

Resoconto contrattazione 23 marzo 2022

Care Colleghe, cari Colleghi,

questa mattina alle ore 9,30, in modalità telematica, si è tenuta una seduta di contrattazione presieduta dal Rettore Prof. Paolo Mancarella, con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni

Il Direttore Generale ha comunicato che gli spazi destinati alla sede delle RSU sono stati occupati dagli studenti ma che è già pronta una soluzione alternativa.

2. Contratto collettivo integrativo sui criteri e sulle modalità di selezione ai fini delle PEO requisiti al 31/12/2021

Abbiamo concordato i criteri di ripartizione delle risorse tra le categorie per l'espletamento delle PEO con anzianità al 31/12/2021, sostanzialmente rispecchia le regole degli scorsi anni, fatta eccezione per la ripartizione delle risorse, abbiamo concordato di utilizzare il parametro per la valorizzazione dei reali costi di passaggio all'interno delle singole categorie. Si mantiene la possibilità per casi eccezionali di espletare la PEO in presenza per il personale non in possesso della dotazione informatica. Abbiamo concordato di espletare le prove selettive il prima possibile.

3. Contratto lavoro agile – revisione post contrattazione del 10/03/2022

Abbiamo continuato il lavoro per arrivare alla definizione del contratto integrativo per disciplinare il lavoro agile post emergenziale fino al 31 dicembre 2022, nelle more del rinnovo del contratto nazionale di lavoro. La trattativa è stata complicata ma siamo arrivati ad un testo accettabile. Sono state accolte molte modifiche proposte dalla RSU, non abbiamo fatto sconti per quanto riguarda i diritti delle lavoratrici e lavoratori. Siamo riusciti ad aumentare al 25% la percentuale massima delle domande presentabili senza che nel conteggio rientrino le colleghe e colleghi ritenuti fragili (rimarranno in lavoro agile). Abbiamo definito il tempo massimo di ore di contattabilità e la possibilità di utilizzare permessi a ore previsti dal contratto e/o dalla legge, inoltre abbiamo inserito le norme riguardanti la sicurezza e formazione. Al momento la parte pubblica non si è resa disponibile al riconoscimento del buono pasto. Importante è anche avere definito il periodo del mese di aprile come periodo di raccordo tra il lavoro agile nella fase emergenziale e lavoro agile post emergenziale disciplinato dal contratto integrativo oggi definito.

4. Regolamento per gli incentivi per funzioni tecniche

Dopo molti anni siamo arrivati ad avere una bozza del nuovo regolamento in applicazione dell'art.113 del dlgs. N°50/2016 che si è reso necessario dall'entrata in vigore del nuovo codice degli appalti. Ci siamo riservati di approvare il regolamento dopo aver consultato il personale coinvolto dall'applicazione dello stesso regolamento.

5. Regolamento di Ateneo per la sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro – Modalità applicative

Il regolamento è stato approvato dal Consiglio di amministrazione e dal Senato pertanto è in vigore da quasi un anno. La discussione è iniziata dopo la presentazione del regolamento da parte pubblica. Abbiamo rimarcato la necessaria e particolare attenzione sulla figura "dell'assistente per la sicurezza", analizzando le funzioni attribuite e contenute nell'allegato 2 del regolamento stesso, abbiamo espresso le nostre perplessità sulle funzioni attribuite e sulle possibili responsabilità conseguenti all'attribuzione dell'incarico di assistente per la sicurezza al personale che volontariamente si rendesse disponibile.

Il coordinatore RSU-UNIP
Marco Billi