

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA
Università di Pisa
RESOCONTO DELLA CONTRATTAZIONE DEL 28 maggio 2015

Il giorno 28 maggio 2015 alle ore 9,20 ha avuto inizio l'incontro di contrattazione, con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) comunicazioni;
- 2) approvazione del verbale della seduta del 23 febbraio 2015;
- 3) lettera di sollecito della RSU del 4 maggio 2015;
- 4) Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - determinazione del grado di presenza del dipendente e criticità del sistema;
- 5) varie ed eventuali.

Presenti per la Parte Sindacale

- per il Coordinamento della RSU	Marco Billi, Roberto Albani, Valerio Palla, Manuel Ricci, Emilio Rancio
- per FLC CGIL	Pasquale Cuomo, Giulio Angeli
- per CISL Fed. Università	Massimo Cagnoni, Elena Luchetti
- per CISAPUNI fed. SNALS	Carlo Bianchi, Bruno Sereni
- per UIL RUA	Silvana Agueci
- per USB PI	

Presenti per la Parte Pubblica

- Santoro, Direttore Generale, Farenti, Busico, Maddaloni, De Simone, Caputo, Diciotti, Picchi, Medaglia, Ciacchini.
--

Punto 1: comunicazioni

- a febbraio e a marzo l'ateneo è stato oggetto di un controllo da parte degli ispettori del MEF (Ministero Economia Finanza), i quali hanno anticipato ufficiosamente alcune osservazioni, che diverranno però ufficiali nella relazione tecnica che invieranno all'ateneo a luglio.
- apertura biblioteche: ci è stato comunicato dall'amministrazione che continuerà a utilizzare lavoratori esternalizzati per ampliare l'orario di apertura delle biblioteche e che intende bandire il concorso di categoria EP.
- nuove posizioni tecniche: delle 16 attivabili, 8 per cat. D e 8 per cat. EP, a seguito delle indicazioni fornite dai Direttori dei Dipartimenti, ne verranno attivate solo 7 per D tecnici e 3 per EP tecnici. Sul quando e in quali dipartimenti verranno attivati, verrà data comunicazione preventiva a RSU/OOSS. La RSU ha criticato il fatto che non siano state utilizzate tutte le 16 posizioni tecniche previste.
- sistema di pesatura posizioni economiche di 1° e 2° fascia: l'amministrazione ha deciso di adottare un primo criterio comune per le posizioni dell'amministrazione centrale e dello SBA; un secondo criterio comune per quelle dei Centri e dei Dipartimenti.
- DipInt: l'amministrazione cercherà di pagare a luglio il saldo della produttività 2013, causa l'estrema lentezza di risposta, al riguardo, della Azienda Ospedaliera. La RSU sottolinea all'amministrazione che si è attivata tardivamente (a febbraio 2015) e solo su richiesta della RSU, mentre avrebbe dovuto farlo autonomamente fin da novembre 2014, visto che da anni l'Azienda Ospedaliera paga il saldo della produttività nella busta paga di settembre o

di ottobre. Quindi, la RSU ha invitato l'amministrazione ad attivarsi già a novembre di questo anno per farsi comunicare dall'Az. Ospedaliera il saldo del 2014.

Alla domanda della RSU riguardo alla sorte del Dipint alla luce delle recenti notizie riguardanti il mancato finanziamento da parte della Regione per l'anno 2015, il prof. Santoro ha risposto che l'amministrazione attende comunicazioni ufficiali e che si augura che il Dipint continui a esistere ancora per molto.

Punto 2: approvazione del verbale della seduta del 23 febbraio 2015

Il verbale è stato approvato.

