

Pisa, 27 marzo 2014

Care/i colleghe/i,

nei giorni scorsi siete stati informati dell'avvio delle procedure per l'attribuzione delle posizioni organizzative previste dall'art. 91 commi 1 e 2 del nostro CCNL.

Le modalità di individuazione e assegnazione delle posizioni sono state definite da un accordo sottoscritto fra l'Amministrazione e la RSU/Oo.Ss. a cui si rimanda:

[http://www.unipi.it/ateneo/personale/sindacale/tecnamm/protsind/Accordo-Posizioni-Organizzative\\_-24-luglio-2013.pdf](http://www.unipi.it/ateneo/personale/sindacale/tecnamm/protsind/Accordo-Posizioni-Organizzative_-24-luglio-2013.pdf)

La scelta fatta in sede di accordo è stata quella di vincolare le attivazioni delle posizioni in rapporto alla categoria e all'area del personale (B, C, D - amministrativi, tecnici, ecc.), così da evitare che determinate categorie venissero favorite a scapito di altre.

Altro elemento qualificante l'accordo è il tentativo fatto per individuare le attività specialistiche meritevoli di attenzione.

Sicuramente l'accordo presenta delle criticità, ma riteniamo un fatto estremamente positivo che queste posizioni siano finanziate dall'ateneo con risorse proprie aggiuntive, così da consentire di riportare alla produttività collettiva i 150.000 € precedentemente stanziati a copertura di queste indennità.

Si tratta di un buon risultato raggiunto in accordo con l'Amministrazione, **che favorisce la trasparenza.**

Vi preghiamo di segnalarci tutte le situazioni che ritenete meritevoli di approfondimento.

Il confronto con la RSU e i Sindacati è fondamentale per trovare soluzioni che tengano conto delle esigenze del personale complessivamente inteso.

RSU – Università di Pisa