

Pisa, 26 giugno 2014

Care/i Colleghe/i,

questa mattina si è svolto un incontro di contrattazione fra parte pubblica e parte sindacale.

Ci pare opportuno darvi tempestiva informazione di quanto discusso:

**1) Abbiamo sottoscritto l'accordo integrativo per l'anno 2014 relativo agli straordinari.**

La somma stanziata è uguale a quella dello scorso, per 23 ore di media per ogni unità di personale. Come RSU e Oo.Ss. dobbiamo ancora ricevere il consuntivo di quanto speso nel 2013 per gli straordinari, dato che dovrebbe essere preliminare alla sottoscrizione del nuovo accordo, ma abbiamo ricevuto l'assicurazione che a breve riceveremo i dati e non volevamo danneggiare i colleghi ritardando la firma dell'accordo.

**2) Abbiamo chiesto i tempi per la distribuzione della produttività 2013.**

Esistono problemi legati al nuovo programma di contabilità U-GOV che ritardano le operazioni e quindi invitiamo tutti ad aver pazienza nei confronti dei colleghi che materialmente devono effettuare le operazioni e che si trovano a dover affrontare svariati impedimenti.

Abbiamo anche sottolineato come, dal prossimo anno, sarà necessario ridurre i tempi sia di approvazione degli accordi integrativi, che di termine delle procedure per non creare problemi al personale.

**3) Abbiamo sollecitato i dati relativi alla distribuzione del salario accessorio per l'anno 2013.**

Questi dati sono necessari per valutare se l'accordo sottoscritto nel 2013 abbia determinato involontariamente delle disuguaglianze o delle storture, a cui porre rimedio nell'accordo integrativo da firmare quest'anno.

**4) Procede l'istruttoria della parte pubblica sull'impiego di parte delle economie da noi individuate per l'eventuale stipula di una assicurazione integrativa a copertura delle prestazioni specialistiche, delle cure odontoiatriche e riabilitative.**

Si attende una conferma circa l'estensibilità dell'assicurazione alle famiglie del personale. Il tema è delicato e l'amministrazione ha assicurato che sta pensando ad una compartecipazione alle spese, così da aggiungere nuove risorse dal bilancio dell'ateneo a quelle derivanti dalla contrattazione integrativa. Come potete immaginare la possibilità di ottenere un beneficio per tutto il personale, anche grazie a risorse aggiuntive stanziate dall'ateneo, ci pare un'opportunità estremamente interessante, fatta salva la necessità di approfondire meglio tutti gli aspetti tecnici e di coinvolgere tutto il personale per giungere ad una decisione condivisa.

**5) Abbiamo ribadito la nostra contrarietà all'emanazione di nuovi bandi per C e D area amministrativa, seppure specifici per la didattica.**

Le norme e il buon senso tendono a impedire questa pratica che rischia di danneggiare chi è già in altra graduatoria dell'Ateneo. Siamo consapevoli del fatto che l'attuale graduatoria per l'area della ricerca non abbia risolto completamente il problema della collocazione dei colleghi precari, ma la nostra proposta iniziale era appunto quella di una graduatoria unica per amministrativi, con la valutazione dei titoli di servizio per l'attività svolta presso il nostro ateneo.

L'amministrazione ha assunto decisioni differenti e se ne dovrà assumere pienamente la responsabilità.

Positiva, invece l'azione di reclutamento di 20 tecnici da destinare alle attività specifiche dei dipartimenti, per i quali si procederà all'emanazione di 7 bandi di concorso.

**RSU - Università di Pisa**