Punto 3: lettera di sollecito della RSU del 4 maggio 2015

- saldo economie residue: riguardo ai 386,00 € lordi pro capite che avrebbero dovuto essere pagati a tutto il personale T/A nella busta paga di Aprile, l'amministrazione riferisce che uno dei rilievi degli ispettori del MEF riguarda una parte dei fondi che avrebbero consentito il pagamento di questa somma. L'amministrazione quindi ha preferito non pagare per ora i 386,00 € in attesa di leggere i rilievi ufficiali che conterrà la relazione tecnica del MEF. Inoltre, un ulteriore aspetto di valutazione dell'amministrazione è che il pagamento di questi arretrati, avrebbero aumentato il reddito individuale, rischiando di far perdere parte del "bonus Renzi" a quei colleghi che sono attualmente al limite della soglia prevista dal bonus stesso, con conseguente rischio di recupero del bonus a fine anno da parte dello Stato. Visto che gli ispettori del MEF hanno lasciato l'ateneo ai primi di aprile, la RSU critica il comportamento dell'amministrazione per non aver immediatamente comunicato alla RSU, alle Oo.Ss. e a tutto il personale queste informazioni e che non avrebbero rispettato l'impegno preso di erogare il saldo delle economie.
- pagamento PEO giuridiche: il Direttore Generale riferisce che, visto che il giudice non ha ancora pronunciato la sentenza riguardo a un ricorso ancora in essere da parte di alcuni dipendenti dell'ateneo sul riconoscimento della propria anzianità pregressa in seguito a stabilizzazione, non valuta opportuno, per tutelare l'ateneo, procedere al pagamento delle PEO giuridiche effettuate negli anni scorsi. A luglio è prevista la prossima udienza in Tribunale, che potrebbe portare alla sentenza.
- nuove PEO: il Direttore Generale ha comunicato che ritiene opportuno attendere l'eventuale sentenza di luglio, così da avere il quadro chiaro degli aventi diritto alle nuove PEO. Se a luglio non fosse emessa la sentenza, a quel punto procederà con l'emanazione dei bandi delle nuove PEO.
- Comunicazione di rettifica della circolare sulle malattie: in base alla richiesta della RSU, nel rispetto delle norme, l'amministrazione ha predisposto la rettifica della circolare relativa alla comunicazione dell'assenza per malattia che prevedeva, da parte del dipendente, l'obbligo di una doppia comunicazione alla struttura di appartenenza.

Punto 4: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) - determinazione del grado di presenza del dipendente e criticità del sistema

- SMVP per la produttività 2014: sono state dibattute le criticità e le proposte elaborate dalla RSU e dalle Oo.Ss.. Alcune delle nostre richieste migliorative sono state accettate dall'amministrazione. Per le altre, la parte pubblica ha comunicato che non possono essere adottate per il 2014 in quanto, come da normativa, il CDA ha già deliberato i criteri generali e quindi non sono più modificabili; tuttavia, tali richieste saranno inserite nella prossima contrattazione per la produttività 2015.
- produttività 2014 - valutazione presenza in servizio: ai fini della valutazione della presenza in servizio, prima dell'incontro odierno, l'amministrazione intendeva considerare come penalizzante qualsiasi assenza dal servizio (comprese ferie, recupero ore, infortunio, assemblee sindacali del personale, L. 104, gravi patologie, donazione sangue, ecc.). La RSU e le Oo.Ss. avevano invece chiesto che fossero adottati gli stessi criteri recepiti dal contratto sulla valutazione della performance

dall'Avvocatura dello Stato per i propri dipendenti, ovvero: nessuna assenza è penalizzante, tranne i primi dieci giorni di malattia.

In contrattazione l'amministrazione ha contro-proposto di non considerare penalizzanti solo le ferie e il recupero ore, mentre tutte le altre assenze dovrebbero rimanere penalizzanti. La RSU e Oo.Ss. si sono fermamente opposte al riguardo, rimanendo del parere che, tranne pochi casi (es.: aspettative non retribuite, distacchi sindacali e poco altro), tutte le altre assenze non devono essere penalizzanti.

Vista la distanza tra le due posizioni, l'amministrazione elaborerà una ulteriore proposta.

- Recupero crediti orari e ferie non godute: per coloro che hanno più di 42 giorni di ferie da usufruire, entro fine giugno l'amministrazione manderà una comunicazione ai colleghi interessati e ai loro rispettivi Dirigenti/Direttori/Presidenti delle strutture affinché effettuino una programmazione per smaltire le ferie in eccesso nel rispetto del nostro Contratto Integrativo, entro un data specificata dall'amministrazione stessa (a ogni collega verranno comunicati i giorni esatti di ferie da usufruire. Se, al raggiungimento di quella data, i giorni di ferie residue non avranno raggiunto il tetto comunicato, l'amministrazione provvederà ad attivarsi coi dipendenti per effettuare una programmazione di utilizzo delle ferie in eccedenza.

Per i crediti orari, l'amministrazione comunica che vi sono dei casi in cui si arriva fino a mille ore di crediti orari accumulati pro capite e pertanto intende aprire un tavolo di confronto con RSU e Oo.Ss. per individuare una modalità di intervento che vada a mettere una norma al riguardo.

Punto 5: varie ed eventuali

Non sono stati ulteriori argomenti, vista la mancanza di tempo.

L'incontro di contrattazione è terminato alle ore 13,30 circa.