

Care/i Colleghe/i,

il giorno 2 maggio 2017 si è tenuta una seduta di contrattazione, la prima presieduta dal Prorettore per l'organizzazione e le politiche del personale, prof. Michele Marroni.

Acconto sulla Performance del 2016

Dopo due anni di richieste, come RSU insieme ad alcune Organizzazioni sindacali siamo riusciti ad ottenere un anticipo sul pagamento della "produttività individuale", in linea con quanto è disposto dal contratto nazionale per i dirigenti, gli EP e i D con incarico di responsabilità (art. 91 c. 3 del CCNL 2009).

La richiesta ha una valida motivazione perché a causa dei passaggi formali, l'erogazione della produttività avviene con due anni di ritardo. Invece è nostra volontà permettere a tutto il personale di avere prima questa parte di "salario accessorio".

Perciò, nella busta paga di maggio 2017 verrà corrisposta a tutto il personale B-C-D senza incarico l'anticipo dell'importo totale pro-capite della produttività, il saldo dell'importo verrà erogato al termine della procedura della performance. Per maggiore chiarezza, facendo riferimento alla performance del 2016: nella busta paga di maggio verranno anticipati a ciascun B-C-D senza incarico, in servizio da prima del 2016, circa € 400,00 lordo dipendente, mentre il saldo verrà liquidato nel 2018 al termine della procedura di valutazione individuale della performance 2016.

L'acconto tiene conto di due fattori:

1. Stando ai dati forniti dall'Amministrazione, dei 1.240 colleghi B-C-D senza incarico sottoposti alla valutazione della performance, circa 300 di loro hanno un reddito annuo stimato per l'anno 2017 tra i 24.000,00 e i 26.000,00 euro. Pertanto, percepire 400,00 € lordi in più dovrebbe comportare loro una minima compensazione aggiuntiva rispetto alla detrazione "Renzi" (bonus 80 euro). Inoltre questo problema eventuale ci sarebbe soltanto questo anno, perché poi il sistema andrebbe a regime.
2. L'altro obiettivo della RSU, concordato con l'Amministrazione già dal 2016, è di aumentare ulteriormente l'Indennità Mensile Accessoria (già incrementata nel 2016, con decorrenza dal 2015, da € 66,00 a € 70,00 pro-capite) portandola a € 73,00-75,00 lordi a testa.

Si sottolinea che l'aumento dell'IMA è un riconoscimento economico che va a beneficio di tutto il personale tecnico-amministrativo-bibliotecario dell'Ateneo, compresi anche i D con incarico.

PEO con requisiti al 31/12/2016

A seguito dell'incontro di contrattazione dell'8 febbraio scorso (di cui abbiamo inviato il resoconto tramite email il 15/02/2017), è stato attivato dall'Amministrazione il relativo tavolo tecnico, con lo scopo di individuare le risorse economiche da destinare al fondo per effettuare le PEO. Purtroppo, tra noi e l'Amministrazione le interpretazioni riguardo alla normativa in vigore sono rimaste molto distanti, al punto che è stato deciso di chiedere un parere all'ARAN su quale sia la corretta interpretazione per costituire il fondo delle PEO. L'Amministrazione ha inviato la richiesta all'ARAN il 7 aprile e al momento non è ancora pervenuta una risposta (l'ARAN risponde entro 90 giorni).

Quindi, per il momento, non vi sono aggiornamenti significativi al riguardo, ferma restando invariata la posizione della RSU di voler celermente procedere con le PEO

Direzione Area di Medicina e DipInt

La RSU ha sollecitato l'Amministrazione a procedere con il saldo della produttività 2015 nei confronti di tutto il personale afferente alla Direzione e al DipInt: ovvero sia i 61 colleghi/e attualmente assegnati alla Direzione dell'Area di Medicina, sia i 7 colleghi/e che hanno deciso di rimanere in convenzione e che sono tuttora assegnati al DipInt. L'Amministrazione ci ha dato assicurazione che il saldo della performance 2015 sarà pagato nella prossima busta paga di maggio.

Inoltre è stata sollecitata all'Amministrazione la compilazione delle schede di valutazione della performance 2016. In particolare, l'urgenza si pone soprattutto nell'invio, alla dott.ssa Valori della AOUP, delle schede di valutazione dei 7 colleghi/e rimasti in convenzione, visto che tali schede saranno indispensabili ai fini delle prossime PEO con requisiti al 31/12/2016 che la AOUP effettuerà a breve.

Il Direttore Generale ha assicurato che solleciterà il Direttore del DipInt, dott.ssa Perini, affinché proceda immediatamente in tal senso.

Pisa, 03/05/2017

RSU dell'Università di Pisa