che la corresponsione del compenso economico spettante per il saldo 2018 sarà pagato, salvo imprevisti, nella busta paga del mese di novembre concludendo così l'iter della procedura e auspicando che la valutazione della performance 2019 e il relativo riconoscimento economico possa essere portato a termine in tempi accettabili per non ripetere il ritardo di quest'anno.

Per quanto concerne il rinnovo dell'accordo sul **telelavoro** in scadenza a novembre 2019 e visto il ritardo della parte pubblica di inizio della procedura di rinnovo, abbiamo concordato di prorogare tutte le postazioni di telelavoro ad oggi attive fino marzo 2020.

Ricordiamo inoltre che abbiamo sottoscritto il contratto integrativo relativo alla **procedura di mobilità orizzontale (PEO)** con i requisiti al 31 dicembre 2018, in applicazione alla normativa vigente dobbiamo espletare la procedura selettiva e certificare l'approvazione delle graduatorie entro il 31 dicembre del 2019 **pena la perdita dell'intera annualità** economica e giuridica.

Gli articoli del contratto integrativo che si differenziano dall'anno passato sono quelli relativi alle risorse totali disponibili, ripartite come in passato in modo proporzionale tra le diverse categorie e la valorizzazione dell'anzianità di servizio nella posizione economica passando da 3 punti a semestre a 1 punto a semestre, favorendo la rotazione dei beneficiari e risolvendo quelle storture che ci sono state rappresentate da molte/i colleghe/i.

Tabella n. 2 - Suddivisione delle risorse disponibili per la PEO tra le categorie B, C e D

Categoria	Personale avente diritto alla PEO (requisiti 31/12/2018)	Budget ripartito
B	180	23.094,79
C	690	88.530,03
D	365	46.831,10
Totale	1.235	158.455,93

Totale assegnazione "pro-capite" lordo dipendente: $158.455,93 / 1.235 = 128,30$

Categoria	Personale avente diritto alla PEO (requisiti 31/12/2018)	Budget
EP	76	17.441,04

3. Le graduatorie degli idonei, suddivise per le diverse categorie, sono formate in base al punteggio complessivamente conseguito da ciascun candidato, che sarà attribuito nel seguente modo:

a) 3 punti per ogni risposta corretta fornita nella prova di selezione (questionario a risposta multipla), fino ad un massimo di 60 punti;

b) 1 punto per ogni semestre di anzianità maturata nella posizione economica di appartenenza, fino ad un massimo di 40 punti.

4. In caso di parità di punteggio riportato dai candidati rispetto ad i punti precedenti, sarà favorita la maggior età anagrafica.

Concludiamo comunicando che le prove selettive per le **PEO** si svolgeranno nei giorni e luoghi sotto riportati:

Categoria	Sede di svolgimento	Data di svolgimento
Categoria B	Sala Convegni del Polo Piagge, via Matteotti n. 3, Pisa.	29 novembre 2019
Categoria C	Palazzo dei Congressi di Pisa, via Matteotti n. 1, Pisa	2 dicembre 2019
Categoria D	Palazzo dei Congressi di Pisa, via Matteotti n. 1, Pisa	3 dicembre 2019
Categoria EP	Sala Convegni del Polo Piagge, via Matteotti n. 3, Pisa.	4 dicembre 2019

Pisa, 5 novembre 2019

Il Coordinatore della RSU
Marco Billi