

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Care Colleghe, cari Colleghi

Il giorno 16 febbraio 2021 alle ore 9,30, in modalità telematica si è tenuta una riunione di contrattazione con la parte pubblica. La riunione è stata presieduta dal Prorettore al personale Prof. Marroni.

Gli argomenti trattati sono molti, con il resoconto spero di essere sufficientemente chiaro altrimenti non esitate a contattarmi.

- Riguardo il piano POLA, abbiamo fatto presente che durante il periodo pandemico e senza nessuna preventiva organizzazione, molte attività sono state svolte in modalità da remoto, anche grazie all'investimento informatico posto in essere dal nostro ateneo, consentendo la piena esecuzione di tutti i procedimenti.
- Ad esempio abbiamo fatto presente che nelle biblioteche, molte attività che al momento vengono svolte da remoto, non sono state citate nel piano POLA. Inoltre è stato sottolineato che non c'è omogeneità nelle attività che ogni dirigente, direttore o presidente ha deciso di riportare come telelaborabili nelle diverse strutture di ateneo e questo potrebbe creare discriminazioni tra il personale appartenente a strutture diverse ma che svolgono le stesse attività.
- Abbiamo avanzato la proposta, che è stata accettata, di istituire un tavolo tecnico per cercare di omogeneizzare le attività espletabili a distanza nelle varie direzioni/dipartimenti/centri/sistemi e implementare il piano POLA con le attività al momento non previste.
- Abbiamo sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate ai compensi per il lavoro straordinario per l'anno 2021 che mantiene le stesse modalità del 2020.
- Abbiamo concordato di prorogare anche per il 2021 il contratto integrativo per le referenze in modo da attivare nel più breve tempo possibile le posizioni organizzative di cui all'art. 91 comma 1 e 2.
- Abbiamo convenuto di attivare un tavolo tecnico per disciplinare la corresponsione delle economie derivanti dalla mancata erogazione dei buoni pasto nell'anno 2020 che ammontano a circa 280.000,00 lordo amministrazione.
- Abbiamo concordato di procedere alla sottoscrizione dell'accordo per l'erogazione dell'acconto della performance 2020.

Marco Billi
Coordinatore Rsu
Università di Pisa