

Dipint - Relazione incontro del 24/07/2013

tra RSU, Oo.Ss., Amministrazione

Presenti per l'Amministrazione: prof. Santoro, dott. Grasso, dott. Busico, dott.ssa Caputo, dott.ssa Medaglia.

Presenti per la RSU e le Oo.Ss.: Kovatz (Coordinatore RSU); Billi-Fabbrini-Palla (FLC-CGIL); Berardi (CISAPUNI-SNALS); Rancio (CISL Fed. Università); Agueci (UIL-RUA).

Nell'ambito dell'incontro odierno, che verteva su vari argomenti, sono state fornite dall'Ateneo le seguenti informazioni riguardanti la richiesta di chiarimenti contenuti nel comunicato della RSU e delle Oo.Ss. del 19 luglio 2013.

Di seguito il dettaglio di quanto è stato esposto dall'Amministrazione:

- **arretrati integrazione stipendiale per il personale non in convenzione:**

L'amministrazione precisa che il ritardo nel pagamento degli arretrati è dovuto alla AOUP, che ha impiegato più tempo del previsto a incontrarsi con l'Ateneo per la definizione del protocollo di intesa relativo anche alla gestione dei flussi contabili/finanziari tra la AOUP stessa e l'Università di Pisa (a cui fanno riferimento appunto gli arretrati della integrazione stipendiale).

Il prof. Santoro e il Direttore Generale riferiscono che l'accordo è stato raggiunto e siglato, pertanto gli arretrati in questione verranno corrisposti nella busta paga di agosto o al più tardi in quella di settembre.

- **pagamento delle ore di straordinario accumulate dal personale:**

La dott.ssa Caputo comunica che, nella busta paga di luglio, sono state messe in pagamento le ore di straordinario richieste dai vari Responsabili del Dipint, relative al periodo settembre-dicembre 2012.

Al riguardo l'Amministrazione rammenta che, per tutto il personale del Dipint, era già stato deciso a suo tempo che sarebbe stato preso come riferimento l'importo dell'ora di straordinario riconosciuta dalla AOUP. Tuttavia, visto che la AOUP adotta un importo diverso a seconda non solo della fascia (es.: B, C, D) ma anche del livello (quindi B1, B2, ecc.; C1, C2, ecc.; D1, D2, ecc.), per evitare differenze tra il personale di una stessa fascia, l'Ateneo ha monitorato per ogni fascia quale fosse il livello del/la collega del Dipint con il livello appunto più alto, e ha riconosciuto a tutto il personale della stessa fascia l'importo dell'ora di straordinario di quel livello.

Esempio: se tra tutti i B del Dipint quello di livello più alto è un B3 (seguendo ovviamente i parametri di "conversione" del livello adottati dalla AOUP), a tutti i B del Dipint è stato riconosciuto l'importo dell'ora di straordinario che spetta a un B3 della AOUP. Analogo criterio per i C e per i D.

- **fondi del Dipint relativi al personale:**

L'amministrazione si è dichiarata disponibile ad aprire in tal senso un tavolo di confronto con la RSU e le Oo.Ss..

- **temperatura all'interno degli uffici della palazzina di via Savi:**

L'Amministrazione riferisce che è stata effettuata la perizia tecnica per dotare la palazzina di via Savi dell'impianto di condizionamento e che è già stato deciso di procedere in tal senso. Tuttavia, visti i tempi tecnici dei lavori e visto che i fondi della Regione sono fisicamente arrivati di recente, il problema dell'elevata temperatura nello stabile non potrà essere risolto entro questa estate, ma lo sarà per la prossima.