

Care Colleghe, cari Colleghi

Il giorno 28 aprile 2021 alle ore 9,30, in modalità telematica si è tenuta una riunione di contrattazione con la parte pubblica. La riunione è stata presieduta dal Prorettore al personale Prof. Marroni.

Gli argomenti che abbiamo trattato sono molti, con il resoconto spero di essere sufficientemente chiaro altrimenti non esitate a contattarmi.

- Il nuovo DG si è presentato al coordinamento della RSU e alle organizzazioni sindacali
- è stato sottoscritto l'accordo per la ripartizione delle economie pari a euro 278.566,54 derivanti dal risparmio dei buoni pasto anno 2020 per le categorie B, C, D, EP e tecnologo con i seguenti criteri:
 - _ essere ancora in servizio al 31 dicembre 2020
 - _ avere un orario di lavoro nella prima settimana di marzo 2020 che prevedesse almeno un rientro pomeridiano.
 - _ questo coefficiente è rapportato alla percentuale di part time, ai giorni di lavoro dipendente e, se assunta in corso di anno, al periodo lavorato. In questo modo si è valorizzato allo stesso modo il periodo lavorato in presenza oppure da remoto.Applicando i criteri sopra riportati verranno corrisposti d'ufficio dei buoni pasto aggiuntivi.
- in seguito al sollecito inviato all'Università e all'Azienda Ospedaliera Universitaria Pisana riguardante le progressioni economiche orizzontali del personale in convenzione, l'AOUN stessa ha inviato una nota protocollata alla parte pubblica con la quale garantisce l'applicazione dei medesimi criteri dei dipendenti ospedalieri ai dipendenti universitari in convenzione.
Comunicano di 49 colleghe/colleghi in convenzione di cui 5 che svolgono attività sanitaria dirigenziale, 10 sono in fascia economica apicale, 24 non hanno maturato l'anzianità richiesta per partecipare e 10 colleghe/colleghi avranno diritto alla progressione economica con competenze dal 1 gennaio 2020. L'adeguamento stipendiale sarà corrisposto con lo stipendio di maggio.
- Il protocollo d'intesa sui contingenti di personale esonerati dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili inerenti ai servizi pubblici essenziali è stato rinviato ad una analisi da concludersi entro il mese di maggio 2021.
- Abbiamo convenuto di procedere alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo per il trattamento accessorio 2020 così da procedere celermente al pagamento del saldo della valutazione della performance 2020. Abbiamo contrastato l'idea di parte pubblica di modificare la parte prevista dall'applicazione dell'art. 20 del CCNL vigente. Abbiamo giudicato infatti negativamente cambiare le regole in maniera reattiva.
- Relativamente alla lettera inviata dalla RSU il 6 aprile 2021 con la quale si evidenziava il mancato coinvolgimento della RSU con una seduta di contrattazione integrativa per definire le linee di indirizzo e i criteri per la garanzia e il miglioramento dell'ambiente di lavoro, nonché per gli interventi rivolti alla prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro così come previsto da CCNL art. 42 comma 3 lettera "i" ci hanno riferito che l'ateneo ha chiesto un parere all'Avvocatura di Stato che sostanzialmente con diversi giri di parole ci dà ragione. (vigileremo sull'evoluzione)
- Abbiamo richiesto, tra le varie ed eventuali, di attivare un tavolo per definire le modalità logistiche di svolgimento delle PEO con anzianità al 31 dicembre 2020.
- Per tutelare le colleghe e colleghi interessati ed evitare spiacevoli conseguenze al personale coinvolto, abbiamo chiesto di far sapere a tutti i dirigenti/direttori/presidenti che la circolare 2/2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione tra le altre scrive "Si ritiene pertanto conforme a

normativa che una Pubblica Amministrazione non riconosca a chi si trova in modalità agile, ad esempio, prestazioni di lavoro straordinario”

- Abbiamo altresì richiesto di vigilare sui criteri di valutazione della performance individuale, in quanto sono giunte segnalazioni circostanziate di valutazioni penalizzanti per le colleghe e colleghi che hanno effettuato la propria attività lavorativa da remoto in fase emergenziale o in regime di part time.
- Abbiamo sottolineato la necessità di continuare con il lavoro agile emergenziale e di renderlo il più uniforme possibile tra le varie strutture dell’ateneo.
- Abbiamo sollecitato il regolamento per il riconoscimento al personale tecnico amministrativo delle risorse provenienti dalla premialità dei dipartimenti e altre risorse.
- Abbiamo sollecitato l’attivazione della contrattazione per il contratto conto terzi.

Colgo l’occasione per augurare a tutte e tutti un buon 1° maggio.

Il Coordinatore della RSU
Marco Billi